



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ

*Kanadımız, gayretimiz **

* İnsanoğlunun kanadı, gayretidir.
Mevlana

2020

İDARE FAALİYET RAPORU

Şubat 2021



- Mustafa Kemal ATATÜRK Tarsus Şelalesinde

Eğitimidir ki, bir milleti ya özgür, bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır; ya da esaret ve sefaletle terk eder.

M. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Köklü bir geçmişe ve medeniyete sahip Tarsus ilçesinin yeni eğitim kurumu Tarsus Üniversitesi 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından 5 Eylül 2018 tarihinde rektör olarak atanarak bu kutlu görevi devraldım.

Üniversitemiz, akademik hayatın tüm gereklerini yerine getiren, bilimsel düşünceye saygılı ve ortak aklı öne çıkaran bir yönetim anlayışı içerisinde tüm çalışanlarıyla birlikte bölgemize ve ülkemize en üst düzeyde katkı verecek potansiyele sahiptir.

Sorgulanabilir ve hesap verebilir, liyakat ve birlikte çalışma kültürünün önemsendiği, şehir ve bölgesi tarafından tanınan, ortak çalışmalar için tercih edilen, çevresine duyarlı, yenilik getiren, problem çözen ve projeler üreterek ürettiğini topluma arz eden bir üniversite oluşumunu gerçekleştirmek için tüm gücümüzle çalışmaktayız.

Şehirdeki paydaşlarımızla bölgesel kalkınma misyonunu ve farklılaşmayı ortaya koymak adına işbirlikleri geliştirerek kamu, sanayi, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının da desteğiyle şehir-üniversite bütünleşmesini en ileri seviyede sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

Tarsus Üniversitesini şehir ve bölge boyutundan daha ileri noktalara taşımak, üniversitemizi uluslararası bir üniversite kimliğine kavuşturmak, erdemli ve kalifiye insanlar yetiştirecek her türlü sosyal, bilimsel ve teknolojik alt yapıyı hazırlamak, mensuplarımızla birlikte hem milletimizin ufkuna hem de insanlığa yeni bir soluk getirmek en büyük temennimizdir.

Mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Üniversitemizin 2020 yılı faaliyet sonuçlarını açıklayan idare faaliyet raporumuzu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunar, faaliyetlerin gerçekleşmesinde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Orhan AYDIN
Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	iii
İÇİNDEKİLER	v
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	vii
I-GENEL BİLGİLER	9
A-Misyon ve Vizyon	9
B-Yetki, Görev Ve Sorumluluklar	9
C-İdareye İlişkin Bilgiler	11
1. Fiziksel Yapı	13
2. Teşkilat Yapısı	21
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	23
4. İnsan Kaynakları	24
5. Sunulan Hizmetler	33
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	42
D-Diğer Hususlar.....	44
II-AMAÇ VE HEDEFLER.....	45
A-İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar Ve Hedefler	45
B-Diğer Hususlar	47
1. Temel Politikalar ve Öncelikler	47
1.1. Üst Politika Belgelerinde Yer Alan Yükseköğretim ve Üniversitelerle İlgili Temel Politika ve Öncelikler	47
1.2. Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler	48
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	49
A-MALİ BİLGİLER.....	49
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	49
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	68
3. Mali Denetim Sonuçları.....	76
4. Diğer Hususlar	76
B-PERFORMANS BİLGİLERİ.....	77
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	77
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	79

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler	80
ii. Performans denetim sonuçları	91
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	91
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	98
5. Diğer Hususlar	99
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEğERLENDİRİLMESİ	100
A-Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları.....	100
B-Üstünlükler.....	100
C-Zayıflıklar	102
D-Değerlendirme	103
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	106
EKLER.....	108
EK – 1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	108
EK – 2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	110

YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetimine yeni yaklaşımlar getirilerek; kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesini ve kullanılmasını, çeşitli raporların hazırlanması ve bu raporların idarelerin yaptıkları harcamaların verimliliğini kontrol etmeleri esasları getirilmiştir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12' inci maddesinde belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdüren üniversitemiz; daima mükemmelin izinde, mensubu olmaktan onur duyulan, saygın bir dünya üniversitesi olmayı vizyon edinmiştir.

Bu kapsamda 2019 yılı içerisinde çalışmaları tamamlanarak yürürlüğe konulan ve 2020-2024 yıllarını kapsayan stratejik planımız çerçevesinde belirlemiş olduğumuz amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli adımlar atılmaya devam edilmektedir.

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını nedeniyle eğitim-öğretim faaliyetlerinin uzaktan eğitim yöntemleriyle sürdürülmek zorunda kalındığı 2020 yılı, hem hibrit eğitim modellerinin uygulanmasına yönelik çalışmaların hızlandırılması hem de Üniversitemiz fiziki eksikliklerinin tamamlanabilmesi için krizden fırsat yaratma anlayışıyla son derece verimli biçimde geçirilmiştir.

Üniversitemizin, kuruluşundan bu yana mevcut ve yeni kurulan akademik birimlerle birlikte 2020 yılı sonu itibarıyla yedi fakülte, üç meslek yüksekokulu, bir enstitü ve dört uygulama ve araştırma merkezi sayısına ulaşmıştır.

2020 yılı başında 36 olan öğretim üyesi sayısı, yıl sonunda 58'e çıkarken, toplam akademisyen sayısı da 93'den 148'e yükselmiş, böylece öğretim üyesi sayısında yüzde 62, toplam akademisyen sayısında ise yüzde 63 artış gerçekleşmiştir.

2020 yılı yatırım programında yer alan ve ihale edilerek yapımına başlanan "Merkezi Derslik ve İdari Birimler Binası" inşaatında %56,36'lık bir gerçekleşme oranı yakalanmış olup bahse konu binanın 2021 yılı ortalarında tamamlanarak hizmete alınması planlanmıştır. Tarsus Eğitim Vakfınca Üniversitemize bağışlanan taşınmazın devir işlemleri yürütülmüş, Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğünce Üniversitemize tahsis edilen taşınmazın bakım ve onarım faaliyetlerine hız verilerek 2021 yılı ilk çeyreğinde hizmete alınması öngörülmüştür.

Üniversitemizce, 2020 yılında 44.064.587,21 TL tutarında harcama yapılmış, bütçe gerçekleşme oranı yüzde 90,24 olmuştur.

2020 yılı içerisinde yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen 2021 yılının şehrimiz, bölgemiz, ülkemiz ve tüm dünya için sağlık ve umut dolu bir yıl olmasını temenni ederim.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Tarsus Üniversitesi, nitelikli eğitim, özgün ve ileri araştırma ile insanlığın gelişmesine ve ilerlemesine katkı sağlayan saygın bir işbirliği içinde toplum yararına hizmet üreten yenilikçi, değer katan ve gelişim odaklı bir üniversitedir.

Vizyonumuz

Tarsus Üniversitesinin vizyonu, daima mükemmelin izinde, mensubu olmaktan onur duyulan, saygın bir dünya üniversitesi olmaktır.

B- Yetki, Görev Ve Sorumluluklar

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan 7141 sayılı “Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile kurulmuştur.

Türkiye’de Yükseköğretim, Anayasa’mızın 130 ve 131’inci maddeleriyle yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşların teşkilatlanma, işleyiş, görev yetki ve sorumluluklarıyla eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun dördüncü maddesinde yükseköğretimin amacı aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

“a) Öğrencilerini;

(1) Atatürk İnkıpları ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı,

(2) Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,

(3) Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,

(4) Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,

(5) Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,

(6) Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,

(7) İlgili ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip, vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b) Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c) Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.”

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.

b. Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.

c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.

d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.

e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.

f. Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.

g. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.

1. Yükseköğretim uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Üniversitenin temelleri 1992 yılında Mersin Üniversitesine bağlı olarak kurulan Tarsus Meslek Yüksekokulu ve Tarsus Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile atılmıştır.

Daha sonra, 2001 yılında Teknik Eğitim Fakültesi, 2005 yılında Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu, 2009 yılında Tarsus Teknoloji Fakültesi, 2015 yılında Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi kurulmuş ve bu kurumlar Tarsus Üniversitesinin tarihsel gelişiminde yapı taşları olarak yer almışlardır.

Mersin Üniversitesine bağlı (Tarsus Üniversitesi öncesi) Çizelge 1’de belirtilen akademik birimler kurulmuştur.

Akademik Birim	Kuruluş
Meslek Yüksekokulu	03.07.1992 tarihli 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	18.05.2018 tarihli 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı Kanun ile kurulmuştur.
Teknik Eğitim Fakültesi (Kapatıldı-2009)	02.05.2001 tarihli 2001/2553 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş 2/11/2009 tarihli ve 2009/15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kapatılmıştır.
Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu (Kapatıldı-2019)	11.11.2005 ve 2005/9654 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. 25.06.2019 Resmi Gazete’de yayımlanan 24/06/2019 tarih ve 1157 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile kapatılmıştır.
Teknoloji Fakültesi	13.11.2009 tarih ve 27405 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2009/15546 Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Bakanlar Kurulu'nun 20.08.2015 tarih ve 2015/8052 sayılı kararı; Resmi Gazete'nin 27 Ağustos 2015 tarih ve 29458 sayılı ilanı ile kurulmuştur.

Çizelge 1: Üniversite Öncesi Akademik Birimlerin Kuruluş Bilgileri

Tarsus Üniversitesi, 7141 sayılı kanunla kurulan 20 yeni üniversiteden biridir. Tarsus’ta üniversitenin 18 Mayıs 2018 tarihinde kurulmasının ardından daha önce Mersin Üniversitesine bağlı olarak kurulmuş olan ve yukarıda gösterilen tüm fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları Üniversitemize bağlanmıştır.

Kuruluşunda dört fakülte, bir yüksekokul ve iki meslek yüksekokulu ve bir enstitü ile ülkemiz üniversiteleri arasında yerini alan Tarsus Üniversitesi çatısı altında;

Akademik Birim	Kuruluş
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	18.05.2018 tarihli 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı Kanun ile,
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	18.05.2018 tarihli 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı Kanun ile,
Mühendislik Fakültesi	18.04.2019 Resmi Gazete’de yayımlanan 17/04/2019 tarih ve 968 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile,

Akademik Birim		Kuruluş
Uygulamalı Bilimler Fakültesi		25.06.2019 Resmi Gazete’de yayımlanan 24/06/2019 tarih ve 1157 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu kapatılarak,
Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu		21 Mayıs 2020 tarihi Yükseköğretim Genel Kurulu kararı ile,
Sağlık Bilimleri Fakültesi		8 Ocak 2020 Resmi Gazete’de yayımlanan 07/01/2020 tarih ve 2036 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile,
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü		18.05.2018 tarihli 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı Kanun ile

Çizelge 2: Üniversite Çatısı Altında Kurulan Akademik Birimler

kurulmuştur. Üniversitemiz bünyesinde 31/12/2020 tarihi itibarıyla yedi fakülte, üç meslek yüksekokulu ve bir enstitü bulunmaktadır.

Ayrıca, Üniversitemizde dört Araştırma ve Uygulama Merkezi kurulmuş olup bunlar;

Sıra	Araştırma ve Uygulama Merkezi Adı
1	İleri ve Akıllı İmalat Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
3	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Uygulama ve Araştırma Merkezi
4	Kent Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Çizelge 3: Araştırma ve Uygulama Merkezleri

şeklindedir.

2020 yıl sonu itibarıyla Üniversitemiz bünyesinde bir enstitü, yedi fakülte, üç meslek yüksekokulu ve dört uygulama ve araştırma merkezi olmak üzere toplam 15 akademik birimi bulunmaktadır.

Üniversitemiz, 2020-2021 eğitim-öğretim döneminde 2556 öğrenci mevcuduna ulaşmış olup 148 akademik ve 166 idari olmak üzere toplam 314 akademik ve idari personel ile eğitim-öğretim hizmetlerine devam etmektedir.

Üniversitemiz kuruluşunda Rektörlük görevi Mersin Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet ÇAMSARI tarafından yürütülmüştür. Cumhurbaşkanlığı Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından 5 Eylül 2018 tarihinde Rektörlük görevine atanan Prof. Dr. Orhan AYDIN halen görevine devam etmektedir.

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Plan çalışmalarına Rektör Prof. Dr. Orhan AYDIN öncülüğünde 2018 yılında başlanılmış, 13 Aralık 2019 tarihinde Rektörlük onayı ile yürürlüğe konularak web sayfamızda yayımlanmıştır. 2020-2024 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında izleme ve gerçekleştirme faaliyetleri takip edilmiş olup raporun ilerleyen bölümlerinde gerçekleştirme verileri paylaşılmaktadır.

Üniversitemiz, eğitim-öğretim kalitesini, kurumsal kapasiteyi, sosyal ve kültürel etkinliği geliştirme ve arttırma çalışmalarını sürdürmektedir. Hali hazırda mevcut yerleşke üzerinde yer alan binalar üzerinde tadilat, bakım ve geliştirme faaliyetleri yürütülmekte olup buna ek olarak yeni merkezi derslik ve idari birimler binası ihalesi 2019 yılında yapılmış, ilgili yapım işinin % 56,36'sı tamamlanmıştır. Üniversitemiz fiziki imkanlarını arttırma çalışmaları kapsamında 6.860 m²'lik hizmet alanına sahip Meslek Yüksekokulu Yerleşkesinin devir işlemleri devam etmektedir. Buna ek olarak 1.449 m²'lik kapalı alana sahip Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi de Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğüne tahsis edilmiş ve Üniversitemiz tarafından teslim alınmıştır.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek üzere Üniversitemiz bünyesinde yer alan laboratuvarlara mal ve malzeme alımına devam edilmiştir. Üniversitemiz kütüphanesi yenilenmiş ve yayın alımlarına devam edilmiştir.

İş dünyası ve sanayi ile işbirliklerini geliştirmek amacıyla Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi (MTOSB), Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO), Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası (TTSO) ve Koluman Otomotiv Endüstri A.Ş. ile imzalanan işbirliği protokolleri uyarınca sanayi işbirliği çalışmalarımız devam etmektedir.

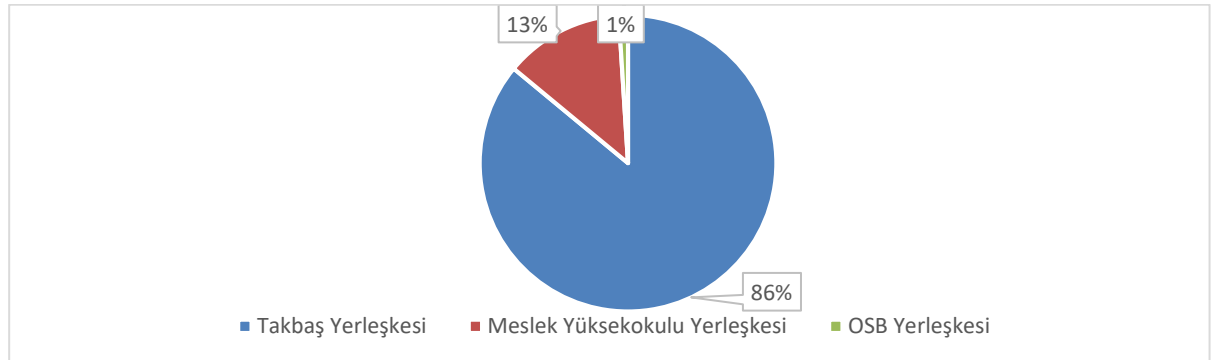
Üniverstemiz bunun yanında Mersin Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurum ve İşletici Ticaret A.Ş ve Mersin Agropark Tarım ve Gıda İhtisas Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşleticiliği A.Ş. ortaklarındandır.

1. Fiziksel Yapı

Üniversitemizin taşınmaz varlığı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Yerleşke Adı	Taşınmaz Maliki	Alan
Takbaş Yerleşkesi	Maliye Hazinesi	150.974,00
Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi	Tarsus Üniversitesi	23.086,00
OSB Yerleşkesi	Mersin Tarsus OSB Müdürlüğü	2.000,00
Genel Toplam		176.060,00

Çizelge 4: Taşınmazların Yerleşke Dağılımı



Grafik 1: Taşınmazların yerleşke itibarıyla dağılımı

İLÇESİ	MAHALLE	ADA	PARSEL	YÜZÖLÇÜMÜ (m ²)	CİNSİ	HİSSE	MÜLKİYET
TARSUS	SUCULAR	424	4	130.974,00	Üniversite Alanı	TAM	MALİYE HAZİNESİ
TARSUS	SUCULAR	424	3	20.000,00	Öğrenci Yurdu Alanı	TAM	MALİYE HAZİNESİ
TARSUS	KALBURCU	170	1	23.086,00	İki Adet Kargir Okul Binası Ve Okul Arsası	TAM	TARSUS ÜNİVERSİTESİ
AKDENİZ	NACARLI	190	9	2.000,00	ARSA	TAM	MERSİN TARSUS OSB MÜDÜRLÜĞÜ

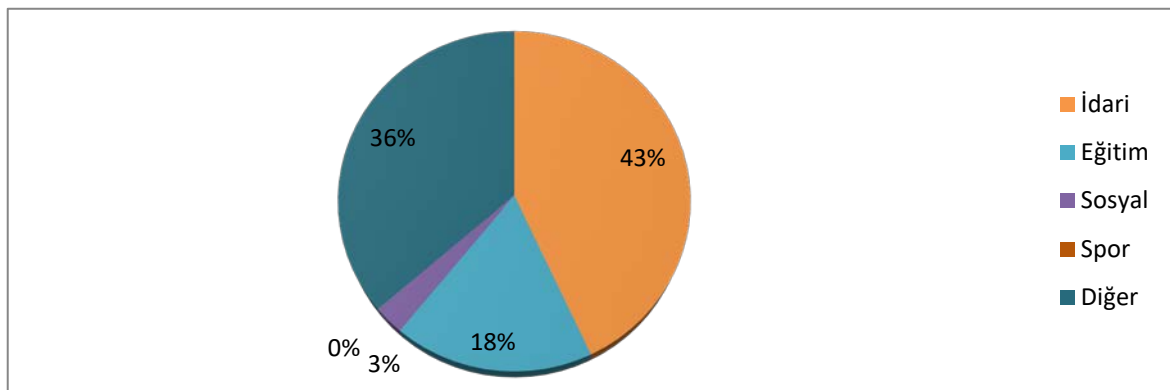
Çizelge 5: Taşınmazların genel dağılımı

Üniversitemizin kapalı mekânların hizmet alan bilgileri aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Hizmet Alanı	Takbaş Yerleşkesi	Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi	OSB Yerleşkesi	Toplam
İdari	7.197,64	-	933,00	8.130,64
Eğitim	2.851,10	-	516,00	3.367,10
Sosyal	522,88	-	-	522,88
Spor	-	-	-	0,00
Diğer	-	6.860,00 *	-	6.860,00
Genel Toplam	10.571,62	6.860,00	1.449,00	18.880,62

Çizelge 6: Kapalı mekanların dağılımı (m²)

* Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi devir-teslim süreci devam ettiğinden alanların dağılımı yapılmamıştır.

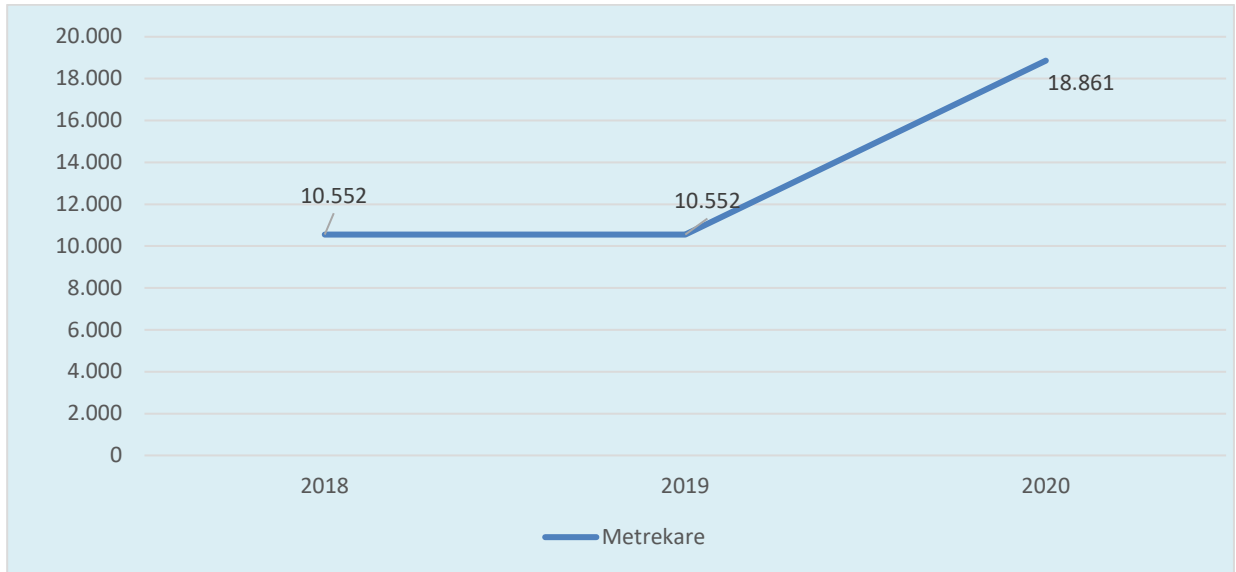


Grafik 2: Taşınmazların hizmet alanları itibarıyla dağılımı

Üniversitemiz kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre detaylı dağılımı, kapalı mekanlara ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgelerde yer almaktadır.

Hizmet Alanı	İdari	Eğitim	Spor	Sosyal	Diğer
Takbaş Yerleşkesi Meslek Yüksekokulu Binası (Meslek Yüksek Okulu, Sağlık Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi)	3.916,06	1.691,94	0,00	0,00	0,00
Takbaş Yerleşkesi Teknoloji Fakültesi Binası (Rektörlük İdari Kat(Daire Başkanlıkları), Mühendislik Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü)	3.268,84	1.159,16	0,00	0,00	0,00
MYO Yerleşkesi	0,00	0,00	0,00	0,00	6.860,00
OSB Yerleşkesi	933,00	516,00	0,00	0,00	0,00
Yemekhane	12,74	0,00	0,00	522,88	0,00
TOPLAM	8.130,64	3.367,10	0,00	522,88	6.860,00
GENEL TOPLAM	18.860,62				

Çizelge 7: Üniversitemiz kapalı mekanlarının dağılımı (m²)



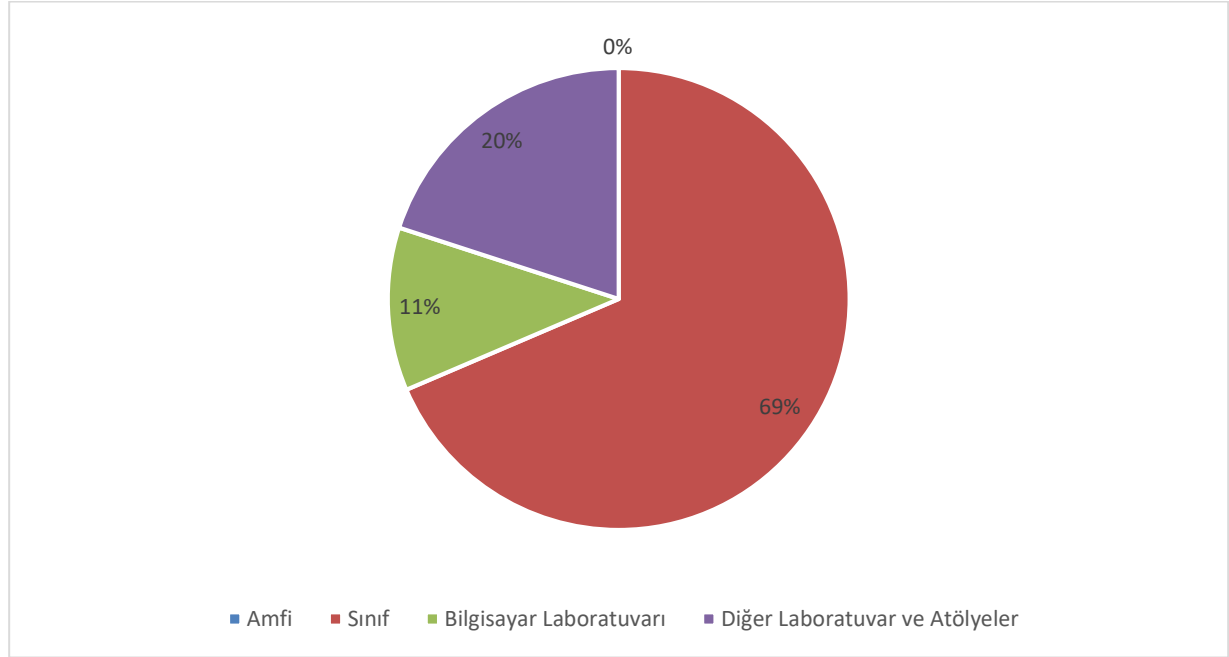
Çizelge 8: Üniversitemiz kapalı mekanlarının yıllar itibariyle değişimi (m²)

Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim alanlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımlı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Eğitim alanları ve dersliklerin birimler bazında dağılımlı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Eğitim Alanı	Kapasitesi						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi	-	-	-	-	-	-	-
Sınıf	-	23	-	1	-	-	24
Bilgisayar Laboratuvarı	4	-	-	-	-	-	4
Diğer Laboratuvar ve Atölyeler	6	1	-	-	-	-	7
Toplam	10	24	-	1	-	-	35

Çizelge 9: Eğitim alanları ve derslikler



Grafik 3: Eğitim Alanları ve Dersliklerin Dağılımlı

Birim	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Laboratuvar	Diğer Laboratuvar ve Atölyeler	Toplam
Takbaş Yerleşkesi Meslek Yüksekokulu Binası (Meslek Yüksek Okulu, Sağlık Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi)	-	14	3	4	21
Takbaş Yerleşkesi Teknoloji Fakültesi Binası (Rektörlük İdari Kat(Daire Başkanlıkları), Mühendislik Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü)	-	10	1	3	14
TOPLAM	-	24	4	7	35

Çizelge 10: Eğitim Alanları ve Dersliklerin Dağılımı

Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar

Birim	Kantin Sayısı	Kantin Alanı (m ²)	Kafeterya Sayısı	Kafeterya Alanı (m ²)
Merkezi Kantin-Kafeterya	1	20	-	-
Toplam	1	20	-	-

Çizelge 11: Kantinler ve kafeteryaların dağılımı

Yemekhaneler

Açıklama	Yemekhane Sayısı	Kapasitesi	Yemekhane Alanı (m ²)
Takbaş Yerleşkesi Merkezi Yemekhane	1	180	492

Çizelge 12: Yemekhanelerin dağılımı

Uygulama Oteli

Açıklama	Sayı	Alan (m ²)	Misafir Kapasitesi
Uygulama Oteli	-	-	-

Çizelge 13: Uygulama oteli dağılımı

Öğrenci Yurtları

Açıklama	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3-4	Yatak Sayısı 5
Oda Sayısı	-	-	-	-

Çizelge 14: Öğrenci yurt dağılımı

Lojmanlar

Açıklama	Lojman Sayısı	Lojman Brüt Alanı (m ²)	Dolu Lojman Sayısı	Boş Lojman Sayısı
Lojmanlar	-	-	-	-

Çizelge 15: Lojmanlar

Spor Tesisleri

Açıklama	Kapalı Spor Tesis Sayısı	Kapalı Spor Tesis Alanı (m ²)	Üzeri Kapatılan Tesis Sayısı	Üzeri Kapatılan Tesis Alanı (m ²)	Açık Spor Tesis Sayısı	Açık Spor Tesis Alanı (m ²)
Takbaş Yerleşkesi Halı Saha	-	-	-	-	1	693,00
Toplam	-	-	-	-	1	693,00

Çizelge 16: Spor tesislerinin dağılımı

Toplantı-Konferans Salonları

Açıklama	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	1	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	1	-	-	-
Seminer Salonu	-	-	-	-	-	-
Çok Amaçlı Salon	-	-	-	-	-	-
Toplam	1	-	1	-	-	-

Çizelge 17: Toplantı-konferans salonları

Sinema Salonu

Açıklama	Sinema Salonu Sayısı	Sinema Salonu Alanı	Sinema Salonu Kapasitesi
Sinema Salonu	-	-	-

Çizelge 18: Sinema salonu dağılımı

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Açıklama	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Alanı	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	-	-	-

Çizelge 19: Eğitim ve dinlenme tesisleri dağılımı

Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı : ---
Mezun Öğrenciler Derneği Alanı : ---

Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı :---
Anaokulu Alanı :---
Anaokulu Kapasitesi :---
İlköğretim Okulu Sayısı : ---
İlköğretim Okulu Alanı : ---
İlköğretim Okulu Kapasitesi : ---

Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları

Akademik personelin kullanımına tahsis edilmiş olan oda sayıları, alan bilgileri ve kadrolu personel sayısı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Açıklama	Çalışma Oda Sayısı (adet)	Çalışma Oda Alanı (m ²)	Personel Sayısı
Rektörlük	2	46,74	9
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	65,00	5
Teknoloji Fakültesi	-	-	-
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	9	208,09	23
Mühendislik Fakültesi (Teknoloji Fakültesi Ortak Alan)	15	302	39
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	44,38	11
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	-	-	-
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3	67,23	10
Meslek Yüksekokulu	19	425,23	44
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	-	-	5
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	2
Toplam	41	1.158,67	148

Çizelge 20: Akademik personel hizmet alanlarının dağılımı

İdari Personel Hizmet Alanları

İdari personelin kullanımına tahsis edilmiş olan oda sayıları, alan bilgileri ve kadrolu personel sayısı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Açıklama	Çalışma Oda Sayısı (adet)	Çalışma Oda Alanı (m2)	Personel Sayısı
Rektörlük	2	46,11	-
Genel Sekreterlik	3	76,54	6
Hukuk Müşavirliği	1	50,00	1
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1	93,00	2
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	2	103,00	10
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	1	183,00	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1	125,00	5
Personel Daire Başkanlığı	1	94,00	6
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	2	82,00	6
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ile Ortak Alan)	2	118,00	6
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	1	93,84	12
Teknoloji Fakültesi	2	81,00	16
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	2	48,70	8
Mühendislik Fakültesi	-	-	-
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	65,00	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	18,36	2
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	-	-	-
Meslek Yüksekokulu	6	224,98	10
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (Uygulamalı Bilimler Fakültesi ile Ortak Alan)	-	-	3
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	1
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1	26,00	2
Toplam	30	1.528,53	101

Çizelge 21: İdari personel hizmet alanlarının dağılımı

Ambar Alanları

Açıklama	Ambar Sayısı	Ambar Alanı (m ²)	Arşiv Sayısı	Arşiv Alanı (m ²)
Rektörlük	-	-	-	-
Genel Sekreterlik	-	-	-	-
Hukuk Müşavirliği	-	-	-	-
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	-	-	-	-
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	1	122,00	1	5,00
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	-	-	-	-
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	-	-	1	9,70
Personel Daire Başkanlığı	-	-	-	-
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1	25,00	-	-
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-	-	-	-
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	-	-	-	-
Mühendislik Fakültesi	-	-	-	-
Teknoloji Fakültesi	3	210	1	72
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	1	71,00	1	12,60
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	-	-	-
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	45,00	-	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	-	-
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	-	-	-	-

Sağlık Hizmetleri MYO	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulu	1	49,32	-	-
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	-	-	-	-
Toplam	4	267,32	3	27,30

Çizelge 22: Ambar alanlarının dağılımı

Atölyeler

Açıklama	Atölye Sayısı	Atölye Alanı(m ²)
Meslek Yüksekokulu	1	91,12
Teknoloji Fakültesi	1	47
Toplam	2	138,12

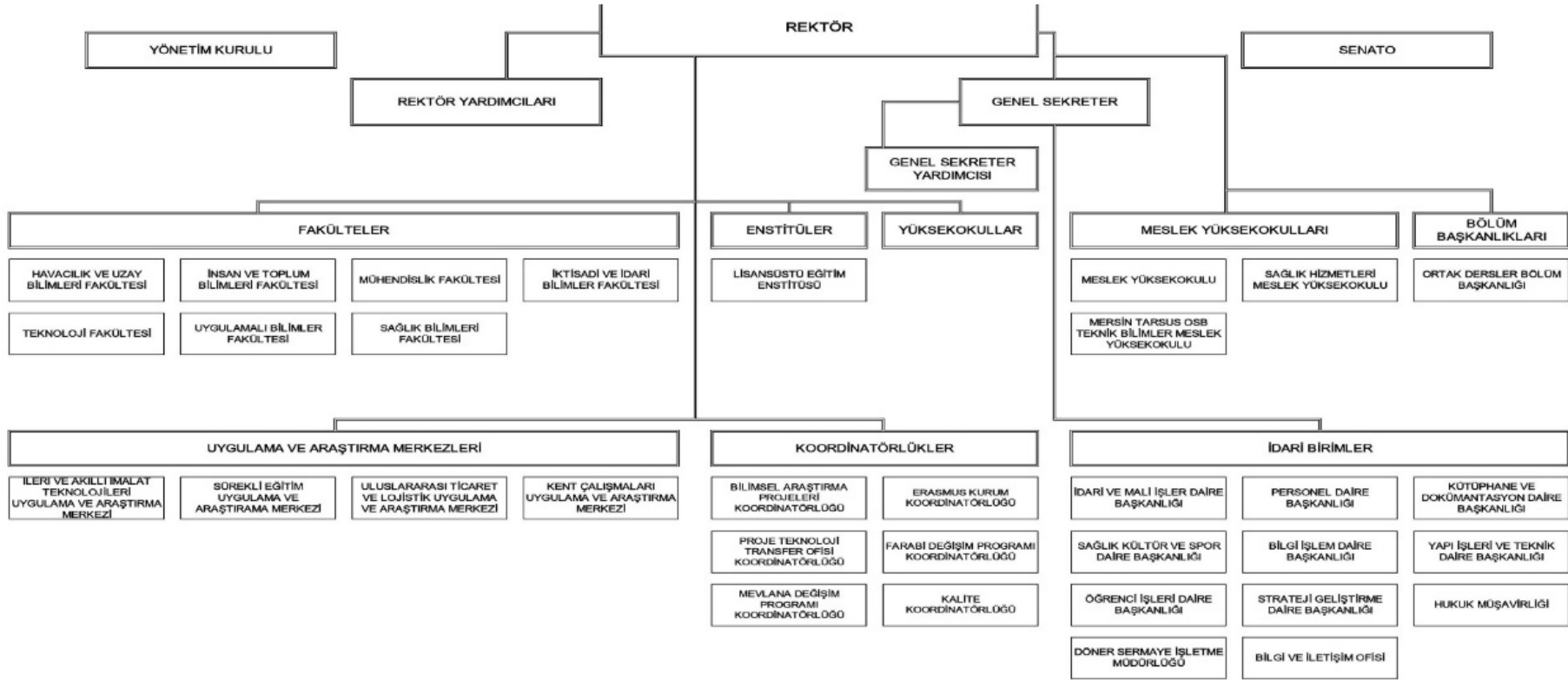
Çizelge 23: Atölyelerin dağılımı

2. Teşkilat Yapısı

Tarsus Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

2020 yılı sonu itibariyle yedi fakülte, üç meslek yüksekokulu, bir enstitü, dört uygulama ve araştırma merkezi ve diğer idari birimler ile Üniversitemizin koymuş olduğu 2023 hedeflerine ulaşmak için katılımcı bir anlayış içerisinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Tarsus Üniversitesi Teşkilat Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazılımlar

Üniversitemiz; ihtiyaçları çerçevesinde yazılımlar edinerek kullanıma sunmaktadır.

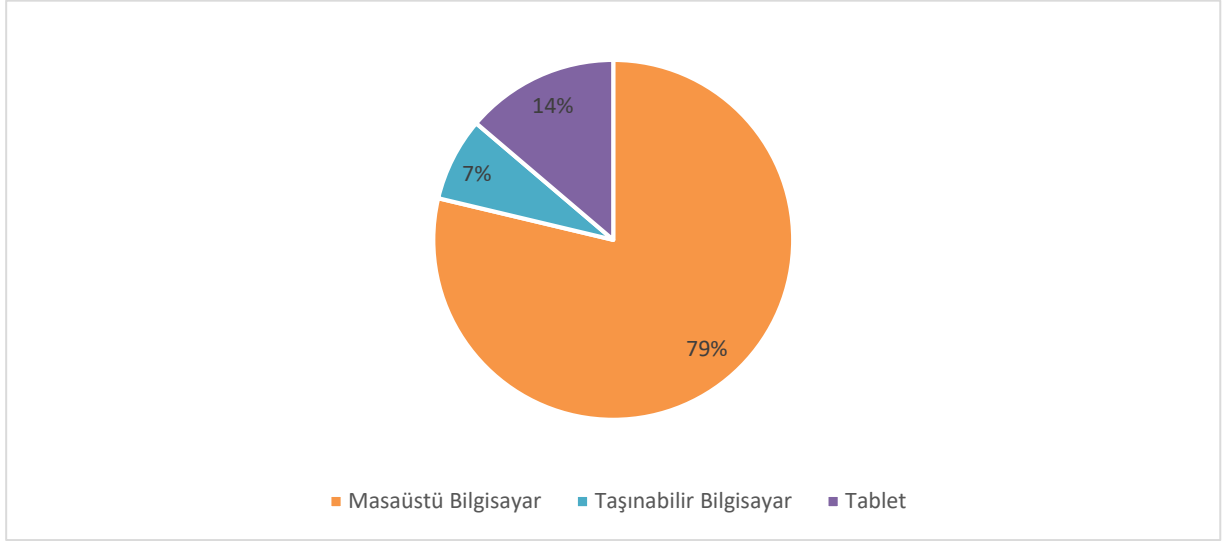
Bunlar;

- Microsoft Office
- AMP (Hakediş ve Yaklaşık Maliyet Programı)
- HİTAP (Hizmet Takip Programı)
- Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (Ka-Ya)
- Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)
- Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)
- Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi (BKMYBS)
- Mali Yönetim Sistemi (MYS)
- Sınav Yönetim İşlemleri (ÖSYM)
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (E-Kampüs)
- Performans Bilgi Sistemi (E-Kampüs)
- Mekan Yönetim Sistemi (E-Kampüs)
- Mail Yönetim Sistemi (E-Kampüs)
- Öğrenci Bilgi Sistemi (E-Kampüs)
- Personel Bilgi Sistemi (E-Kampüs)
- Web Sayfası Yönetim Sistemi
- İcra Tek
- DMİS (Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi)
- e-BAP Otomasyonu

Bilgisayarlar

Masaüstü bilgisayar sayısı	: 577
Dizüstü bilgisayar sayısı	: 55
Tablet bilgisayar sayısı	: 101

Bilgisayarların dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Bilgisayarların % 79'unu masaüstü, % 7'sini dizüstü bilgisayarlar ve % 14'ünü de tabletler oluşturmaktadır.



Grafik 4: Bilgisayarlar

Kütüphane Kaynakları

Kaynak Türü	Miktar
Basılı Yayın	9.352
Tez	30
Elektronik Veritabanı	34
TOPLAM	9.486

Çizelge 24: Kütüphane kaynakları

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

BİRİM BAZINDA AKADEMİK PERSONEL

2020 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde toplam 148 akademik personel görev yapmakta olup bunların ünvan ve birim bazında dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

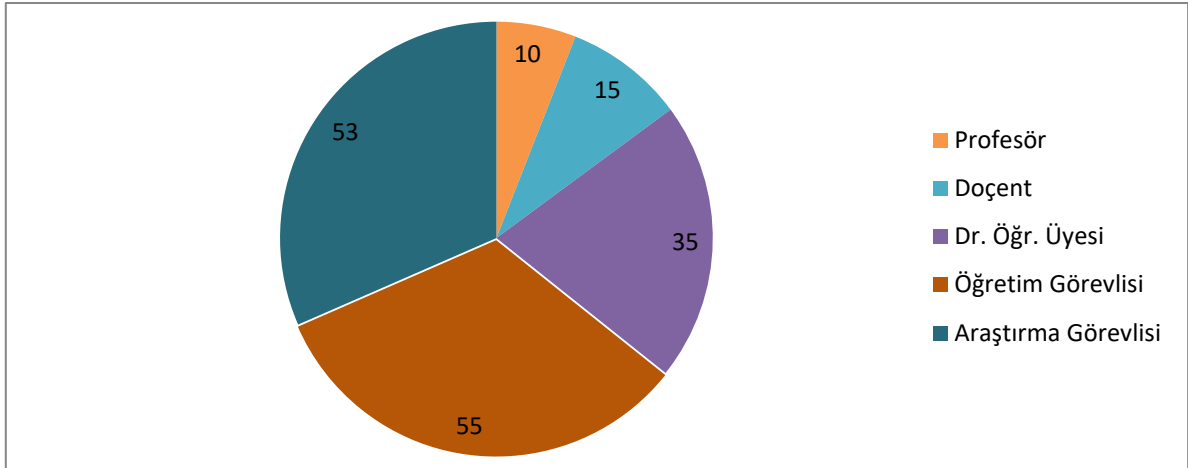
Birimi	Prof.	Doç.	Dr. Öğr.	Öğr.	Araş.	Toplam
Rektörlük	-	-	-	9	-	9
Teknoloji Fakültesi	-	-	-	-	-	-
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	-	-	-	-	5	5
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	-	1	1	1	2	5
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	-	3	7	-	10
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	2	3	1	5	11
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Mühendislik Fakültesi	7	6	14	-	12	39
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	3	5	5	1	9	23
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	-	-	2	2
Meslek Yüksekokulu	-	1	7	36	-	44
Toplam	10	15	33	55	35	148

Çizelge 25: Birim bazında akademik personel

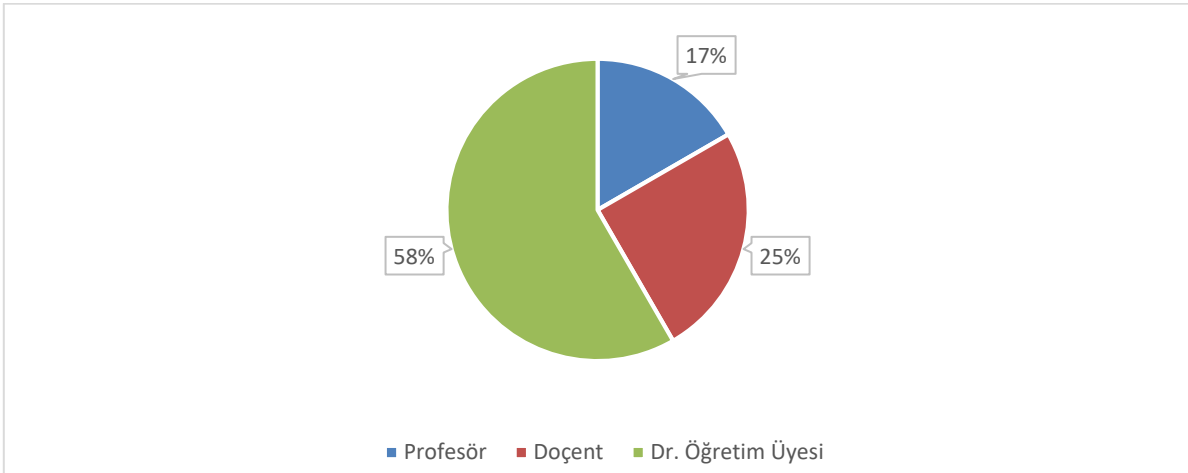
Akademik personelin kadro durumu aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Ayrıca Üniversitemizdeki öğretim üyelerinin kadro dağılımı da aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	10	39	49	10	-
Doçent	15	42	57	15	-
Dr.Öğr.Üyesi	35	56	91	35	-
Öğretim Görevlisi	55	33	88	55	-
Araştırma Görevlisi	33	53	86	53	-
Toplam	148	223	371	148	-

Çizelge 26: Akademik personel kadro durumu dağılımı



Grafik 5: Akademik Personelin Kadro Durumu Dağılımı



Grafik 6: Öğretim Üyelerinin Kadro Dağılımı

KADROSU DIŞINDAKİ ÜNİVERSİTENİN DİĞER BİRİMLERİNDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (13/B)

Açıklama	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-
Dr.Öğr.Üyesi	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-	-

Çizelge 27: Kadrosu dışındaki Üniversitenin diğer birimlerinde görevlendirilen akademik personel dağılımı

YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL

Unvanı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Dr.Öğr.Üyesi	Hindistan	Mühendislik Fakültesi Mühendislik Temel Bilimleri
Toplam	1	1

Çizelge 28: Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının dağılımı

DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

2547 sayılı Kanun'un 35'inci maddesi uyarınca diğer üniversitelerde görevlendirilen Üniversitemiz araştırma görevlilerinin listesi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Unvanı	Kişi Sayısı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Kurum – Birim
Araştırma Görevlisi	1	Finans ve Bankacılık	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	1	Finans ve Bankacılık	Gazi Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	1	Bilgisayar Mühendisliği	Fırat Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	1	Makine Mühendisliği	Gazi Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	1	Makine Mühendisliği	Sakarya Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	1	Psikoloji	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	1	Psikoloji	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi
Toplam	7		

Çizelge 29: Diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personelin dağılımı

BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

Unvan	Kişi Sayısı	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör-Rektör	1	Rektörlük	Karadeniz Teknik Üniversitesi
Toplam		1	

Çizelge 30: Başka üniversitelerden kurumda görevlendirilen akademik personelin dağılımı

SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL

Unvan	Sayı
Profesör	-
Doçent	-
Dr.Öğr.Üyesi *	1
Öğretim Görevlisi	-
Sanatçı Öğretim Elemanı	-
Sahne Uygulamacısı	-
Toplam	1

Çizelge 31: Sözleşmeli akademik personelin dağılımı

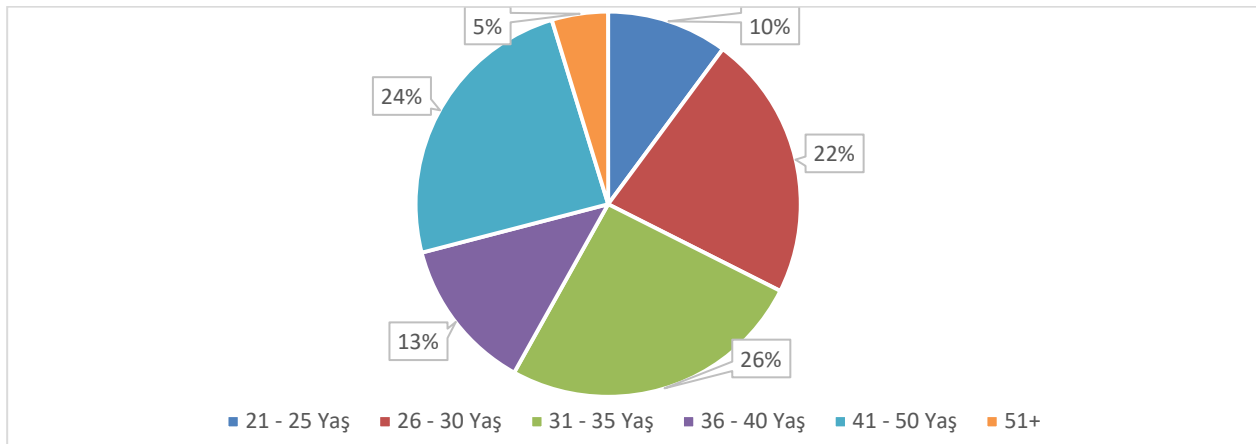
* Yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanıdır.

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	15	33	38	19	36	7
Yüzde (%)	10	22	26	13	24	5

Çizelge 32: Akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı



Grafik 7: Akademik Personelin Yaş Dağılımı

4.2. İdari Personel

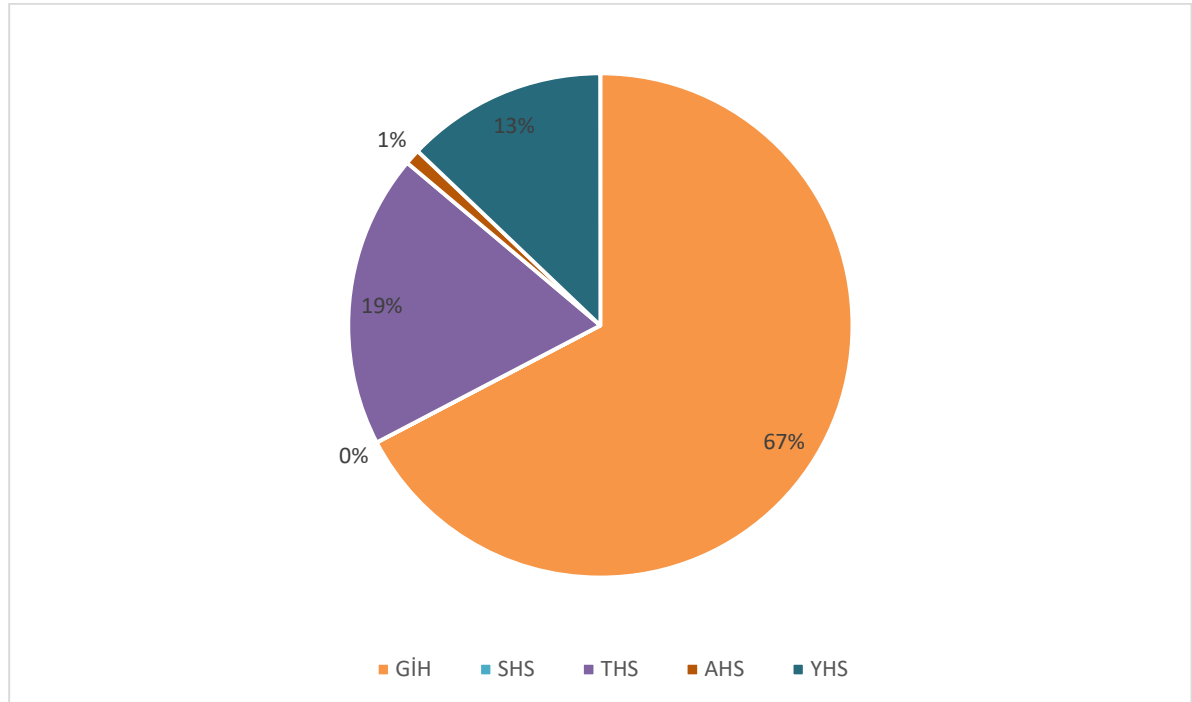
BİRİM BAZINDA İDARI PERSONEL

2020 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde toplam 101 idari personel görev yapmakta olup bunların birim bazında dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır. Aynı zamanda hizmet sınıfına göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

İDARI PERSONEL KADRO DURUMU

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	68	243	311
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	12	12
Teknik Hizmetleri Sınıfı	19	38	57
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	13	19	32
Toplam	101	313	414

Çizelge 33: İdari personelin kadroların doluluk oranına göre dağılımı



Grafik 8: İdari Personelin Hizmet Sınıfı Bazında Dağılımı

Birim	GİH	TH	SH	YH	AH	TOPLAM
Genel Sekreterlik	6	1	-	-	-	7
Personel Daire Başkanlığı	6	-	-	-	-	6
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	5	2	-	1	-	8
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	8	1	-	2	-	11
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	7	1	-	-	-	8
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	-	1	-	-	-	1
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	-	1	-	-	-	1
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	1	9	-	-	-	10
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	5	-	-	-	-	5
Hukuk Müşavirliği	-	-	-	-	1	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	-	-	-	-	1
Mühendislik Fakültesi	-	-	-	-	-	-
Teknoloji Fakültesi	9	3	-	3	-	15
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1	-	-	-	-	1
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	3	-	-	-	-	3
Teknoloji Fakültesi	-	-	-	-	-	-
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2	-	-	1	-	3
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1	-	-	1	-	2
Meslek Yüksekokulu	7	-	-	3	-	10
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	6	-	-	2	-	8
TOPLAM	68	19	0	13	1	101

Çizelge 34: İdari personelin birim bazında dağılımı

BAŞKA BİRİMDE GÖREVLENDİRİLEN İDARİ PERSONEL (13/B)

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	7	-	7
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	4	-	4
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-	1
Toplam	11	-	11

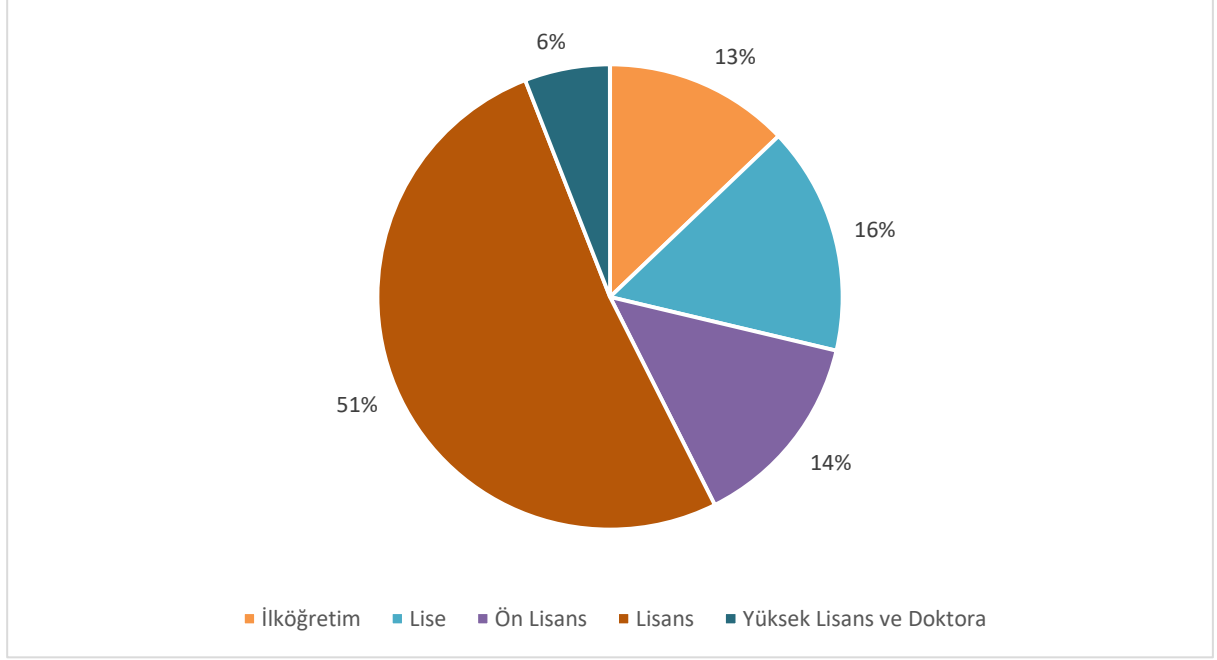
Çizelge 35: Başka birimde görevlendirilen idari personel

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

İdari personelin eğitim durumu aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	13	16	14	52	6
Yüzde (%)	13	16	14	51	6

Çizelge 36: İdari personelin eğitim durumu dağılımı



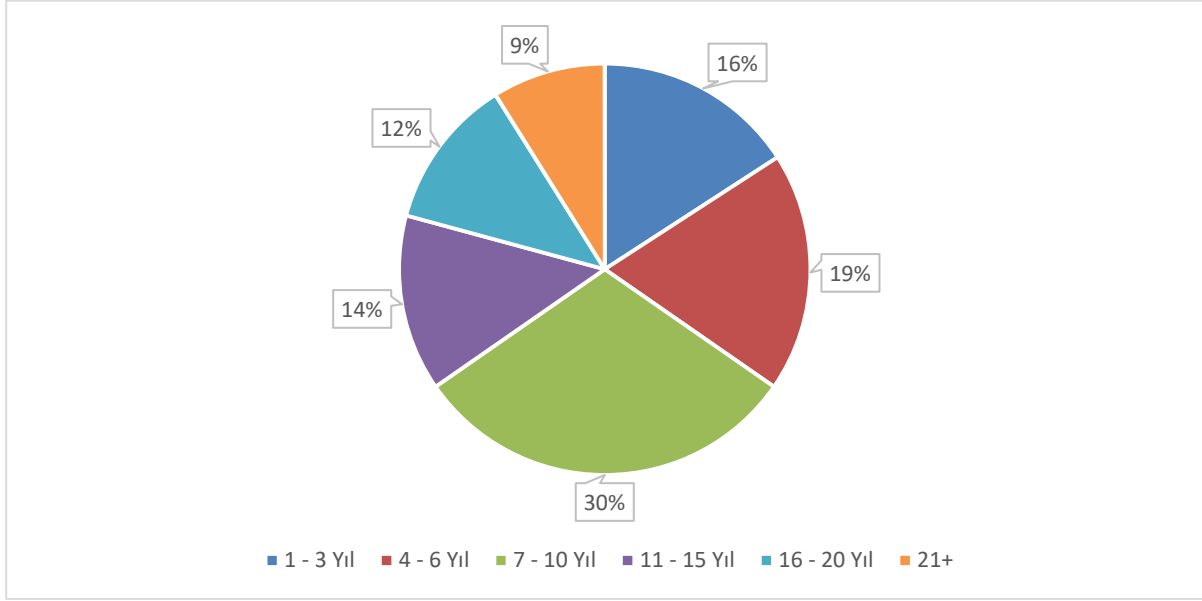
Grafik 9: İdari Personelin Eğitim Durumu Dağılımı

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

İdari personelin hizmet süreleri aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 -Üzeri
Kişi Sayısı	16	19	31	14	12	9
Yüzde (%)	16	19	30	14	12	9

Çizelge 37: İdari Personelin Hizmet Süreleri



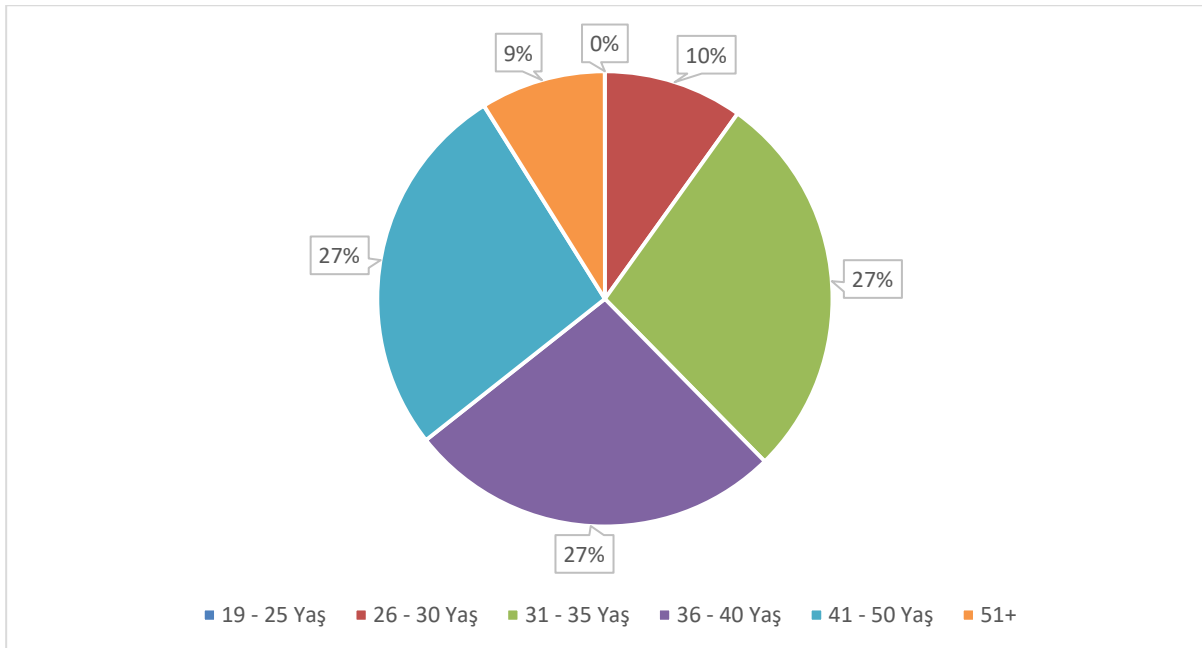
Grafik 10: İdari Personelin Hizmet Süreleri

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

İdari personelin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	19-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 -Üzeri
Kişi Sayısı	-	10	28	27	27	9
Yüzde (%)	-	10	27	27	27	9

Çizelge 38: İdari personelin yaş itibarıyla dağılımı



Grafik 11: İdari Personelin Yaş Dağılımı

İŞÇİLER

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	28	10	38
Vizeli İşçiler	1	0	1
Toplam	29	10	39

Çizelge 39: İşçilerin çalıştıkları pozisyonlara göre dağılımı

İşçilerin hizmet süreleri aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

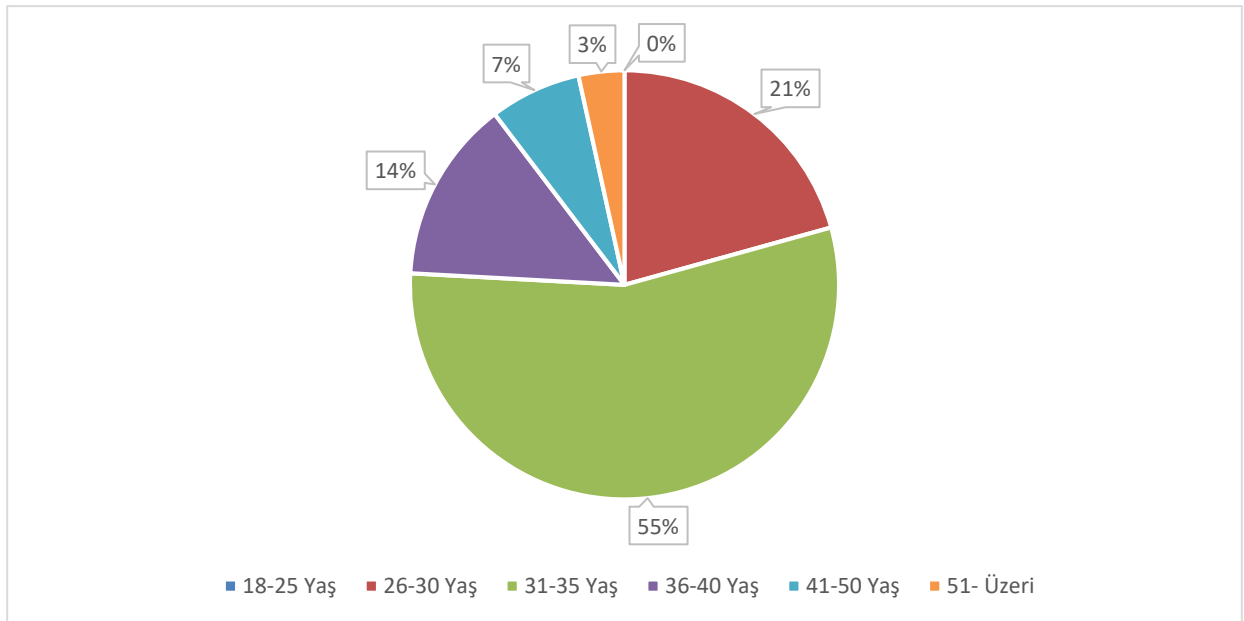
Açıklama	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	28	-	-	-	-	1
Yüzde	96					4

Çizelge 40: İşçilerin hizmet sürelerine göre dağılımı

İşçilerin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	6	16	4	2	1
Yüzde	-	21	55	14	7	3

Çizelge 41: İşçilerin yaş itibarıyla dağılımı



Grafik 12: İşçilerin Yaş Dağılımı

Üniversitemize tahsis edilen sözleşmeli personel kadrolarına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Sözleşmeli Personel			
Pozisyon	Boş	Dolu	Toplam
Büro Personeli	19	7	26
Mühendis	2	3	5
Tekniker	2	3	5
Teknisyen	2	3	5
Mimar	1	0	1
Destek Personeli	2	19	21
Avukat	2	0	2
TOPLAM	30	35	65

Çizelge 42: Sözleşmeli personel kadro dağılımı

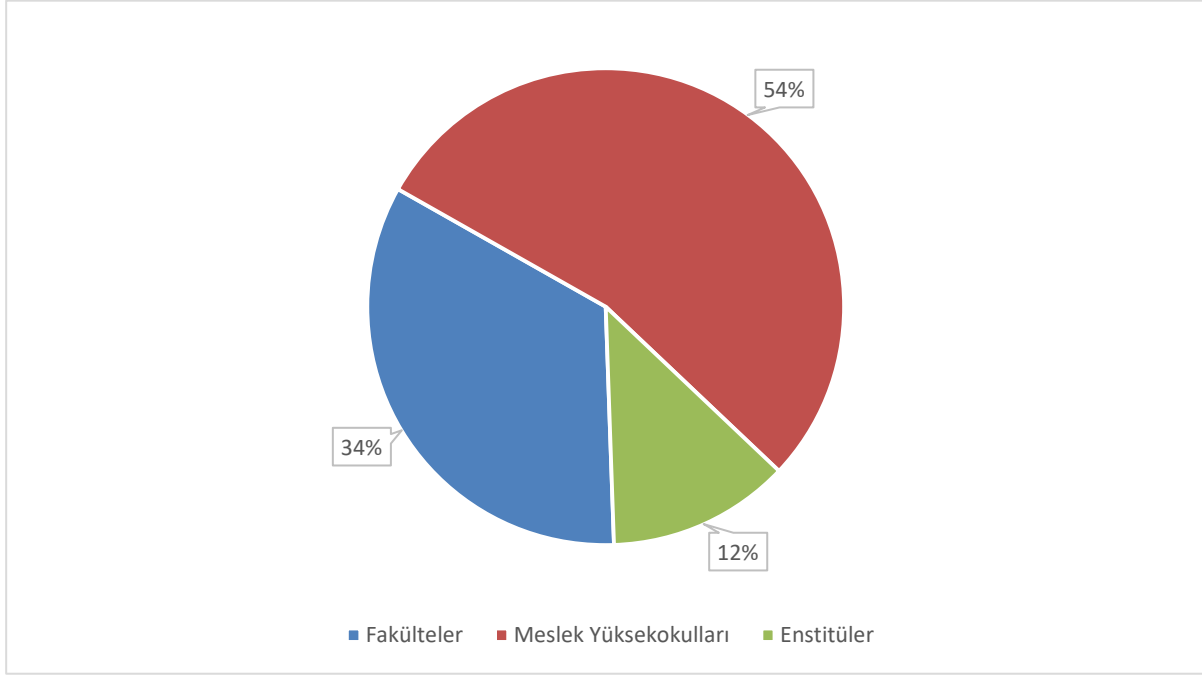
5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim-Öğretim

Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmetleri İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda verilmektedir. Ayrıca Teknik Eğitim Fakültesi, Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu ve Teknoloji Fakültesine yeni öğrenci kabulü yapılmamakta olup, daha önce kayıt yaptırmış öğrencilerimiz eğitim-öğretim hizmeti almaktadırlar. İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Mersin Tarsus OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda akademik ve idari yapılanma çalışmaları devam etmekte olup henüz eğitim-öğretim hizmeti verilmemektedir. 2020 yılında Üniversitemiz eğitim-öğretim hizmetlerinden yararlanan öğrenciler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Öğrenci Sayıları									
Fakülte	Normal Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler Toplamı	571	265	836	24	3	27	595	268	863
Enstitü Toplamı	190	122	312	3	1	4	193	123	316
Meslek Yüksekokulları Toplamı	703	668	1371	3	3	6	706	671	1377
Toplam Öğrenci Sayısı									2.556

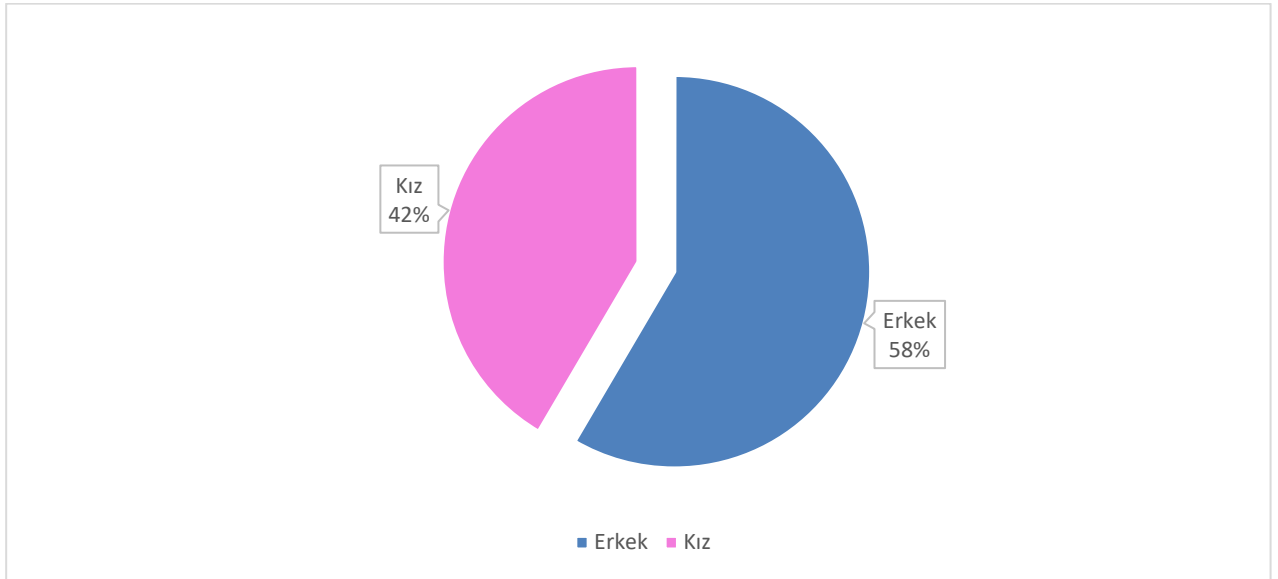
Çizelge 43: Öğrencilerin dağılımı



Grafik 13: Öğrencilerin Dağılımı

Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları					
Fakülte / Y.O. / M.Y.O	Bölüm Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Havacılık ve Uzay Bilimleri Mühendisliği	37	0	37	43
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yönetim Bilişim Sistemleri	40	0	40	46
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği	9	0	9	11
TOPLAM		86	0	86	100

Çizelge 44: Hazırlık Sınıfı Öğrencilerin dağılımı



Grafik 14: Öğrencilerin Cinsiyet Dağılımı

Fakülte / Y.O. / M.Y.O.	Program Adı	Erkek	Kız	Toplam
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Havacılık ve Uzay Mühendisliği	1	2	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yönetim Bilişim Sistemleri	1	-	1
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İmalat Mühendisliği (Yüksek Lisans)	1	-	1
Meslek Yüksekokulu	Bankacılık ve Sigortacılık	-	2	2
Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Programcılığı	1	1	2
Meslek Yüksekokulu	Moda Tasarımı	-	2	2
Meslek Yüksekokulu	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	-	2	2
Teknoloji Fakültesi	Enerji Sistemleri Mühendisliği	10	-	10
Teknoloji Fakültesi	Otomotiv Mühendisliği	8	1	9
Teknoloji Fakültesi	Otomotiv Mühendisliği (2.Öğretim)	8	-	8
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Uluslararası Ticaret ve Lojistik	11	-	11
TOPLAM		41	10	51

Çizelge 45: Yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı ve bölümleri

Üniversitemizde halen 12 farklı ülkeden gelen yabancı uyruklu öğrencilere eğitim verilmekte olup bunların ülke bazında dağılımı aşağıdaki çizelgede gösterilmiş olup çifte vatandaşlar dahil edilmemiştir.

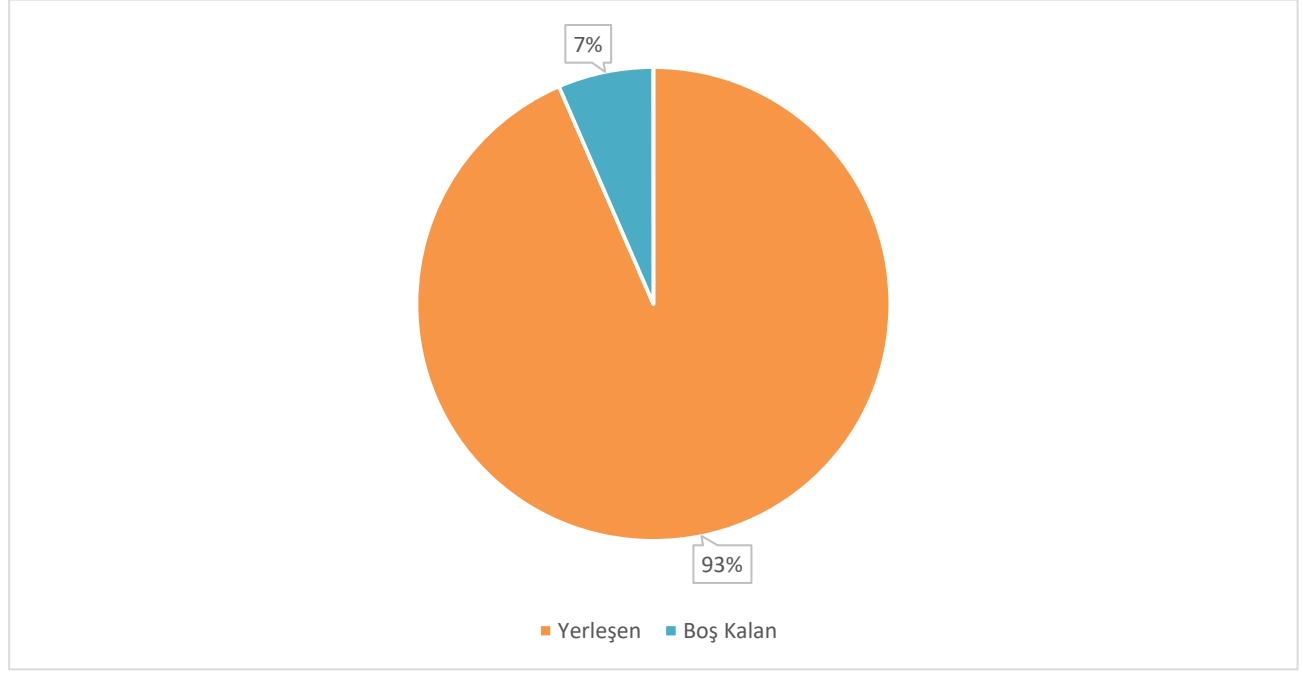
Ülkeler	Öğrenci Sayıları
Azerbaycan	8
Bulgaristan	1
Çad	1
Filistin	1
Irak	2
Mısır	2
Somali	5
Sudan	1
Suriye	23
Türkmenistan	4
Ürdün	1
Yemen	2
TOPLAM	51

Çizelge 46: Yabancı uyruklu öğrencilerin ülkeleri

Öğrenci kontenjanlarının dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Kontenjanların % 6,51'i boş kalmıştır.

Birimin Adı	LYS Kontenjanı	LYS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	278	249	29	89,57
Meslek Yüksekokulları	689	655	34	95,07
Toplam	967	904	63	93,04

Çizelge 47: Öğrenci kontenjanlarının dağılımı



Grafik 15: Öğrenci Kontenjanlarının Dağılımı

Lisansüstü programların dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Program Adı	Tezli Y. Lisans	Tezsiz Y. Lisans	Doktora	Toplam
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Bankacılık Finans	14	0	0	14
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Enerji Sistemleri Mühendisliği	27	0	5	32
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Finans ve Bankacılık	10	0	5	15
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İktisat	12	0	0	12
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İmalat Mühendisliği	31	0	9	40
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İş Sağlığı ve Güvenliği	54	4	9	67
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	İşletme	22	0	0	22
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Makine Mühendisliği	20	0	2	22
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Otomotiv Mühendisliği	16	0	0	16
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	10	0	0	10
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Uluslararası Ticaret ve Lojistik	54	0	12	66
TOPLAM		270	4	42	316

Çizelge 48: Lisansüstü programlar

Üniversitemizde yer alan 12 adet öğrenci topluluğu ve üye sayıları aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

SN	TOPLULUK ADI	ÜYE SAYISI
1	Ar-Ge Topluluğu	15
2	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu	15
3	Teknoloji Sporları(TARSUSTECHSPORTS) Öğrenci Topluluğu	15
4	Ombudsmanlık Öğrenci Topluluğu	15
5	Geleneksel Türk Okçuluğu ve Atçılığı Öğrenci Topluluğu	23
6	Fiziksel Etkinlik ve Sanat Öğrenci Topluluğu	20
7	Tiyatro Öğrenci Topluluğu	15
8	Bankacılık ve Finans Öğrenci Topluluğu	35
9	Dijital Oyunlar ve eSpor Öğrenci Topluluğu	15
10	Gezi ve Doğa Sporları Öğrenci Topluluğu	19
11	Uluslararası Ticaret ve Lojistiği Öğrenci Topluluğu	15
12	Roket Teknolojileri Öğrenci Topluluğu	15
Toplam		217

Çizelge 49: Öğrenci toplulukları

Üniversitemizde Merkezi Yemekhanesinde yemek hizmeti sağlanabilmesi için Mersin Suphi Öner Öğretmenevi ve ASO Müdürlüğü ile 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 3. maddesinin (e) bendine göre sözleşme yapılmıştır.

Ayrıca Merkezi Yemekhane dışında yerleşke içinde bulunan Merkezi Kafeteryadan fast food ürünleri, ambalajlı ürünler (market), unlu mamuller, çeşitli gıda ürünleri ve sıcak soğuk içecek satışı yapılarak öğrenci ve personele alternatif beslenme imkânları sunulmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46'ncı maddesinin "j" bendine göre başarılı ve gelir düzeyi düşük 37 öğrenciye yemek bursu verilmiş ve bu öğrenciler yıl boyunca yemek hizmetinden faydalanmışlardır.

S.N.	Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Kişi Sayısı
1	Uygulamalı Bilimler Fakültesi	8
2	Meslek Yüksekokulu	14
3	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	3
4	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3
5	Teknoloji Fakültesi	9
Toplam		37

Çizelge 50: Yemek bursu verilen öğrencilerin sayıları ve birimlere dağılımları

Üniversitemiz bünyesinde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46'ncı maddesinin "k" bendine göre, kısmi zamanlı olarak geçici işlerde 10 ihtiyaç sahibi öğrenci çalıştırılmış ve 2.775,00 TL ödeme yapılmıştır. Bu yolla öğrencilerin çalışma hayatına katılmaları ve bir gelir elde etmeleri sağlanmaktadır.

S.N.	Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Kişi Sayısı
1	Teknoloji Fakültesi	2
2	Meslek Yüksekokulu	2
3	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	4
4	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1
5	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1
Toplam		10

Çizelge 51: Kısmi zamanlı öğrencilerin birimler bazında dağılımı

Üniversitemiz öğrencilerinin boş vakitlerini değerlendirmek, genel bilgi ve görgülerini artırmak, öğrencileri mezuniyet sonrası hayata hazırlayarak doğru yönlendirilmelerini sağlamak, yararlı alışkanlıklar edinmelerine yardımcı olmak, yaptıkları çalışmaların sergilenmesi ve tanıtılmasına imkân tanımak boş zamanlarını değerlendirmeleri için gerekli ortamı hazırlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetlere katılmalarını sağlamak ve kültürel faaliyetleri organize etmek amacıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Öğrenci topluluklarına destek verilmiş olup ihtiyaçları, güncel mevzuat hükümleri ve bütçe imkânları çerçevesinde karşılanmıştır.

Aşağıdaki çizelgede topluluklar aracılığıyla gerçekleştirilen tüm etkinlikler belirtilmiş olup, COVID-19 salgını nedeniyle etkinlikler Mart ayından sonra iptal edilmek zorunda kalmıştır.

SN	Tarih	Etkinlik Listesi	Topluluk
1	13 Şubat	Girişimcilik Eğitimi	Fiziksel Etkinlik ve Sanat Öğrenci Topluluğu
2	25 Şubat	Tüm Öğrenciler İçin Eğitim Semineri	Geleneksel Türk Okçuluğu ve Atıcılığı Öğrenci Topluluğu
3	9-13 Mart	Kadına Şiddet Farkındalık Sergisi	Fiziksel Etkinlik ve Sanat Öğrenci Topluluğu
4	19 Mart	Bankacılık ve Finans Sohbetleri- Uluslararası Finansal Piyasalara Bakış	Bankacılık ve Finans Topluluğu

Çizelge 52: Öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilen etkinlikler

Üniversitemiz uluslararasılaşmaya özel bir önem vermektedir. Bunun bir parçası olarak Avrupa Birliği (AB) ülkeleri ile akademik, sosyal ve kültürel alanlarda yapılacak işbirliklerini önemsemektedir. Bu tür sosyo-kültürel ve akademik işbirliklerin yerel, bölgesel ve küresel boyutta hem üniversitelere hem de akademik camiaya önemli kazanımlarının olacağı muhakkaktır. Toplumların birbirlerini yakından tanınması ve işbirliği yapması; hoşgörünün oluşması ve artırılması adına önemli işlemler gerecektir. Erasmus Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

Sıra	Üniversite	Ülke
1	Fachhochschule Schmalkalden (University of Applied Sciences)	Almanya
2	Gdansk University of Technology	Polonya
3	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya
4	Czestochowa University of Technology	Polonya

Sıra	Üniversite	Ülke
5	Panevezys University of Applied Sciences	Litvanya
6	University "Dunarea de Jos" of Galati	Romanya
7	"Gheorghe Asachi" Technical University of Iasi	Romanya
8	University "Dunarea de Jos" of Galati	Romanya
9	"Gheorghe Asachi" Technical University of Iasi	Romanya

Çizelge 53: Erasmus Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar

Erasmus Değişim Programı kapsamında gelen ve giden öğrenci ve personel verileri aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Kişi	Tür	Gelen	Giden	Toplam
Öğrenci	Öğrenim	0	3	3
	Staj	0	1	1
Personel	Öğrenim	0	2	2
Toplam		0	4	4

Çizelge 54: 2020 Yılı Erasmus Değişim Programı kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği

Korona Virüs (Covid-19) hakkında Yükseköğretim Kurumlarında alınacak tedbirlere ilişkin yapılan çalışmalar kapsamında, Mevlana Değişim Programı çerçevesinde gerçekleştirilmesi planlanan 2020-2021 eğitim öğretim yılı Mevlana öğrenci değişiminin mevcut riskler göz önüne alınarak ikinci bir duyuruya kadar durdurulduğu Yükseköğretim Yürütme Kurulu (YÖK) tarafından duyurulmuştur. Bu nedenle 2020 yılında giden ve gelen öğrenci ve personel faaliyeti gerçekleştirilememiştir.

Mevlana Değişim Programı kapsamında henüz yapılan ikili anlaşma bulunmamaktadır.

Sıra	Üniversite	Ülke
1	-	-

Çizelge 55: Mevlana Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar

Üniversitemizin ulusal bazda tanınırlığını artırılması, Türkiye'deki üniversiteler ile ilişkilerin güçlendirilmesi, öğrencilerimizin farklı üniversitelerde farklı bölüm ve programlardan faydalanması amacıyla faaliyetler yürütülmüştür. Farabi Değişim Programı kapsamında yapılan anlaşmalar aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Sıra	Üniversite Adı
1	Afyon Kocatepe Üniversitesi
2	Akdeniz Üniversitesi
3	Bursa Uludağ Üniversitesi
4	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi
5	Celal Bayar Üniversitesi
6	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
7	Çankırı Karatekin Üniversitesi
8	Düzce Üniversitesi
9	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi
10	Erzurum Atatürk Üniversitesi
11	Gaziantep Üniversitesi
12	Gaziosmanpaşa Üniversitesi
13	Hakkari Üniversitesi
14	İskenderun Teknik Üniversitesi
15	İstanbul Üniversitesi
16	İzmir Demokrasi Üniversitesi
17	Karabük Üniversitesi
18	Karadeniz Teknik Üniversitesi
19	Kırıkkale Üniversitesi
20	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
21	Marmara Üniversitesi
22	Malatya İnönü Üniversitesi
23	Mehmet Aktif Ersoy Üniversitesi
24	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
25	Mustafa Kemal Üniversitesi
26	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
27	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
28	Sakarya Üniversitesi
29	Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi
30	Selçuk Üniversitesi
31	Trakya Üniversitesi
32	Uşak Üniversitesi
33	Yalova Üniversitesi
34	Yıldız Teknik Üniversitesi

Çizelge 56: Farabi Değişim Programı kapsamında yapılan anlaşmalar

Farabi Değişim Programı kapsamında yapılan ders almak amacıyla gelen ve giden öğrenci sayısı aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

Dönem	Gelen	Giden	TOPLAM
2020-2021 ¹	0	0	0
Toplam	0	0	0

Çizelge 57: Farabi Değişim Programı kapsamında öğrenci hareketliliği

5.2. Araştırma Geliştirme ve Toplumsal Katkı

2020 yılında yürütülen TÜBİTAK projelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Proje Adı	Proje Süresi (Ay)	Proje Bütçesi	Projenin Durumu
120Z674-Boya Temelli Güneş Hücreleri İçin Yeni Aromatik Bor Bileşikleri	24	498.166,00	2020 yılında başlamış ve devam etmektedir.
217M113-Uzun Ömürlü ve Yüksek Çevrim Verimli Lityum-İyon Pil Katot Malzemesi	12	95.000,00	Tamamlanmıştır.
117Z377-Yeni Nesil Güneş Hücreleri için Yakın Infrared Bölgede Absorbsiyon Yapan ve Agregasyon Göstermeyen Yeni Ftalosiyanın Türevlerinin Sentezi ve Fotovoltaik Uygulamaları	23	439.044,00	Tamamlanmıştır.
215M389-Biyotaklit Güneş Yakıt Cihazı İçin Grafen Temelli Elektrotlar	36	569.976,00	Tamamlanmıştır.

Çizelge 58: TÜBİTAK projeleri

Elektronik veri tabanları hizmeti, süreli yayın hizmeti ve basılı yayın hizmeti kütüphanemiz tarafından verilmektedir. Tüm akademik ve idari personel ile öğrencilere kütüphane yönergesi doğrultusunda ödünç materyal verilmektedir. Ödünç verilen materyallere ilişkin veriler aşağıdaki çizelgededir.

Hizmetin Adı	Sayısı
Üye sayısı	2.882
Ödünç verilen kitap sayısı	615
Kütüphaneler arası ödünç verme hizmeti	-
Veri tabanı kullanım sayısı	-
Kütüphaneye giren kullanıcı sayısı	5.307

Çizelge 59: Kütüphane hizmetleri

¹ Korona Virüs (Covid-19) hakkında Yükseköğretim Kurumlarında alınacak tedbirlere ilişkin yapılan çalışmalar kapsamında, Farabi Değişim Programı çerçevesinde gerçekleştirilmesi planlanan 2020-2021 eğitim öğretim yılı Farabi öğrenci değişiminin mevcut riskler göz önüne alınarak ikinci bir duyuruya kadar durdurulduğu Yükseköğretim Yürütme Kurulu (YÖK) tarafından duyurulmuştur. Bu nedenle 2020-2021 yılında giden ve gelen öğrenci faaliyeti gerçekleştirilememiştir.

İsteyen araştırmacılara diğer üniversite kütüphanelerinden KİTS ve TÜBESS aracılığıyla kitap, tez ve makale getirtilmektedir. Diğer üniversitelerdeki araştırmacıların kütüphanemizden talepleri de aynı şekilde karşılanmaktadır.

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma katkı sağlayacak kurslar açılması planlanmakla birlikte 2020 yılında COVID-19 salgını nedeniyle açılan eğitim kursları kısıtlı kalmıştır.

Düzenlenen Kurslar	Kurs Saati	Katılımcı Sayısı (Kişi)
İnovasyon Yönetim Akademisi Eğitimi (Katılım Belgesi)	15	23
Temel Bilgisayar Destekli Analiz: ANSYS Eğitimi	16	40
TOPLAM	31	63

Çizelge 60: 2020 yılı açılan eğitim kursları

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kanun ile kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrolünün iç kontrol sistemi ve dış denetim mekanizmalarıyla gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

5018 sayılı Kanun'a göre iç kontrol sistemi harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır. Üniversitemiz harcama birimleri, ödenek gönderme belgesi ile kullanımlarına izin verilen ödeneklerden yaptıkları harcamalarında süreç kontrolüne uygun olarak ön mali kontrol yapmakta, ayrıca mali iş ve işlemlerde Tarsus Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinde ön mali kontrole tabi tutulacağı belirtilen mali iş ve işlemler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol ile Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama birimlerinde de ön mali kontrole tabi tutulmaktadır.

Üniversitemiz amaç ve hedeflerine ulaşmak için yürütölen faaliyetlerin ve mevzuatla verilen görevlerimizin daha hızlı, güvenilir, etkin ve hata oranı düşük bir şekilde verilmesini sağlamak amacıyla yönetim bilgi sistemi çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemizin yönetiminde kullanılan bilgilerin işlenmesi ve iletilmesini sağlayan bir sistem olan yönetim bilgi sisteminin genel özellikleri, veri/kayıt işleme fonksiyonlarını desteklemesi (kayıt saklama vb), bütünleşik bir veritabanı kullanması ve fonksiyonel alanların çeşitliliğini desteklemesidir. Yönetim bilgi sisteminin temel amacı, üst yönetime bilgi sağlamak değil, gereksiz bilgilerin üst yönetimin masasına gitmesini engellemektir.

2020 yılında Üniversitemizde gerekli bilgilerin temin edilebileceği BKMYS, KBS, e-bütçe, Ka-Ya, e-kampüs, e-BAP gibi sistemler kullanılmıştır. Üniversitemiz birimlerinde devreye alınan ve bütünleşik bir yapıya sahip bulunan e-kampüs sistemi elektronik belge yönetimi, öğrenci ve personel işlerine ilişkin modüller, mekan (taşınmaz) yönetimi modülü, performans ve kalite süreçleri modülü, yaşam hizmetleri modülü gibi pek çok entegre yazılım alanına sahip olup, kısım kısım devreye alınmakta ve operasyonel birimler ile yönetimin anlık bilgi ihtiyacının üst seviyede karşılanmasını sağlamaktadır. Bilgi yönetiminin vazgeçilmez unsuru olarak kabul edilen bilgi paylaşımı kurumumuzda sorunsuz olarak gerçekleştirilmektedir. İlgililerin talep ettikleri ve kanunen paylaşılması uygun olan her bilgi en kısa sürede kendilerine verilmektedir.

Yönetim bilgi sisteminin en önemli unsuru personelin niteliğidir. Bu bakımdan Üniversitemiz personelinin eğitim seviyesinin yüksek olması sistemin işleminde önemli kolaylıklar sağlamaktadır.

Yönetim bilgi sistemi kamuda yeni bir kavram olup bilgi işlem merkezleri/birimlerinden farkı henüz tam olarak anlaşılammıştır. Bu durum birimler arasında görev çakışmasına sebep olmakta ve yönetim bilgi sistemlerinin hem kurulmasında hem de faaliyete geçme aşamasında etkin çalışmasına engel olmaktadır. Bilgi yönetimi, mali yönetimden daha geniş çerçevede tanımlanmalıdır. Strateji geliştirme birimlerinin yönetim bilgi sistemleri konusunda diğer birimlerle olan yetki çakışmasının engellenmesi için açıkça yetkilendirilmesi, mali kaynak ve insan kaynağı desteğinin (mühendis, programcı vb.) sağlanması büyük önem arz etmektedir.

Üniversitemizde iç kontrolü sağlamak üzere yönetim bilgi sistemi yazılımı olarak e-kampüs sistemi üzerinde iş akış ve yönetim modülünün devreye alınma çalışmaları sürdürülmektedir.

Yönetim bilgi sisteminde; taşınmazların kaydı, kira işlemlerinin yapılması, stratejik plan ve performans programının kayıtları ve takibinin yapılması, bilimsel araştırma ve çalışmaların raporlanması, risk yönetimi işlemleri, iç kontrol eylem planının hazırlanması, süreçlerin ve iş akışının düzenlenmesi, iş ve görev takibinin yapılması, mali raporlama, yatırımların takip edilmesi ve anketlerin uygulanması gibi pek çok işlemin yapılabilirliği bulunmakla birlikte bazı kısımlar devreye alınmış, bir kısım modüllerin ise kullanıma alınması 2021 ve müteakip yıllarda sürdürülecektir.

Üniversitemizde kamu iç kontrol standartlarına uyumu sağlamak, bilgi sistemlerinin kullanımına ağırlık vermek üzere 2020 yılı içerisinde eylem planını uygulamaya koyamamış olsa da 2021 ve takip eden yılları kapsayan "Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı" nın yürürlüğe konulması çalışması 2021 yılı içerisinde sağlanacaktır.

İç kontrol sistemlerinin oluşturulmasında, izlenmesinde ve değerlendirilmesinde dikkate alınması gereken temel yönetim kurallarını gösteren tutarlı, kapsamlı ve standart bir kontrol sisteminin kurulmasını hedefleyen kamu iç kontrol standartları Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenmiş olup Üniversitemiz 2021 yılından itibaren hazırlayacağı eylem planlarıyla söz konusu standartları gerçekleştirecektir.

Üniversitemiz 2019 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu mart ayında yayımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 62'nci maddesinin (ı) bendi gereğince Üniversitemiz bütçesinden yapılan harcamalar % 10'luk sınırı aşmış ve aşmadığı yönünden kontrole tabi tutulmuştur. Bu kapsamda Üniversitemiz 2020 yılı bütçesinden, 4734 sayılı Kanun'un 21 ve 22'nci maddelerinde yer alan parasal sınırlar dahilinde yapılan harcamalar, mal alımları için % 13,6, hizmet alımları için % 17,6, yapım işleri için ise % 0,03 oranlarında gerçekleşmiştir. 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 62'nci Maddesinin (ı) Bendi Kapsamında Yapılacak Başvurulara İlişkin Tebliğ'in 4'üncü maddesinin 6'ncı fıkrasının (a) bendinde yer alan "Mal veya hizmet alımları için öngörülen ödenek tutarının % 10'unun, Kanunun 21 inci maddesinin (f) bendi ve 22 nci maddesinin (d) bendinde yer alan parasal limitlerin toplamını geçmemesi halinde, ... Kuruldan uygun görüş alma şartı aranmaz" hükmü gereğince mal ve hizmet alımları için

gerçekleşen aşım tutarları nedeniyle Kamu İhale Kurulundan uygun görüş alınmasına gerek duyulmamıştır.

Ön Mali Kontrole İlişkin Veriler

Görevler ayrılığı ilkesi çerçevesinde ön mali kontrol işlemleri yürütülmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılan ön mali kontrol işlemleri yazılı görev dağılımına uygun olarak yürütülmektedir. Yan ödeme cetvelleri, sözleşmeleri personel sayı ve sözleşmeleri ile taahhüt evrakı ve sözleşme tasarısı ön mali kontrol iş akışları belirlenerek duyurulmuştur. Ön mali kontrol işlemlerine ilişkin çeşitli düzenlemeler ve duyurular yapılarak internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca ön mali kontrol dosyalarının incelenmesine ve takibine ilişkin formlar oluşturulmuştur.

2020 yılında yapılan ön mali kontroller sonucunda, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ihale edilen Tarsus Üniversitesi Merkezi Derslik Ve İdari Birimler Binası Yapım İşi ihalesi için uygun görüş verilmiştir.

D- Diğer Hususlar

AKADEMİK BAŞARI

2020 yılında ÜNİAR tarafından yapılan Akademik Teşvik Ödeneği Puanlarına Göre Yapılan Sıralama değerlendirmesinde Tarsus Üniversitesi, Devlet Üniversiteleri Genel Sıralamasında 13'üncü, 2006 Yılından Sonra Kurulan Devlet Üniversiteleri Sıralamasında 3'üncü, Teknoloji Fakülteleri Sıralamasında 1'inci, Uygulamalı Bilimleri Fakülteleri/Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulları Sıralamasında 4'üncü, En Yüksek Performans Gösteren Fakülteler Sıralaması (İlk 10 Fakülte) sıralamasında Teknoloji Fakültesi ile 1'nci sırada yer almıştır.

Tarsus Üniversiteli bilim insanları 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesi'ne girmeyi başarmıştır. Tarsus Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi ve Teknoloji Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mustafa Kemal KÜLEKÇİ yapmış oldukları bilimsel çalışmalar ile Science Direct PLOS Biology dergisinin yayınladığı 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları' listesine girmiştir. Kendi alanında en az 5 makale yayınlamış 7 milyon bilim insanının değerlendirildiği liste, 1996-2019 yılları arasında 'Scopus Özet' ve 'Atıf Veri Tabanı' üzerinden elde edilen bilgilere göre oluşturulmuştur. Dünyanın en fazla atıf alan 100 bin bilim insanının belirlendiği listede Tarsus Üniversitesinden de Prof. Dr. Mustafa Kemal KÜLEKÇİ yer almıştır.

Üniversitemiz Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerince gerçekleştirilen "Nano-cubes for energy storage" başlıklı çalışmada elde edilen elektron mikroskop görüntüsü, malzeme alanındaki en prestijli dergilerden biri olan Materials Today (etki faktörü 24) Dergisince 2019 yılının en iyi görüntülerinden biri olarak seçilmiştir. 2020 yılı Mart ayında yapılan değerlendirmede, aralarında Prof. Dr. Kasım OCAKOĞLU ve Dr. Öğretim Üyesi Ersan HARPOTLU'nun da bulunduğu bilim insanları tarafından yapılan bilimsel çalışmada elde edilen görüntü, 2019 yılının en iyi on görüntüsünden biri olarak değerlendirilmiştir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar Ve Hedefler

AMAÇLAR
Amaç 1: Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek
Amaç 2: Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak
Amaç 3: Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak
Amaç 4: Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek
Amaç 5: Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak.

Çizelge 61: Stratejik eksenler ve amaçlar

AMAÇ 1	HEDEFLER
Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek.	Program müfredatlarını, yenilik ve gelişmeler doğrultusunda çağın gerekliliklerini, insanın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güncellemek.
	Ders süreçlerini, karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını artıracak şekilde düzenlemek.
	Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci ve öğretim elemanı sayısını %20 artırmak.
	Ülkenin kalkınma planında yer verilen öncelikli alanlar başta olmak üzere lisansüstü program sayısını artırmak.
	Nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilen lisans program sayısını artırmak.

Çizelge 62: AMAÇ-1 stratejik amaç ve hedefleri

AMAÇ 2	HEDEFLER
Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak	Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını %3 artırmak.
	Bilimsel araştırmalarda dış kaynak desteklerinin sayısını ve çeşitliliğini artırmak.
	Plan dönemi sonuna kadar lisansüstü tezlerden üretilen nitelikli yayın sayısını %20 artırmak
	Öğretim elemanlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere katılımlarını artırmak.
	Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını artırmak.

Çizelge 63: AMAÇ-2 stratejik amaç ve hedefleri

AMAÇ 3	HEDEFLER
Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak	Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak.
	Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetlerin sayısını ve çeşitliliğini artırmak.

Çizelge 64: AMAÇ-3 stratejik amaç ve hedefleri

AMAÇ 4	HEDEFLER
Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek	Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanım alanlarını artırmak.
	Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak.
	Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphane kaynaklarını artırmak.
	Teknoloji ve bilişim altyapısını güçlendirmek ve olanaklarını artırmak.
	Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini artırmak.

Çizelge 65: AMAÇ-4 stratejik amaç ve hedefleri

AMAÇ 5	HEDEFLER
Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak	Öğrenci topluluklarının ve faaliyetlerinin sayısını artırmak.
	Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak.
	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönelik olanakları artırmak.
	Mezunlarla iletişim ve işbirliğini artırmak.

Çizelge 66: AMAÇ-5 stratejik amaç ve hedefleri

B- Diğer Hususlar

1. Temel Politikalar ve Öncelikler

1.1. Üst Politika Belgelerinde Yer Alan Yükseköğretim ve Üniversitelerle İlgili Temel Politika ve Öncelikler

11. Kalkınma Planı, 2019 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı, Orta Vadeli Program (2020-2022), Orta Vadeli Mali Plan (2020-2022), 2018-2022 Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Strateji Belgesi, 2003-2023 Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları Strateji Belgesi ve 2014-2023 Çukurova Bölge Planı, Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) gibi pek çok üst politika belgesi incelenmiştir.

Yapılan inceleme ve değerlendirmelerin ardından Üniversitemizin görev ve yetki alanı dikkate alındığında, üst politika belgeleriyle verilen görevlerin aşağıdaki konu başlıklarında toplandığını söylemek mümkündür:

- Araştırmacı insan gücünün ve akademik kadronun nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi,
- Bölgesel ihtiyaçlar ile yetkinlik düzeyleri dikkate alınarak üniversitelerin ihtisaslaşmasının desteklenmesi,
- Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin kurulması,
- Kurumsallaşma düzeyinin artırılması,
- Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem verilmesi, ortak araştırma-geliştirme (Ar-Ge) ve yenilik faaliyetlerinin ve yenilikçi girişimciliğin en üst düzeye çıkarılması,
- Araştırma kapasitesi, Ar-Ge ve yenilikçilik bilincinin geliştirilmesi,
- Nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi.

1.2. Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri, Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan 11. Kalkınma Planı, orta vadeli program, orta vadeli mali planda belirlenen temel politikalar ve öncelikler ile 2020-2024 yılları stratejik planımızda yer alan stratejik amaçlar ve hedefler çerçevesinde şekillendirilmiştir. Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri aşağıda sıralanmıştır.

- Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü,
- Adem-i merkeziyetçi bir yönetim anlayışı,
- Eleştirel düşünceye açık, farklılıkları zenginlik olarak görebilen bir örgüt iklimi,
- Yükseköğretimde kurumsallaşma ve kalite odaklılık,
- Güçlü uygulama ve araştırma kabiliyeti,
- Sektörel beklentilere cevap verebilecek uygulama ve araştırma alanları,
- Bilgiye erişim imkânları ve kütüphane,
- Mezunlarının nitelikli işgücü bağlamında talep gördüğü bir eğitim anlayışı,
- Patent, faydalı model, coğrafi işaret vb. fikri mülkiyetlerin arttırılması,
- Güçlü teknolojik altyapı,
- Başarı odaklı, motivasyonu yüksek, dinamik bir akademik kadro,
- Ortak iş yapabilme kültürü ve etkileşim kabiliyeti.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

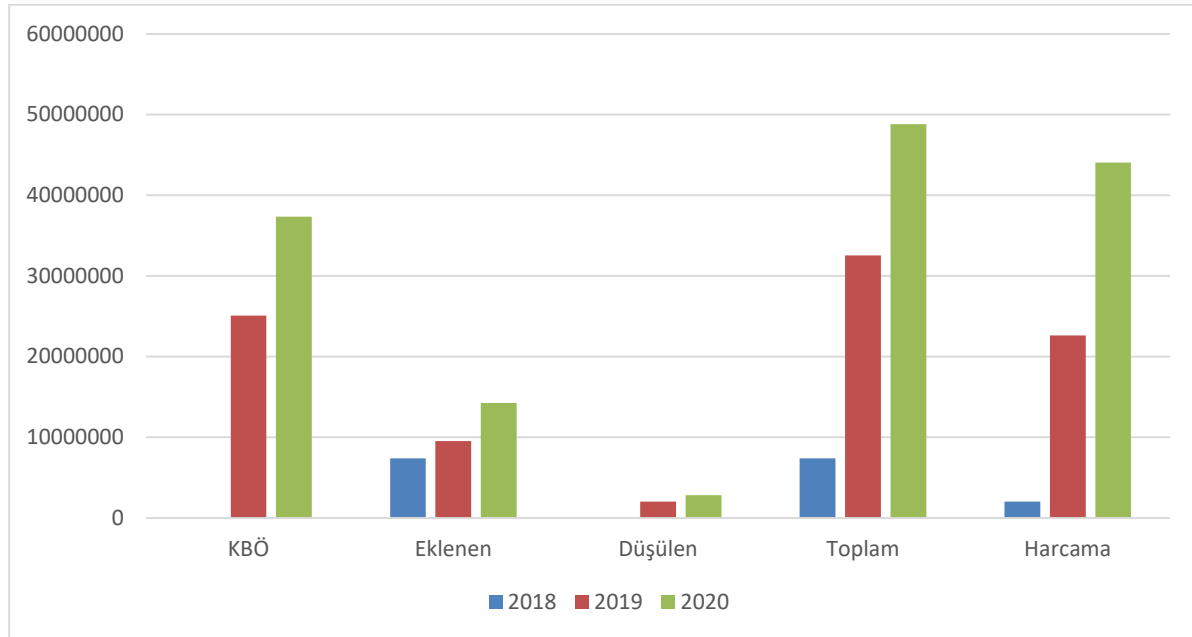
A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Aşağıda görüldüğü üzere Üniversitemizin 2020 yıl sonu ödenek toplamı 48.832.569,50 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 37.368.000,00 TL'sini kesintili başlangıç ödeneği, 14.279.096,54 TL'sini yıl içinde eklenen ödenek, 2.814.527,04 TL'sini yıl içinde düşülen ödenek oluşturmaktadır. 2020 yılı toplam ödeneğinin % 90,24'lük kısmını oluşturan 44.064.587,21 TL yıl sonu harcaması olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı ödeneklerinin 2019 ve 2018 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Yıl	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	37.368.000,00	14.279.096,54	2.814.527,04	48.832.569,50	44.064.587,21
2019	25.084.000,00	9.545.520,95	2.057.227,91	32.572.293,04	22.635.948,84
2018	0,00	7.378.001,90	0,00	7.378.001,90	2.052.534,99

Çizelge 67: Ödenekler ve Harcamalar



Grafik 16: Ödenekler ve Harcamalar

1.1. Bütçe Giderleri

Üniversitemiz 2020 yılı içerisinde yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, aşağıdaki çizelgede yer alan fonksiyonel kodlar itibarıyla belirtilen harcamaları gerçekleştirmiştir.

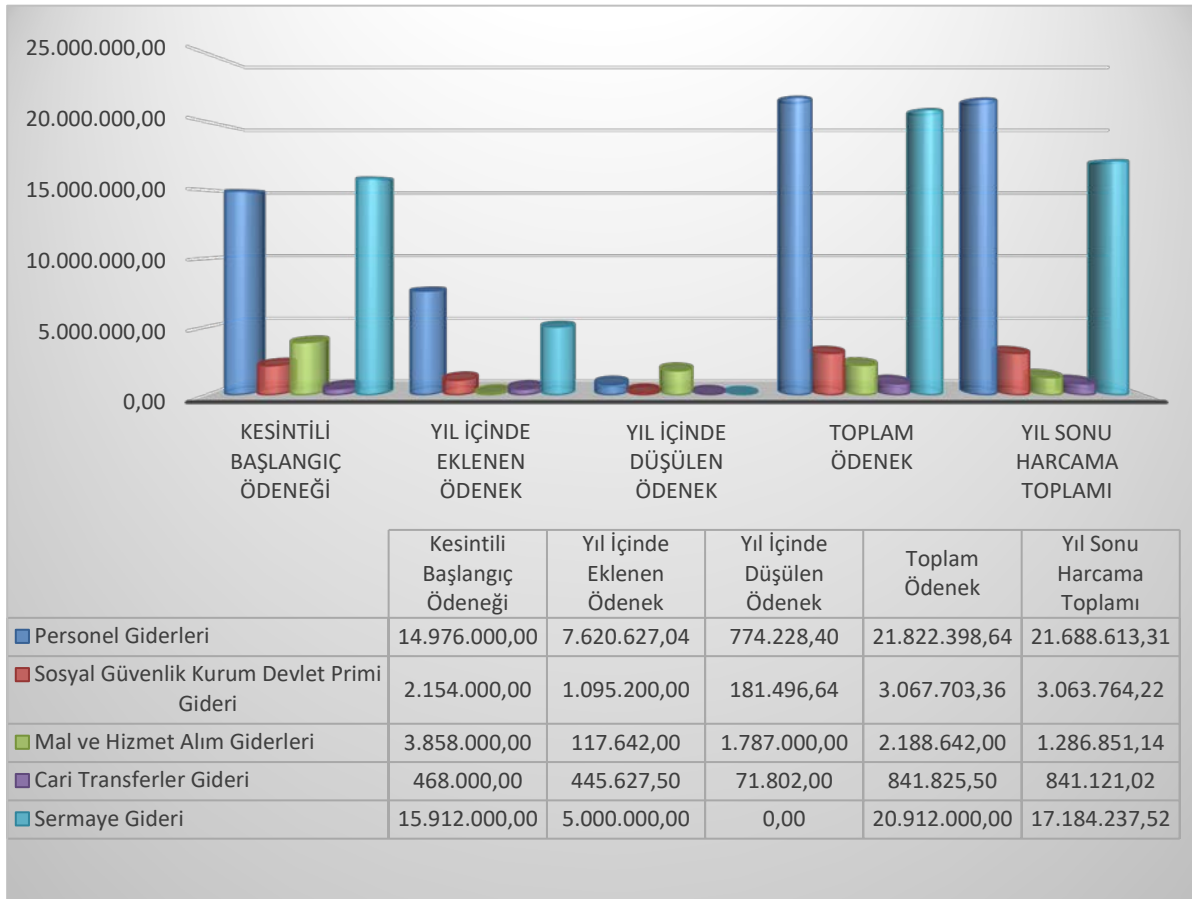
Fonksiyonel Sınıflandırma	2020 Yılı Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	2020 Yıl Sonu Ödenek Toplamı	2020 Yıl Sonu Harcama Toplamı	Ödenek Kullanım Oranı (%)
01-Genel Kamu Hizmetleri	6.119.000,00	1.397.500,00	1.194.285,69	6.322.214,31	6.298.637,83	99,63
03-Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	162.000,00	0,00	162.000,00	0,00	0,00	0,00
08-Dinlenme Kültür ve Din Hizmetleri	692.000,00	0,00	161.662,89	530.337,11	90.781,58	17,12
09-Eğitim Hizmetleri	30.195.000,00	12.881.596,54	1.296.578,46	41.780.018,08	37.675.167,80	90,18
10-Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	200.000,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00	0,00
Genel Toplam	37.368.000,00	14.279.096,54	2.814.527,04	48.832.569,50	44.064.587,21	90,24

Çizelge 68: 2020 yılı fonksiyonel sınıflandırmaya göre ödenek icmalı

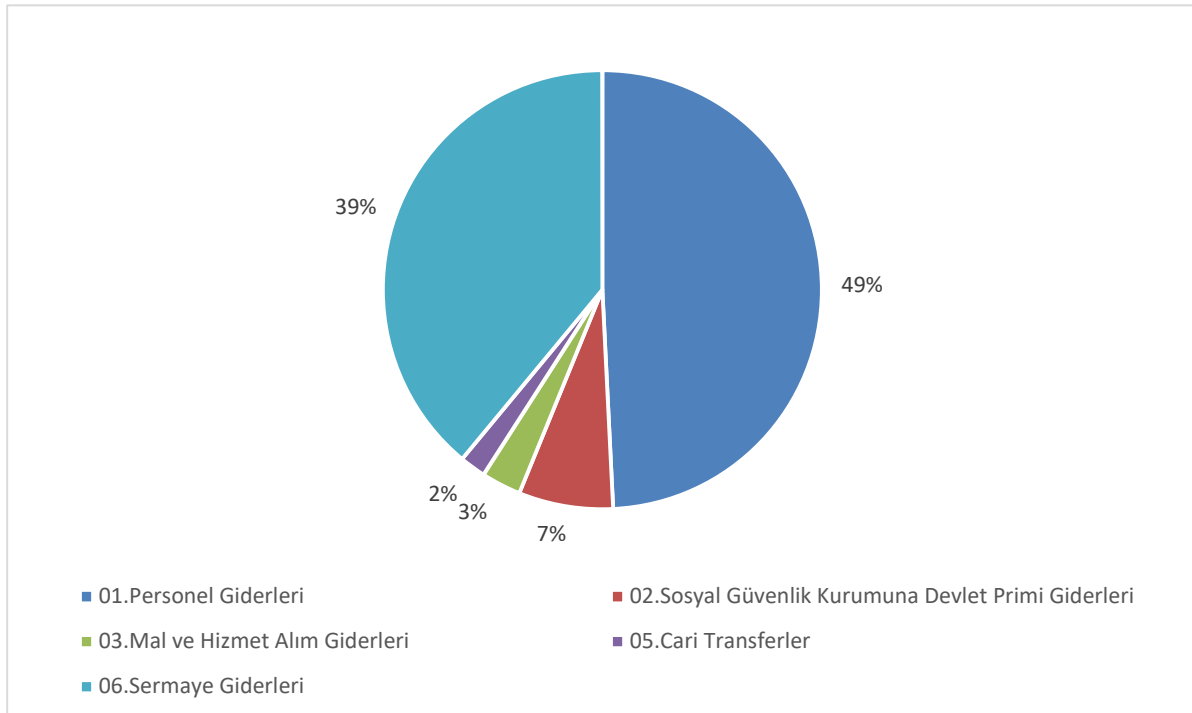
Üniversitemiz 2020 yılı içerisinde, yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilen ekonomik kodlar itibarıyla belirtilen harcamaları gerçekleştirmiştir. Ekonomik kodlar itibarıyla yapılan harcamaların dağılımı aşağıda yer alan çizelge ve grafiklerde gösterilmiştir. Harcamaların %49'unu personel giderleri, %3'ünü mal ve hizmet alım giderleri, %39'unu sermaye giderleri, %7'sini sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri, %2'sini ise cari transferler oluşturmaktadır.

Ekonomik Sınıflandırma	2020 Yılı Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	2020 Yıl Sonu Ödenek Toplamı	2020 Yıl Sonu Harcama Toplamı	Ödenek Kullanım Oranı (%)
01-Personel Giderleri	14.976.000,00	7.620.627,04	774.228,40	21.822.398,64	21.688.613,31	99,39
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Gideri	2.154.000,00	1.095.200,00	181.496,64	3.067.703,36	3.063.764,22	99,87
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.858.000,00	117.642,00	1.787.000,00	2.188.642,00	1.286.851,14	58,80
05-Cari Transferler	468.000,00	445.627,50	71.802,00	841.825,50	841.121,02	99,92
06-Sermaye Giderleri	15.912.000,00	5.000.000,00	0,00	20.912.000,00	17.184.237,52	82,18
Genel Toplam	37.368.000,00	14.279.096,54	2.814.527,04	48.832.569,50	44.064.587,21	90,24

Çizelge 69: 2020 yılı ekonomik sınıflandırmaya göre ödenek icmalı



Grafik 17: Ödenek İşlemlerinin Ekonomik Düzeyde Dağılımı



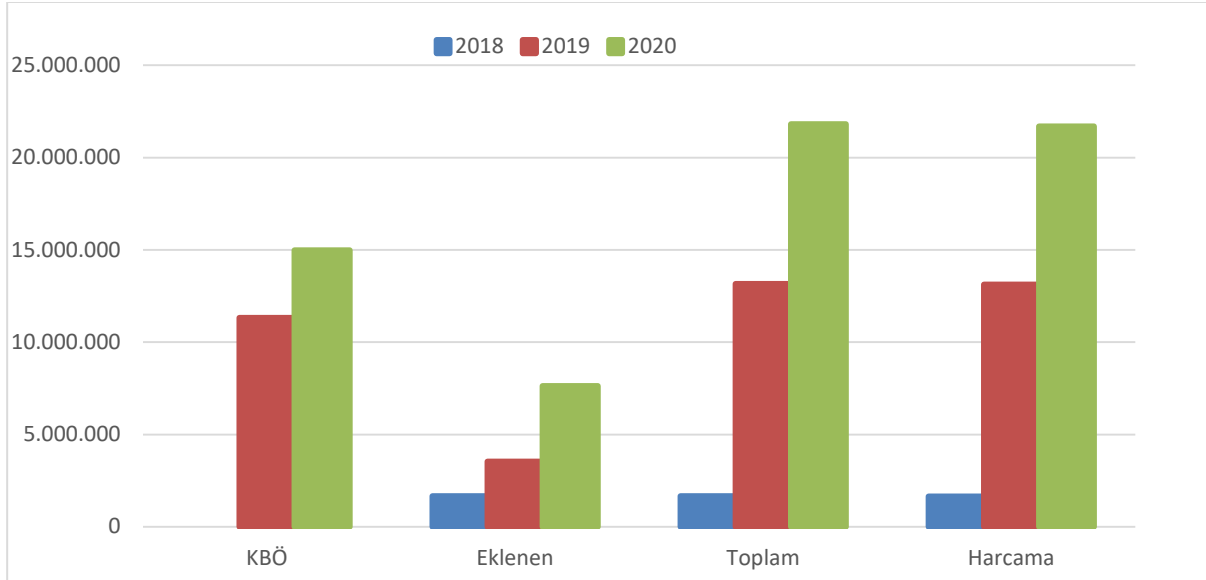
Grafik 18: Ödeneklerin Ekonomik Düzeyde Dağılımı

Üniversitemizin personel giderleri için 2019 yılı başlangıç ödeneği 11.331.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 13.169.267,63 TL, yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 13.123.009,26 TL olmuştur. Personel giderleri için 2020 yılı başlangıç ödeneği 14.976.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 21.822.398,64 TL , 2020 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 21.688.613,31 TL olmuştur.

2020 yılında 2019 yılına göre gerçekleşen giderlerde % 65,27 oranında artış gerçekleşmiştir. 2018, 2019 ve 2020 yılı ödeneklerinin başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Yıl/Değişim	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	14.976.000,00	7.620.627,04	774.228,40	21.822.398,64	21.688.613,31
Önceki Yıla Göre Değişim	%32.16	%216.09	-%45.85	%65.70	%65.27
2019	11.331.000,00	3.526.550,58	1.688.282,95	13.169.267,63	13.123.009,26
Önceki Yıla Göre Değişim	-	%113.19	-	%696.11	%696.67
2018	0,00	1.654.202,88	0,00	1.654.202,88	1.641.052,61

Çizelge 70: Personel Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 19: Personel Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

01.1 Personel Giderleri – Memurlar ekonomik kodunda 10.985.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde eklenen ödeneklerle toplam ödenek 18.132.870,89 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 18.054.334,39 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.2 Personel Giderleri - Sözleşmeli Personel ekonomik kodunda 2.968.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup yıl içerisinde düşülen ödeneklerle toplam ödenek 2.715.527,75 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 2.714.589,04 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.3 Personel Giderleri – İşçiler ekonomik kodunda 905.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup yıl içerisinde eklenen ödeneklerle toplam ödenek 916.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 915.544,88 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.4 Personel Giderleri - Geçici Personel ekonomik kodunda 118.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde düşülen ödenekler sonucunda toplam ödenek 58.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 4.145,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

Personel giderlerine ilişkin bilgilere aşağıdaki çizelgede yer verilmiştir.

PERSONEL GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
01.1	10.985.000,00	7.567.527,04	419.656,15	18.132.870,89	18.054.334,39
01.2	2.968.000,00	42.100,00	294.572,25	2.715.527,75	2.714.589,04
01.3	905.000,00	11.000,00	0,00	916.000,00	915.544,88
01.4	118.000,00	0,00	60.000,00	58.000,00	4.145,00
Toplam	14.976.000,00	7.620.627,04	774.228,40	21.822.398,64	21.688.613,31

Çizelge 71: Personel Giderlerinin Dağılımı

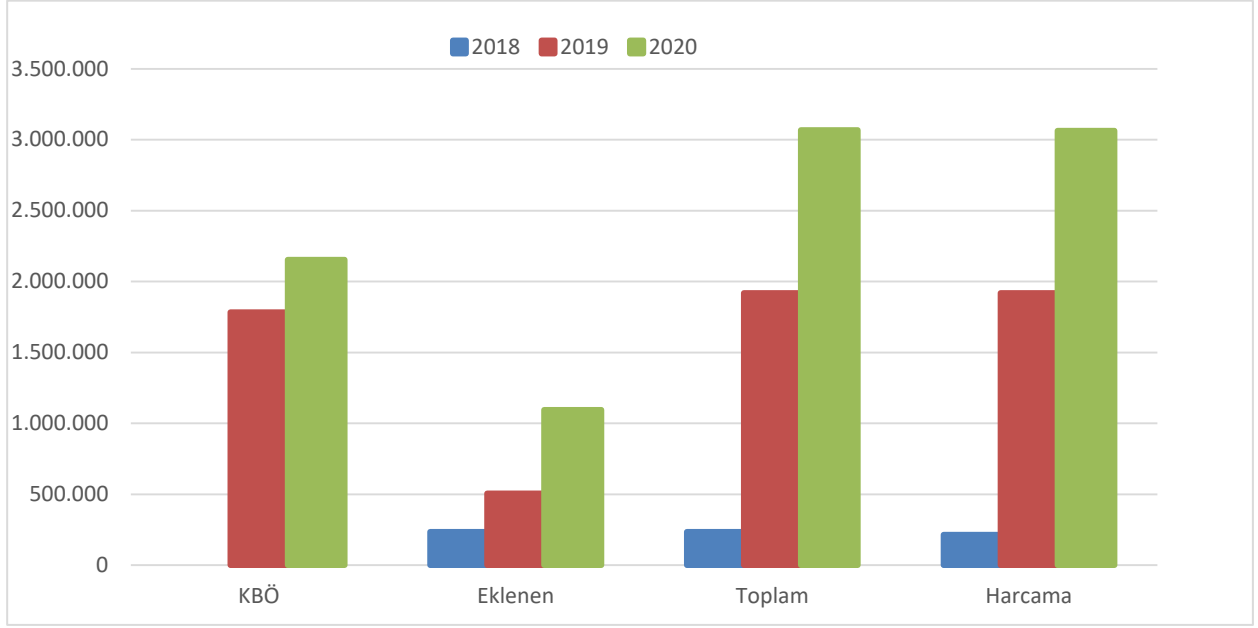
Üniversitemizin sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri için 2019 yılı başlangıç ödeneği 1.784.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 1.920.532,37 TL, 2019 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 1.918.995,49 TL olmuştur.

Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri için 2020 yılı başlangıç ödeneği 2.154.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 3.067.703,36 TL, 2020 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 3.063.764,22 TL olmuştur.

2020, 2019 ve 2018 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Yıl/Değişim	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	2.154.000,00	1.095.200,00	181.496,64	3.067.703,36	3.063.764,22
Önceki Yıla Göre Değişim	%20.73	%116.66	-%49.19	%59.73	%59.65
2019	1.784.000,00	505.477,33	368.944,96	1.920.532,37	1.918.995,49
Önceki Yıla Göre Değişim	-	%114.02	-	%713.14	%790.32
2018	0,00	236.187,00	0,00	236.187,00	215.538,90

Çizelge 72: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 20: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

02.1 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri (Memurlar) ekonomik kodunda başlangıç ödeneği 1.561.000,00 TL olarak öngörülmüş ve yıl içerisinde 937.000,00 TL ödenek eklenmiştir. 67.585,20 TL ödenek düşülmesi sonucunda toplam ödenek 2.430.414,80 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 2.428.842,68 TL olarak gerçekleşmiştir.

02.2 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri (Sözleşmeli Personel) ekonomik kodunda 500.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 9.100,00 TL ödenek eklenmiştir. 97.911,44 TL ödenek düşülmesi sonucunda toplam ödenek 411.188,56 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 410.526,63 TL olarak gerçekleşmiştir.

02.3 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri (İşçiler) ekonomik kodunda 76.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 120.000,00 TL ödenek eklenmiştir. 0,00 TL ödenek düşülmesi sonucunda toplam ödenek 196.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 195.971,02 TL olarak gerçekleşmiştir.

02.4 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri (Geçici Personel) ekonomik kodunda 17.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 29.100,00 TL ödenek eklenmiştir. 16.000,00 TL ödenek düşülmesi sonucunda toplam ödenek 30.100,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 28.423,89 TL olarak gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerine ilişkin bilgilere aşağıdaki çizelgede yer verilmiştir.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklene	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
02.1	1.561.000,00	937.000,00	67.585,20	2.430.414,80	2.428.842,68
02.2	500.000,00	9.100,00	97.911,44	411.188,56	410.526,63
02.3	76.000,00	120.000,00	0,00	196.000,00	195.971,02
02.4	17.000,00	29.100,00	16.000,00	30.100,00	28.423,89
Toplam	2.154.000,00	1.095.200,00	181.496,64	3.067.703,36	3.063.764,22

Çizelge 73: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerinin Dağılımı

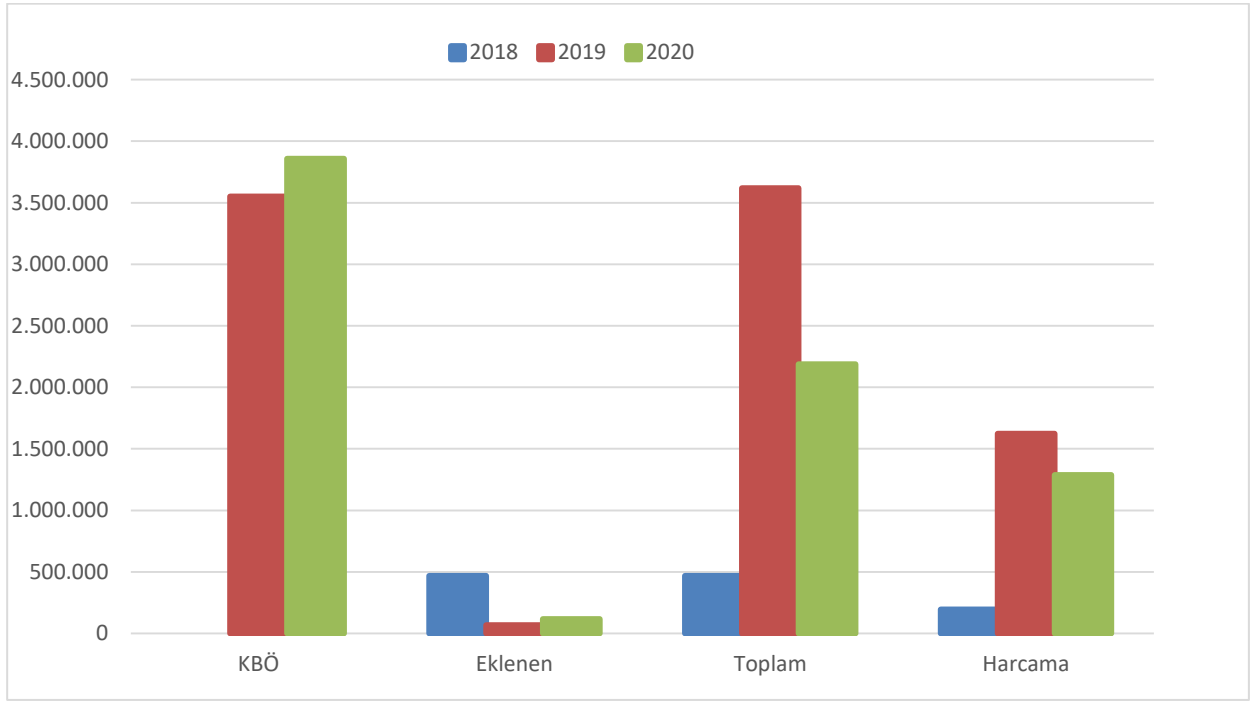
Üniversitemizin mal ve hizmet alım giderleri için 2019 yılı başlangıç ödeneği 3.550.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 3.617.620,00 TL, 2019 yıl sonu gider gerçekleştirmeleri ise 1.622.939,93 TL olmuştur.

Mal ve hizmet alım giderleri için 2020 yılı başlangıç ödeneği 3.858.000,00 TL iken yapılan ekleme ve düşümlerle toplam ödenek 2.188.642,00 TL, yıl sonu gider gerçekleştirmeleri ise 1.286.851,14 TL olmuştur.

2020 yılında 2019 yılına göre gerçekleşen giderlerde -%79,30 oranında değişim gerçekleşmiştir. 2018, 2019 ve 2020 yılı ödeneklerinin başlangıç ödeneği, eklene ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Yıl/Değişim	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklene Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	3.858.000,00	117.642,00	1.787.000,00	2.188.642,00	1.286.851,14
Önceki Yıla Göre Değişim	%8.67	%73.97	-	-%65.29	-%79.30
2019	3.550.000,00	67.620,00	0,00	3.617.620,00	1.622.939,93
Önceki Yıla Göre Değişim	-	-%85.53	-	%673.93	%728.27
2018	0,00	467.437,02	0,00	467.437,02	195.943,48

Çizelge 74: Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 21: Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

03.2 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları) ekonomik kodunda 2.696.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür. 102.142,00 TL ödenek eklenmesi ve 1.104.000,00 TL ödenek düşülmesi sonucunda toplam ödenek 1.694.142,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 873.333,03 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.3 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Yolluklar) ekonomik kodunda 407.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 288.000,00 TL ödenek düşülmüş ve toplam ödenek 119.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 104.223,96 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.4 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Görev Giderleri) ekonomik kodunda 35.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 500,00 TL ödenek eklenmiş, 16.000,00 TL ödenek düşülmüştür. Toplam ödenek 19.500,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 18.939,73 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.5 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Hizmet Alımları) ekonomik kodunda 320.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 15.000,00 TL ödenek eklenmiş, 172.000,00 TL ödenek düşülmüştür. Toplam ödenek 163.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 151.598,51 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.6 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Temsil-Tanıtma Giderleri) ekonomik kodunda 22.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde herhangi bir ödenek işlemi yapılmamıştır. Toplam ödenek 22.000,00 TL'dir. Yıl sonu itibariyle harcama 21.996,05 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.7 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Menkul Mal Alım Bakım ve Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 270.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 103.000,00 TL

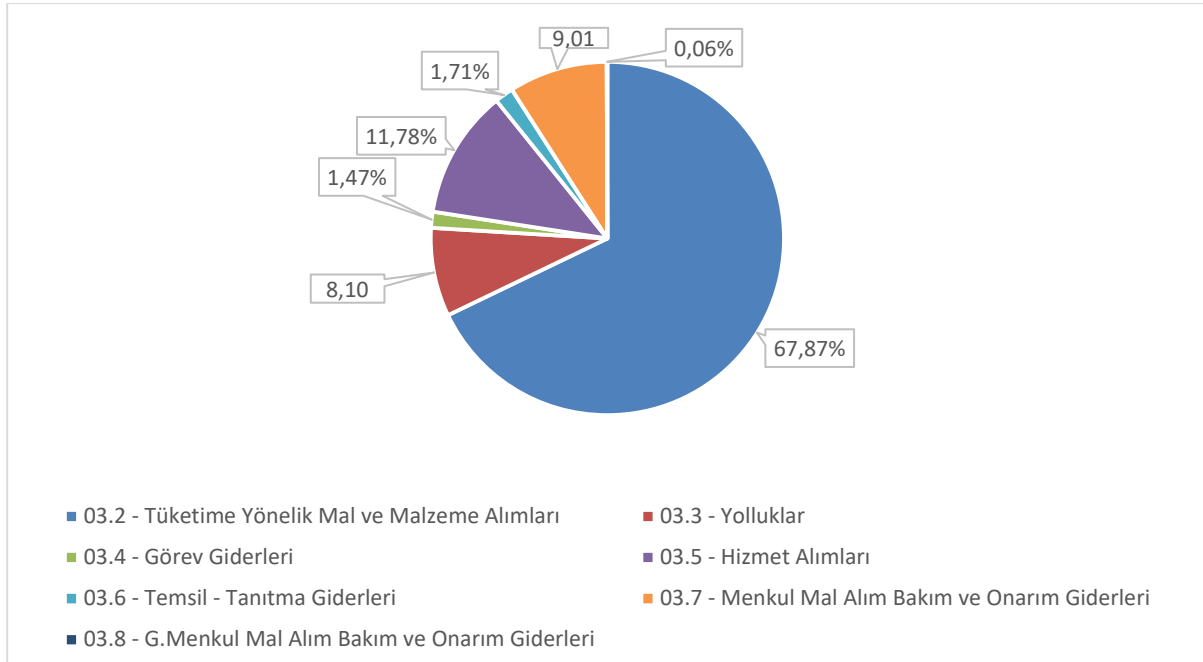
ödenek düşülmüştür. Toplam ödenek 167.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 115.963,36 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.8 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 108.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 104.000,00 TL ödenek düşülmüştür. Toplam ödenek 4.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 796,50 TL olarak gerçekleşmiştir.

Mal ve Hizmet Alım Giderlerine ilişkin bilgiler Çizelge-56'da yer almakta olup dağılımı Grafik-22'de gösterilmiştir. Harcamaların %67,87'sini tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, %8,10'unu yolluklar, %1,47'sini görev giderleri, %11,78'ini hizmet alımları, %1,71'ini temsil-tanıtma giderleri, %9,01'ini menkul mal alım bakım ve onarım giderleri, %0,06'sını gayrimenkul mal alım bakım ve onarım giderleri oluşturmaktadır.

MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklene	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
03.2	2.696.000,00	102.142,00	1.104.000,00	1.694.142,00	873.333,03
03.3	407.000,00	0,00	288.000,00	119.000,00	104.223,96
03.4	35.000,00	500,00	16.000,00	19.500,00	18.939,73
03.5	320.000,00	15.000,00	172.000,00	163.000,00	151.598,51
03.6	22.000,00	0,00	0,00	22.000,00	21.996,05
03.7	270.000,00	0,00	103.000,00	167.000,00	115.963,36
03.8	108.000,00	0,00	104.000,00	4.000,00	796,50
Toplam	3.858.000,00	117.642,00	1.787.000,00	2.188.642,00	1.286.851,14

Çizelge 75: Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin Dağılımı



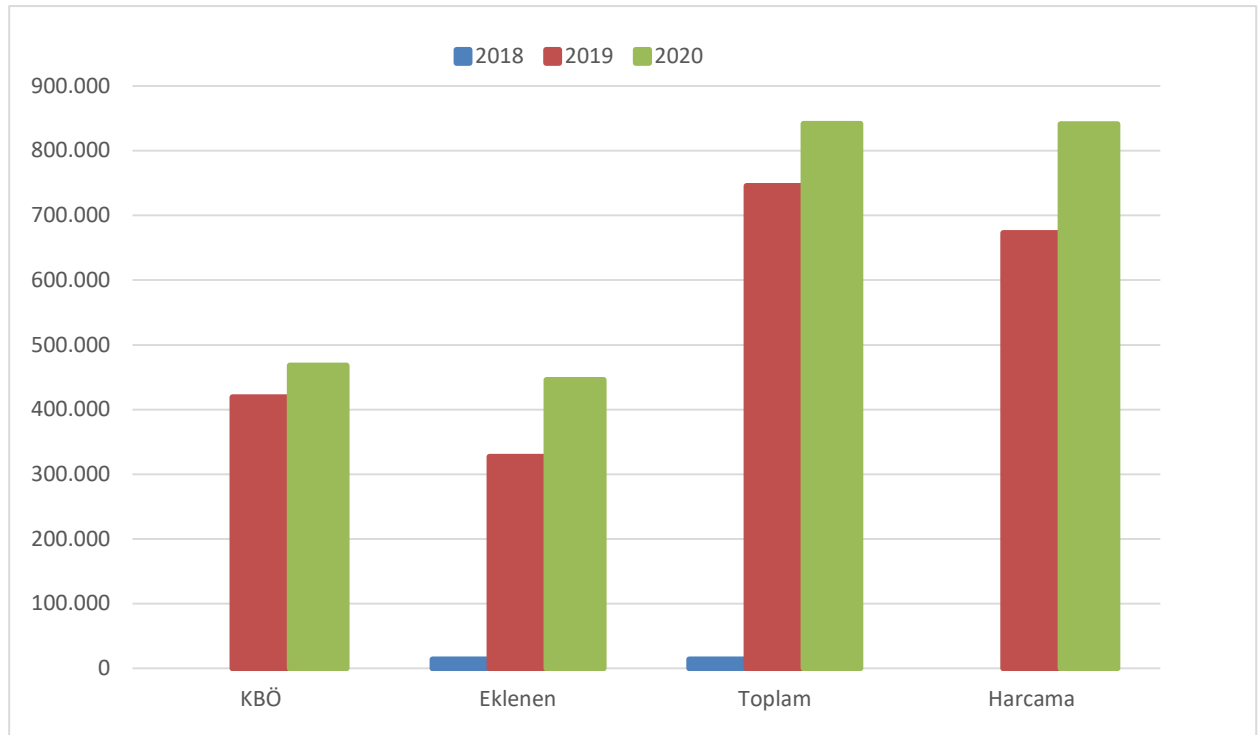
Grafik 22: Mal ve Hizmet Giderleri Harcama Dağılımı

Üniversitemizin cari transferler için 2019 yılı başlangıç ödeneği 419.000,00 TL, 2020 yılı başlangıç ödeneği ise 468.000,00 TL'dir. 2019 yılında 672.816,95 TL harcama yapılmış olup, 2020 yılında ise 841.121,02 TL harcama yapılmıştır.

2018, 2019 ve 2020 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	468.000,00	445.627,50	71.802,00	841.825,50	841.121,02
Önceki Yıla Göre Değişim	%11.70	%36.33	-	%12.86	%25,01
2019	419.000,00	326.873,04	0,00	745.873,04	672.816,95
Önceki Yıla Göre Değişim	-	%2.218,25	-	%5.189,88	-
2018	0,00	14.100,00	0,00	14.100,00	0,00

Çizelge 76: Cari Transferlerin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 23: Cari Transferlerin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

05.1 Cari Transferler (Görev Zararları) ekonomik kodunda 347.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, 206.000,00 TL ödenek eklemesi yapılmıştır. Toplam ödenek 553.000,00 TL'dir. Yıl sonu itibariyle harcama 552.295,52 TL olarak gerçekleşmiştir.

05.3 Cari Transferler (Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler) ekonomik kodunda 121.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, 71.802,00 TL ödenek düşülmesi yapılmıştır. Toplam ödenek 49.198,00 TL'dir. Yıl sonu itibariyle harcama 49.198,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

05.4 Cari Transferler (Hane Halkına Yapılan Transferler) ekonomik kodunda başlangıç ödeneği öngörülmemiş olup 239.627,50 TL ödenek eklemesi yapılmış ve toplam ödenek 239.627,50 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 239.627,50 TL olarak gerçekleşmiştir.

Cari Transferlere ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

CARİ TRANSFERLER					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
05.1	347.000,00	206.000,00	0,00	553.000,00	552.295,52
05.3	121.000,00	0,00	71.802,00	49.198,00	49.198,00
05.4	0,00	239.627,50	0,00	239.627,50	239.627,50
Toplam	468.000,00	445.627,50	71.802,00	841.825,50	841.121,02

Çizelge 77: Cari Transferlerin Dağılımı

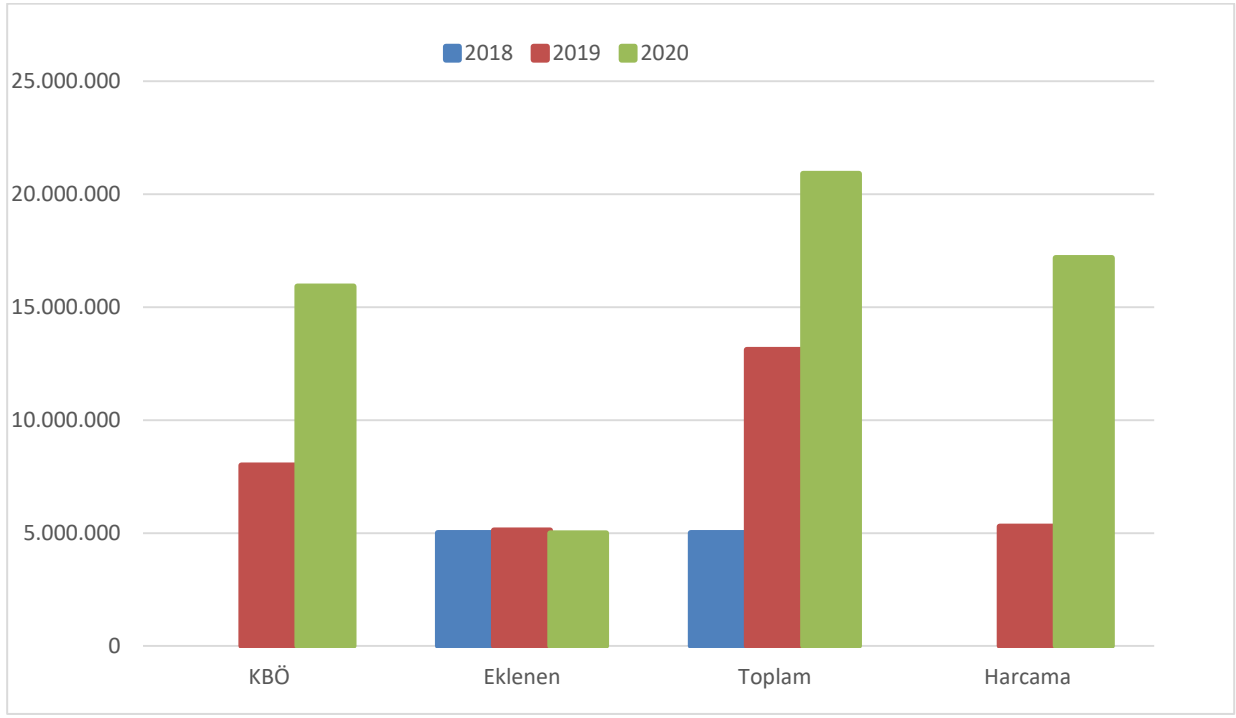
Üniversitemizin sermaye giderleri için 2019 yılı başlangıç ödeneği 8.000.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 13.119.000,00 TL, yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 5.298.187,21 TL olmuştur.

2020 yılı başlangıç ödeneği ise 15.912.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 20.912.000,00 TL, yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 17.184.237,52 TL olmuştur.

2018, 2019 ve 2020 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleşmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	15.912.000,00	5.000.000,00	0,00	20.912.000,00	17.184.237,52
Önceki Yıla Göre Değişim	%98.9	-%2.32	-	%59.40	%324.34
2019	8.000.000,00	5.119.000,00	0,00	13.119.000,00	5.298.187,21
Önceki Yıla Göre Değişim	-	%2.26	-	%162.06	-
2018	0,00	5.006.075,00	0,00	5.006.075,00	0,00

Çizelge 78: Sermaye Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 24: Sermaye Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

06.1 Sermaye Giderleri (Mamul Mal Alımları) ekonomik kodunda 5.900.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde herhangi bir ödenek ekleme ve düşümü yapılmamıştır. Toplam ödenek 5.900.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 5.309.989,82 TL olarak gerçekleşmiştir.

06.3 Sermaye Giderleri (Gayri Maddi Hak Alımları) ekonomik kodunda 500.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde herhangi bir ödenek ekleme ve düşümü yapılmamıştır. Toplam ödenek 500.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle 348.192,98 TL harcama yapılmıştır.

06.5 Sermaye Giderleri (Gayri Menkul Sermaye Üretim Giderleri) ekonomik kodunda 8.912.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 5.000.000,00 TL ödenek eklenmiştir. Toplam ödenek 13.912.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle harcama 11.464.488,22 TL olarak gerçekleşmiştir.

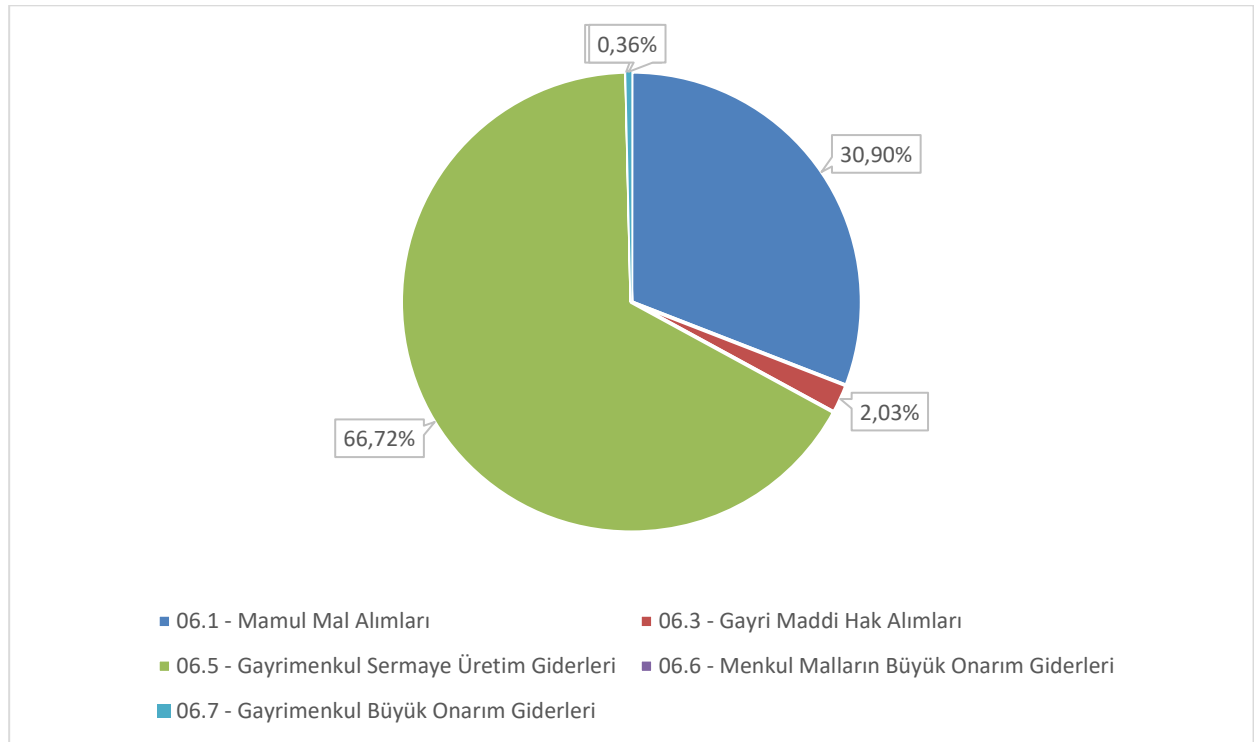
06.6 Sermaye Giderleri (Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 100.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde herhangi bir ödenek ekleme ve düşümü yapılmamıştır. Toplam ödenek 100.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibariyle herhangi bir harcama gerçekleştirilmemiştir.

06.7 Sermaye Giderleri (Gayri Menkul Büyük Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 500.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup yıl içinde herhangi bir ekleme veya düşümü yapılmamıştır. Toplam ödenek 500.000,00 TL'dir. Yıl sonu itibariyle 61.566,50 TL harcama yapılmıştır.

Sermaye Giderlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki ve grafikte gösterilmiştir. Sermaye giderleri gerçekleştirmelerinin %31'ini mamul mal alımları, %2'sini gayri maddi hak alımları, %67'sini gayrimenkul sermaye üretim giderleri oluşturmaktadır.

SERMAYE GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
06.1	5.900.000,00	0,00	0,00	5.900.000,00	5.309.989,82
06.3	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	348.192,98
06.5	8.912.000,00	5.000.000,00	0,00	13.912.000,00	11.464.488,22
06.6	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00	0,00
06.7	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	61.566,50
Toplam	15.912.000,00	5.000.000,00	0,00	20.912.000,00	17.184.237,52

Çizelge 79: Sermaye Giderlerinin Dağılımı



Grafik 25: Sermaye Giderleri Harcama Dağılımı

07 Sermaye Transferleri ekonomik kodunda başlangıç ödeneği öngörülmemiş olup herhangi bir ödenek eklemesi ve düşülmesi yapılmamıştır.

1.2. Bütçe Gelirleri

Bütçe gelirlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Gelir Ekonomik Kod	Gelir	Planlanan Gelir	Gerçekleşen	Durum	Gerçekleşme Oranı (%)
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0,00	100,00	100,00	-
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	150.000,00	107.266,50	-42.733,50	71,51
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	181.000,00	49.637,00	-131.363,00	27,42
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	10.758,00	10.758,00	-
03.1.2.99	Diğer hizmet gelirleri	10.000,00	23.946,55	13.946,55	239,47
03.1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	341.000,00	191.708,05	-149.291,95	56,22
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	5.000,00	27.199,60	22.199,60	543,99
03.6	Kira Gelirleri	5.000,00	27.199,60	22.199,60	543,99
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	346.000,00	218.907,65	-127.092,35	63,27
04.2.1.01	Cari Hazine Yardımı	20.737.000,00	23.444.000,00	2.707.000,00	113,05
04.2.2.01	Sermaye Hazine Yardımı	15.912.000,00	17.452.000,00	1.540.000,00	109,68
04.2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	36.649.000,00	40.896.000,00	4.247.000,00	111,59
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	0,00	195.250,00	195.250,00	-
04.5	Proje Yardımları	0,00	195.250,00	195.250,00	-
04	Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	36.649.000,00	41.091.250,00	4.442.250,00	112,12
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	2.000,00	16,42	-1.983,58	0,82
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	50.000,00	238.027,60	188.027,60	476,06
05.1.9.99	Diğer Faizler	0,00	31,90	31,90	-

Gelir Ekonomik Kod	Gelir	Planlanan Gelir	Gerçekleşen	Durum	Gerçekleşme Oranı (%)
05.1	Diğer Gelirler	52.000,00	238.075,92	186.075,92	457,84
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	0,00	2.432,35	2.432,35	-
05.2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	0,00	2.432,35	2.432,35	-
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	1.080,00	1.080,00	-
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	10.000,00	100.282,46	90.282,46	1.002,82
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	311.000,00	700.399,80	389.399,80	225,21
05.9.1.30	2547 sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	0,00	44.377,50	44.377,50	-
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	86.529,73	86.529,73	-
05.9	Diğer Çeşitli Gelirler	321.000,00	932.669,49	611.669,49	290,55
05	Diğer Gelirler	373.000,00	1.173.177,76	800.177,76	314,52
Toplam		37.368.000,00	42.483.335,41	5.115.335,41	113,69

Çizelge 80: Bütçe gelirleri dağılımı

BÜTÇE GELİRLERİ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 15 ve 16'ncı maddeleri ilgili olduğu yılı ve izleyen iki yılı kapsayan çok yıllık bütçeleme sistemine geçilmesini öngörmektedir. 12'nci maddesinde ise; "Genel yönetim kapsamındaki idarelerin bütçeleri; merkezî yönetim bütçesi, sosyal güvenlik kurumları bütçeleri ve mahallî idareler bütçeleri olarak hazırlanır ve uygulanır. Kamu idarelerince bunlar dışında herhangi bir ad altında bütçe oluşturulamaz." hükmü yer almaktadır.

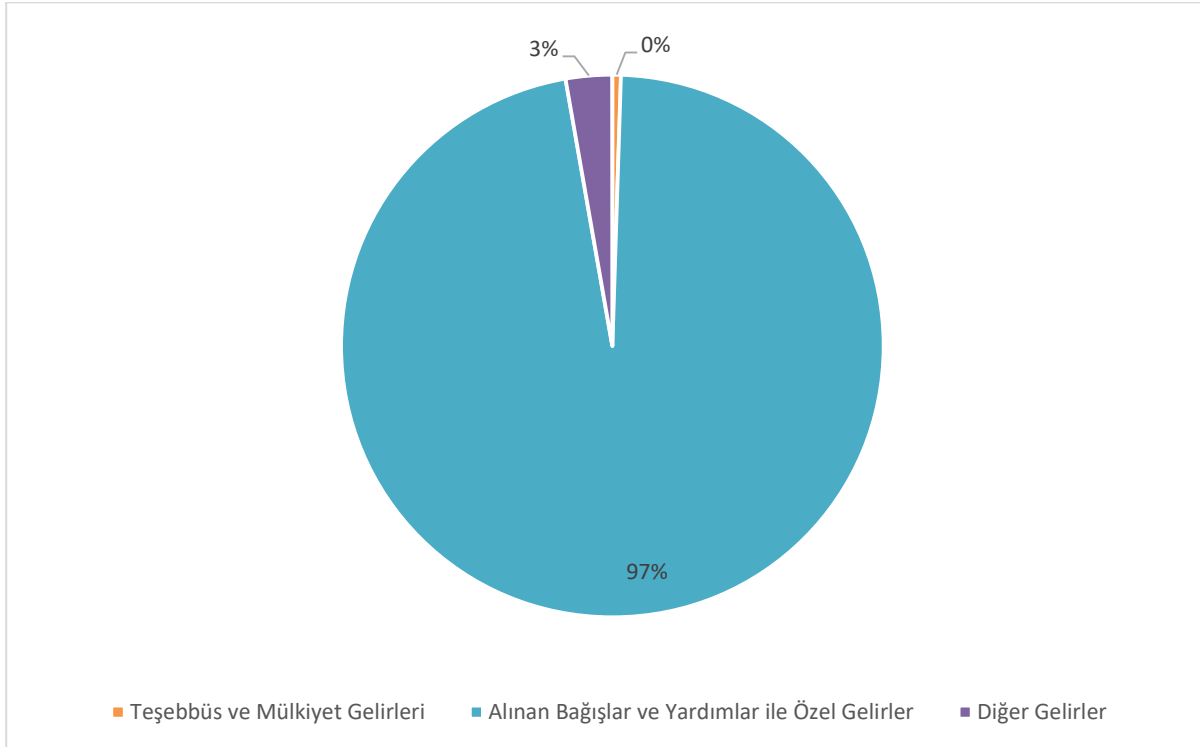
2020 yılı Bütçe Kanunu ile öngörülen gelirlerimiz;

Hazine Yardımı	: 36.649.000,00 TL
Öz Gelirler	: 719.000,00 TL
Toplam	: 37.368.000,00 TL

2020 Yılı Aralık ayı sonu itibarıyla bütçe gelirlerimiz;

Hazine Yardımı	: 40.896.000,00 TL
Proje Yardımı	: 195.250,00 TL
Öz Gelirler	: 1.392.085,41TL
Toplam	: 42.483.335,41 TL

Gelir gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Gelir gerçekleştirmelerimizin %96,72'sini alınan bağış ve yardımlar, %0,52'sini teşebbüs ve mülkiyet gelirleri, %2,76'sını diğer gelirler oluşturmaktadır.



Grafik 26: Gelir Gerçekleşmelerinin Dağılımı

Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

(03) I. düzey gelir kodundan 346.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 218.907,65 TL gelir elde edilmiştir.

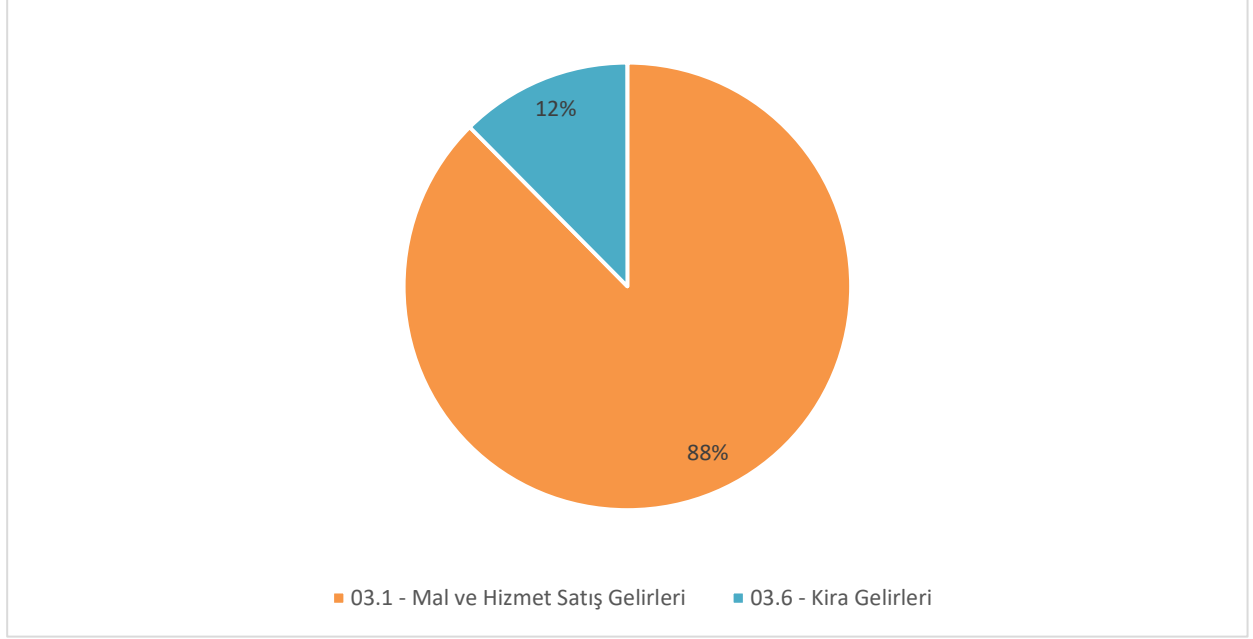
Mal ve Hizmet Satış Gelirleri

(03-1) II. düzey gelir kodundan 341.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 191.708,05 TL gelir elde edilmiştir.

Kira Gelirleri

(03-6) II. düzey gelir kodundan 5.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 27.199,60 TL gelir elde edilmiştir.

Teşebbüs ve Mülkiyet gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Teşebbüs ve Mülkiyet gelirlerinin %88'ini mal ve hizmet satış gelirleri, %12'sini kira gelirleri oluşturmaktadır.



Grafik 27: Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri Gerçekleşmeleri

Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile Özel Gelirler

(04) I. düzey gelir kodundan 36.649.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibariyle 40.896.000,00 TL gelir elde edilmiştir.

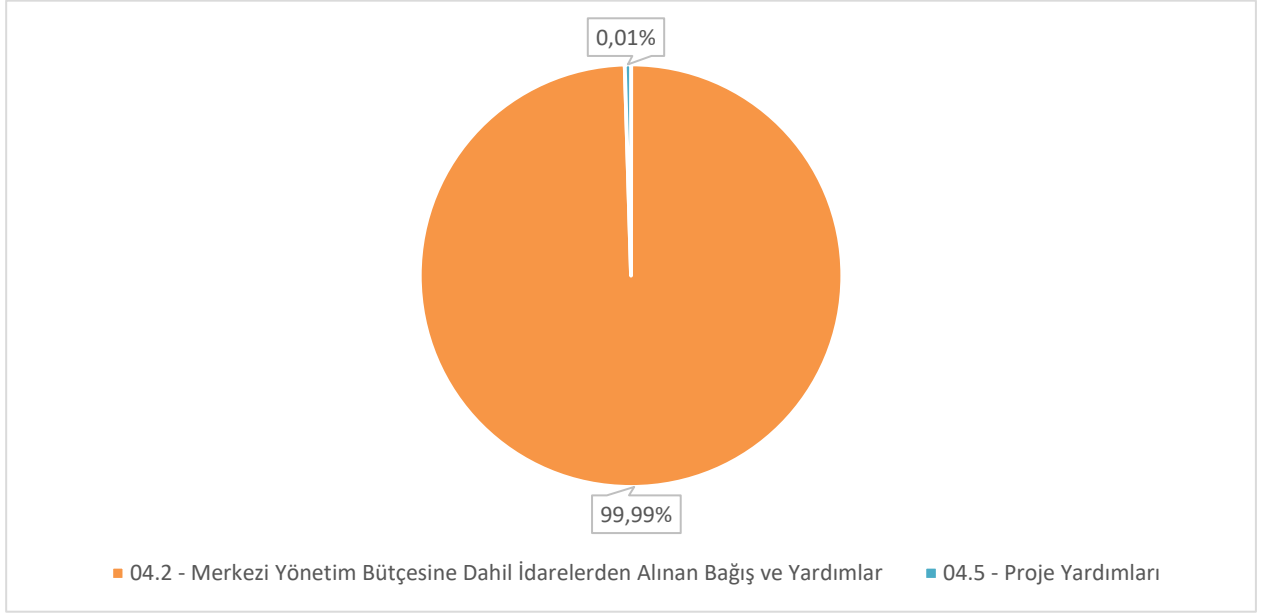
Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar

(04-2) II. düzey gelir kodunda Cari ve Sermaye toplamında 36.649.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibariyle 40.896.000,00 TL gelir elde edilmiştir.

Proje Yardımları

(04-5) II. düzey gelir kodunda gelir elde edileceği öngörülmemiş olup yıl sonu itibariyle 195.250,00 TL gelir elde edilmiştir.

Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile Özel Gelir gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile Özel Gelir gerçekleştirmelerinin %99,99'unu Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar, %0,01'ini proje yardımları oluşturmaktadır.



Grafik 28: Alınan Bağışlar ve Yardımlar İle Özel Gelirler Gerçekleşmeleri

Diğer Gelirler

(05) I. düzey gelir kodunda 373.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibariyle 1.173.177,76 TL gelir elde edilmiştir.

Faiz Gelirleri

(05-1) II. düzey gelir kodundan gelir 52.000,00 TL elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibariyle 238.075,92 TL gelir elde edilmiştir.

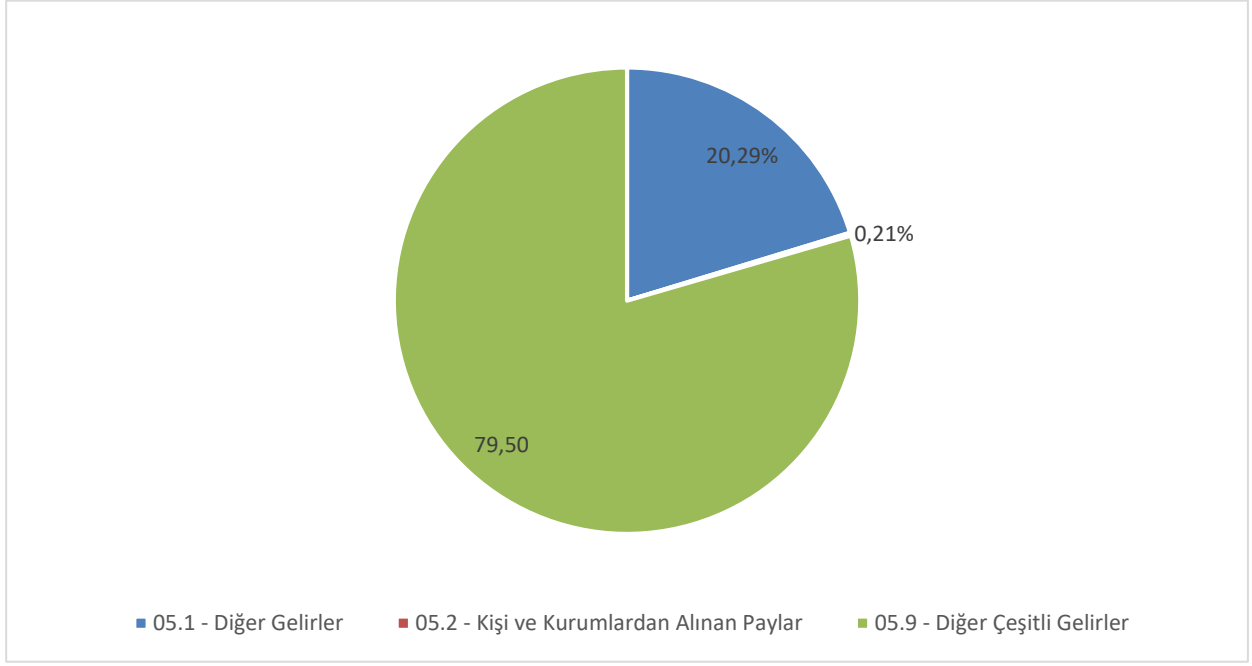
Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar

(05-2) II. düzey gelir kodundan gelir elde edileceği öngörülmemiş olup yıl sonu itibariyle 2.432,35 TL gelir elde edilmiştir.

Diğer Çeşitli Gelirler

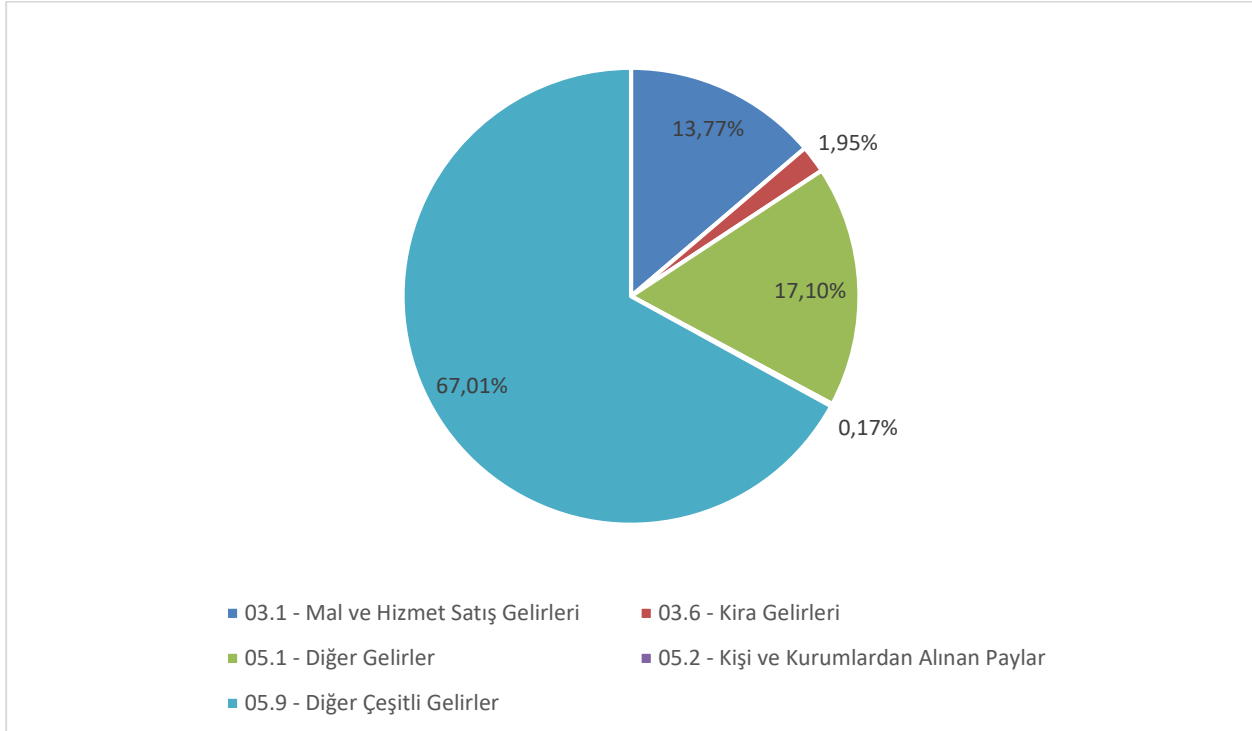
(05-9) II. düzey gelir kodundan gelir kodundan 321.000,00 TL gelir edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibariyle 932.669,49 TL gelir elde edilmiştir.

Diğer Gelir gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Diğer Gelir gerçekleştirmelerinin %20,29'unu diğer gelirler, %0,21'ini kişi ve kurumlardan alınan paylar ve %79,50'sini diğer çeşitli gelirler oluşturmaktadır.



Grafik 29: Diğer Gelirlerin Gerçekleşmeleri

2020 yılı için planlanan özgelirimiz 373.000,00 TL iken 2020 yılı içerisinde toplam özgelir gerçekleştirmemiz 1.173.177,76 TL olmuştur. Özgelir gerçekleştirmelerinin dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Özgelir gerçekleştirmelerinin %13,77'sini mal ve hizmet satış gelirleri, % 1,95'ini kira gelirleri, % 17,10'unu diğer gelirler, % 0,17'sini kişi ve kurumlardan alınan paylar ve %67,01'ini diğer çeşitli gelirler oluşturmaktadır.



Grafik 30: Özgelir Gerçekleşmeleri

1.3. Finansman

Üniversitemiz Üniversitemiz 2020 yılı bütçesinde finansman öngörülmemiştir.

2020 yılına 6.141.056,74 TL nakit devri gerçekleşmiştir. 31.12.2019 tarihli bilançoya göre Hazine yardımlarından 2020 yılına 4.247.000,00 TL tahakkuk devri gerçekleşmiştir. 31.12.2019 tarihli bilanço verilerine göre 2020 yılı finansman fazlası 9.688.624,09 TL olarak gerçekleşmiştir.

Ocak-Aralık döneminde;

Finansman fazlasından 8 işlem karşılığı 5.318.800,00 TL, gelir fazlasından 11 işlem karşılığı 273.770,00 TL olmak üzere toplam 19 işlem karşılığı 5.592.570,00 TL ödenek kaydı yapılmıştır. Finansman fazlasından eklenen ödenekler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Sıra	Ekonomik Düzey	Tutar
01.2	Sözleşmeli personel	100,00
02.2	Sözleşmeli personel	100,00
02.4	Geçici personel	29.100,00
03.2	Tüketime yönelik mal ve malzeme alımları	68.000,00
03.4	Görev giderleri	500,00
03.5	Hizmet Alımları	15.000,00
05.1	Görev zararları	206.000,00
06.5	Gayrimenkul sermaye üretim giderleri	5.000.000,00
TOPLAM		5.318.800,00

Çizelge 81: 2020 yılında yapılan eklemelerin ekonomik koda göre dağılımı

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

AKTİF HESAPLAR			2020	PASİF HESAPLAR			2020
1	DÖNEN VARLIKLAR		12.939.386,46	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		618.362,03
	10 HAZİR DEĞERLER		5.414.437,48	32	FAALİYET BORÇLARI		37.935,19
	102 Banka Hesabı		4.388.398,16		320 Bütçe Emanetleri Hesabı		37.935,19
	103 Verilen Çekler ve Gönderme Emirleri Hesabı (-)		0,00	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR		163.933,22
	104 Proje Özel Hesabı		1.026.039,32	330	Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabı		2.851,00
				333	Emanetler Hesabı		161.082,22
	12 FAALİYET ALACAKLARI		5.912.343,54	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		416.493,62
	120 Gelirlerden Alacaklar Hesabı		5.899.796,86	360	Ödenecek Vergi Ve Fonlar Hesabi		343.270,43
	121 Gelirlerden Takipli Alacaklar Hesabı		12.546,68	361	Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabi		71.207,80
				362	Fonlar Veya Diğer Kamu İd.Adına Yapılan Tahsilat Hesabi		2.015,39
	14 DİĞER ALACAKLAR		2.466,38	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		619.976,39
	140 Kişilerden Alacaklar Hesabı		2.466,38	43	Diğer Borçlar		55.546,33
	15 STOKLAR		564.292,37	430	Alınan Depozito Ve Teminatlar Hesabi		55.546,33
	150 İlk Madde Ve Malzeme Hesabı		564.292,37	47	Borç Ve Gider Karşılıkları		564.430,06
	16 ÖN ÖDEMELER		1.045.846,69	472	Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı		564.430,06
	162 Bütçe Dışı Avans ve Krediler Hesabı		1.045.846,69				
2	DURAN VARLIKLAR		168.810.494,12	5	ÖZ KAYNAKLAR		180.511.542,16
	22 FAALİYET ALACAKLARI		27.200,00	50	NET DEĞER		127.645.474,70
	220 Gelirlerden Alacaklar Hesabı		27.200,00	500	Net Değer Hesabı		127.645.474,70

24	MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00		57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	35.102.021,38
	241 Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı	30.000,00		570	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı	35.102.021,38
	242 Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı	1.000,00		58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-24.215.548,21
	247 Sermaye Taahhütleri Hesabı(-)	-31.000,00		580	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları Hesabı (-)	-24.215.548,21
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	168.783.294,12		59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	41.979.594,29
	250 Arazi ve Arsalar Hesabı	123.478.999,21		590	Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	41.979.594,29
	252 Binalar Hesabı	32.948.787,00				
	253 Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabı	1.259.458,04				
	254 Taşıtlar Hesabı	536.982,60				
	255 Demirbaşlar Hesabı	9.457.017,11				
	257 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-10.173.638,06				
	258 Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabı	11.275.688,22				
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00				
	260 Haklar Hesabı	2.263.788,44				
	268 Birikmiş Amortismanlar ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-)	-2.263.788,44				
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00				
	294 Elden Çıkarılacak Stoklar ve Maddi Duran Varlıklar Hesabı	0,00				
	299 Birikmiş Amortismanlar(-)	0,00				
AKTİF TOPLAMI:		181.749.880,58		PASİF TOPLAMI:		181.749.880,58

Çizelge 82: 2020 Yılı Bilanço

NAZIM HESAPLARI		TUTAR
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	1.139.778,68
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	1.139.778,68
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	6.703.904,68
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	6.703.904,68
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.413.123,81
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.413.123,81
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	38.645,72
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	38.645,72
990	KİRAYA VERİLEN VEYA İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN	90.957,18
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ	54.399,60
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	145.356,78

Çizelge 83: Bilanço dipnotları

NAZIM HESAP AYRINTI TABLOSU			
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	1.139.778,68	0,00
910.01	Taahütler Kapsamında Alınan Teminat Mektupları	955.000,00	0,00
910.01.01	Banka Teminat Mektupları	955.000,00	0,00
910.01.01.01	Geçici Teminatlar	0,00	0,00
910.01.01.02	Kesin Teminatlar	955.000,00	0,00
910.02	Taahütler Kapsamı Dışında Alınan Teminat Mektuplar	184.778,68	0,00
910.02.01	Banka Teminat Mektupları	184.778,68	0,00
910.02.01.13	Yapım İşleri Tip Sözleşmesinin 30.ve 31. Md. Ger. Al. Tem.	184.778,68	0,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	0,00	1.139.778,68
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	6.703.904,68	0,00
920.01	Yılı İçin Geçerli Sözleşmelere İlişkin Taahhütler	0,00	0,00
920.01.03	Cari Taahhütler	0,00	0,00
920.01.03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Taahhütleri	0,00	0,00
920.01.03.02.03	Enerji Alımları	0,00	0,00
920.01.03.02.04	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	0,00	0,00
920.01.03.05	Hizmet Alımları Taahhütleri	0,00	0,00
920.01.03.05.05	Kiralar	0,00	0,00
920.02	Ertesi Mali Yıl veya Yıllara Geçerli Sözleşmelere	6.703.904,68	0,00
920.02.06	Sermaye Taahhütleri	6.703.904,68	0,00
920.02.06.05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	6.703.904,68	0,00
920.02.06.05.07	Müteahhitlik Giderleri	6.703.904,68	0,00
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	0,00	6.703.904,68
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.413.123,81	0,00
948.02	İcra Daireleri Adına İzlenen Alacaklar	1.413.123,81	0,00
948.02.01	Normal İcra Kesintisi	1.413.123,81	0,00
948.02.02	Nafaka Kesintisi	0,00	0,00
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	0,00	1.413.123,81
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	38.645,72	0,00
962.02	Fakülteler	38.645,72	0,00
962.02.07	Mühendislik Fakültesi	37.211,90	0,00
962.02.57	Uygulamalı Bilimler Fakültesi	1.352,40	0,00
962.02.59	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	81,42	0,00
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	0,00	38.645,72
990	KİRAYA VER, İRTİFAK HAK TESİS ED MADDİ DURAN VAR KAY DEĞ HES	90.957,18	0,00
990.10	Kiraya Verilenler	90.957,18	0,00
990.10.01	Arazi ve Arsalar	90.957,18	0,00
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	54.399,60	0,00
993.01	Kira Gelirleri	54.399,60	0,00

993.01.01	Arazi ve Arsalar	54.399,60	0,00
993.01.01.01	N Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	0,00	0,00
993.01.01.02	N+1 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	27.199,60	0,00
993.01.01.03	N+2 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	13.600,00	0,00
993.01.01.04	N+3 ve Sonraki Yıllarda Tahsil Edilecek Kira Gel	13.600,00	0,00
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	0,00	145.356,78

Çizelge 84: Nazım hesaplar detay tablosu

	2019			2020		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	0,00	124.199.734,70	124.199.734,70	124.199.734,70	3.445.740,00	127.645.474,70
A- Denge Kayıtları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B- Varlık Envanteri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C- Yükümlülük Envanteri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	0,00	124.199.734,70	124.199.734,70	124.199.734,70	3.445.740,00	127.645.474,70
DEĞER HAREKETLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	7.968.180,44	0,00	7.968.180,44	35.102.021,38	0,00	35.102.021,38
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-1.979.264,73	0,00	-1.979.264,73	-24.215.548,21	0,00	-24.215.548,21
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	4.897.557,46	4.897.557,46	0,00	41.979.594,29	41.979.594,29

Çizelge 85: Özkaynak değişim tablosu

Hesap Kodu	GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	Hesap Kodu	GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI
630 0 0 0 0	GİDERLER HESABI	33.647.071,00	600 0 0 0 0	GELİRLER HESABI	75.628.325,79
630 1 0 0 0	PERSONEL GİDERLERİ	21.711.113,31	600 3 0 0 0	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	274.967,75
630 1 1 0 0	MEMURLAR	18.076.834,39	600 3 1 0 0	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	193.368,55
630 1 1 1 0	Temel Maaşlar	6.938.365,18	600 3 1 1 0	Mal Satış Gelirleri	100,00
630 1 1 1 1	Temel Maaşlar	1.228.353,41	600 3 1 1 1	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	100,00
630 1 1 1 2	Taban Aylığı	5.710.011,77	600 3 1 2 0	Hizmet Gelirleri	193.268,55
630 1 1 2 0	Zamlar ve Tazminatlar	6.624.080,33	600 3 1 2 29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	108.262,00
630 1 1 2 1	Zamlar ve Tazminatlar	6.624.080,33	600 3 1 2 31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	50.022,00
630 1 1 3 0	Ödenekler	3.273.362,16	600 3 1 2 34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	11.038,00
630 1 1 3 1	Ödenekler	3.273.362,16	600 3 1 2 99	Diğer hizmet gelirleri	23.946,55
630 1 1 4 0	Sosyal Haklar	304.882,27	600 3 6 0 0	Kira Gelirleri	81.599,20
630 1 1 4 1	Sosyal Haklar	304.882,27	600 3 6 1 0	Taşınmaz Kiralan	81.599,20

630	1	1	5	0	Ek Çalışma Karşılıkları	913.644,45	600	3	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	81.599,20
630	1	1	5	1	Ek Çalışma Karşılıkları	41.321,76	600	4	0	0	0	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	73.930.224,07
630	1	1	5	3	Ek Ders Ücretleri	872.322,69	600	4	1	0	0	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	864.651,78
630	1	1	6	0	Ödül ve İkramiyeler	22.500,00	600	4	1	1	0	Cari	864.651,78
630	1	1	6	1	Ödül ve İkramiyeler	22.500,00	600	4	1	1	1	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	864.651,78
630	1	2	0	0	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	2.714.589,04	600	4	2	0	0	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	42.521.000,00
630	1	2	1	0	Ücretler	2.002.373,16	600	4	2	1	0	Cari	26.609.000,00
630	1	2	1	1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	1.961.211,87	600	4	2	1	1	Hazine yardımı	26.609.000,00
630	1	2	1	4	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	41.161,29	600	4	2	2	0	Sermaye	15.912.000,00
630	1	2	2	0	Zamlar ve Tazminatlar	648.347,44	600	4	2	2	1	Hazine yardımı	15.912.000,00
630	1	2	2	1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	648.347,44	600	4	4	0	0	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	30.349.322,29
630	1	2	3	0	Ödenekler	18.207,00	600	4	4	1	0	Cari	1.264.051,20
630	1	2	3	1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	18.207,00	600	4	4	1	2	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	1.264.051,20
630	1	2	4	0	Sosyal Haklar	45.661,44	600	4	4	2	0	Sermaye	29.085.271,09
630	1	2	4	1	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	45.661,44	600	4	4	2	1	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	29.058.291,09
630	1	3	0	0	İŞÇİLER	915.544,88	600	4	4	2	2	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	26.980,00
630	1	3	1	0	Ücretler	708.842,02	600	4	5	0	0	Proje Yardımları	195.250,00
630	1	3	1	1	Sürekli İşçilerin Ücretleri	421.599,24	600	4	5	1	0	Cari	195.250,00
630	1	3	1	3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	287.242,78	600	4	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	195.250,00
630	1	3	3	0	Sosyal Haklar	77.928,19	600	5	0	0	0	Diğer Gelirler	1.243.633,07
630	1	3	3	1	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	52.262,80	600	5	1	0	0	Faiz Gelirleri	276.012,33
630	1	3	3	3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	25.665,39	600	5	1	9	0	Diğer Faizler	276.012,33
630	1	3	4	0	Fazla Mesailer	3.844,10	600	5	1	9	1	Kişilerden Alacaklar Faizleri	16,42
630	1	3	4	3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesalleri	3.844,10	600	5	1	9	3	Mevduat Faizleri	275.964,01
630	1	3	5	0	Ödül ve İkramiyeler	124.930,57	600	5	1	9	99	Diğer Faizler	31,90
630	1	3	5	1	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	69.133,95	600	5	2	0	0	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	2.432,35
630	1	3	5	3	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	55.796,62	600	5	2	6	0	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	2.432,35
630	1	4	0	0	GEÇİCİ PERSONEL	4.145,00	600	5	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	2.432,35
630	1	4	1	0	Ücretler	4.145,00	600	5	9	0	0	Diğer Çeşitli Gelirler	965.188,39
630	1	4	1	5	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	4.145,00	600	5	9	1	0	Diğer Çeşitli Gelirler	965.188,39
630	2	0	0	0	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	3.063.764,22	600	5	9	1	1	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	1.080,00
630	2	1	0	0	Memurlar	2.428.842,68	600	5	9	1	6	Kişilerden Alacaklar	99.502,95
630	2	1	6	0	Sosyal Güvenlik Kurumuna	2.428.842,68	600	5	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	700.399,80
630	2	1	6	1	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	1.483.794,68	600	5	9	1	30	2547 sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	44.377,50
630	2	1	6	2	Sağlık Primi Ödemeleri	945.048,00	600	5	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	119.828,14
630	2	2	0	0	Sözleşmeli Personel	410.526,63	600	11	0	0	0	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	111.060,90

630	2	2	6	0	Sosyal Güvenlik Kurumuna	410.526,63	600	11	1	0	0	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	111.060,90	
630	2	2	6	1	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	260.334,32	600	11	1	1	0	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	7.542,62	
630	2	2	6	2	Sağlık Primi Ödemeleri	150.192,31	600	11	1	99	0	Diğer Döviz Mevcutlarından Kaynaklananlar	103.518,28	
630	2	3	0	0	İşçiler	195.971,02	600	25	0	0	0	Kamu İd Bedelsiz Olarak Alı Mali Olı Var El Edilen Gel	68.440,00	
630	2	3	4	0	İşsizlik Sigortası Fonuna	17.419,66	600	25	5	0	0	Mahalli İd Bedelsiz Olı Mali Olmayan Var Elde Edilen Gel	68.440,00	
630	2	3	4	1	İşsizlik Sigortası Fonuna	17.419,66	600	25	5	7	0	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	68.440,00	
630	2	3	6	0	Sosyal Güvenlik Kurumuna	178.551,36	GELİRLER TOPLAMI (B)						75.628.325,79	
630	2	3	6	1	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	108.713,96	Hesap Kodu				İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ			2020 YILI
630	2	3	6	2	Sağlık Primi Ödemeleri	69.837,40	610	0	0	0	0	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	1.660,50	
630	2	4	0	0	Geçici Personel	28.423,89	610	3	0	0	0	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.660,50	
630	2	4	6	0	Sosyal Güvenlik Kurumuna	28.423,89	610	3	1	0	0	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	1.660,50	
630	2	4	6	1	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	12.148,88	610	3	1	2	0	Hizmet Gelirleri	1.660,50	
630	2	4	6	2	Sağlık Primi Ödemeleri	16.275,01	610	3	1	2	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	995,50	
630	3	0	0	0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	928.364,52	610	3	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	385,00	
630	3	2	0	0	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	517.833,53	610	3	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	280,00	
630	3	2	1	0	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	560,26	İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)						1.660,50	
630	3	2	1	1	Kırtasiye Alımları	560,26								
630	3	2	2	0	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	64.842,00								
630	3	2	2	1	Su Alımları	64.287,00								
630	3	2	2	2	Temizlik Malzemesi Alımları	555,00								
630	3	2	3	0	Enerji Alımları	350.217,97								
630	3	2	3	2	Akaryakıt ve Yağ Alımları	58.298,82								
630	3	2	3	3	Elektrik Alımları	291.919,15								
630	3	2	4	0	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	100.466,90								
630	3	2	4	1	Yiyecek Alımları (Bedelen İşe Dahil)	99.021,90								
630	3	2	4	2	İçecek Alımları	1.445,00								
630	3	2	6	0	Özel Malzeme Alımları	1.215,40								
630	3	2	6	1	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	1.215,40								
630	3	2	9	0	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	531,00								
630	3	2	9	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	531,00								
630	3	3	0	0	Yolluklar	155.260,54								
630	3	3	1	0	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	16.715,42								
630	3	3	1	1	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	16.715,42								
630	3	3	2	0	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	77.384,64								
630	3	3	2	1	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	77.384,64								
630	3	3	4	0	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	8.123,90								
630	3	3	4	1	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	8.123,90								
630	3	3	6	0	Uluslararası Profesör Uzman, Memur ve Öğrenci Mübadele Giderleri	53.036,58								
630	3	3	6	1	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	26.881,04								
630	3	3	6	2	Öğrenci Mübadele Giderleri	26.155,54								

630	3	4	0	0	Görev Giderleri	55.321,53					
630	3	4	2	0	Yasal Giderler	14.400,68					
630	3	4	2	4	Mahkeme Harç ve Giderleri	10.294,60					
630	3	4	2	90	Diğer Yasal Giderler	4.106,08					
630	3	4	3	0	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	40.920,85					
630	3	4	3	2	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	422,20					
630	3	4	3	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	40.498,65					
630	3	5	0	0	Hizmet Alımları	155.172,83					
630	3	5	2	0	Haberleşme Giderleri	23.853,11					
630	3	5	2	1	Posta ve Telgraf Giderleri	5.208,61					
630	3	5	2	2	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	17.644,50					
630	3	5	2	90	Diğer Haberleşme Giderleri	1.000,00					
630	3	5	3	0	Taşıma Giderleri	1.800,00					
630	3	5	3	4	Geçiş Ücretleri	1.800,00					
630	3	5	4	0	Tarifeye Bağlı Ödemeler	29.406,16					
630	3	5	4	1	İlan Giderleri	27.379,62					
630	3	5	4	2	Sigorta Giderleri	2.026,54					
630	3	5	5	0	Kiralar	92.946,24					
630	3	5	5	2	Taahhüt Kiralaması Giderleri	92.946,24					
630	3	5	9	0	Diğer Hizmet Alımları	7.167,32					
630	3	5	9	3	Kurslara Katılma Giderleri	1.593,00					
630	3	5	9	90	Diğer Hizmet Alımları	5.574,32					
630	3	6	0	0	Temsil ve Tanıtma Giderleri	21.996,05					
630	3	6	1	0	Temsil Giderleri	21.996,05					
630	3	6	1	1	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	21.996,05					
630	3	7	0	0	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	21.983,54					
630	3	7	3	0	Bakım ve Onarım Giderleri	21.983,54					
630	3	7	3	2	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	5.491,80					
630	3	7	3	3	Taahhüt Bakım ve Onarım Giderleri	16.491,74					
630	3	8	0	0	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	796,50					
630	3	8	1	0	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	796,50					
630	3	8	1	2	Okul Bakım ve Onarım Giderleri	796,50					
630	5	0	0	0	Cari Transferler	875.486,00					
630	5	1	0	0	Görev Zararları	552.295,52					
630	5	1	2	0	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	552.295,52					
630	5	1	2	5	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	552.295,52					
630	5	3	0	0	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	83.562,98					
630	5	3	1	0	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	83.562,98					
630	5	3	1	5	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	49.198,00					
630	5	3	1	11	Bilimsel Araştırma Projelerinin Desteklenmesine İlişkin Gid	22.107,77					
630	5	3	1	90	Diğerlerine	12.257,21					

3. Mali Denetim Sonuçları

2020 yılında Sayıştay Başkanlığınca Üniversitemizde herhangi bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.

4. Diğer Hususlar

4.1. Kuruluşun Yatırımlarının Finansman Kaynakları

Üniversitemiz 5018 sayılı Kanun'da (II) Sayılı Özel Bütçeli İdareler Cetvelinin (A) Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde sayılmış olup "Özel Bütçe" li bir kurumdur.

Üniversitemiz 2020 yılı yatırım bütçesinin başlangıç ödenekleri toplamı 15.912.000,00 TL olup yıl içerisinde eklenen ödenekler ile birlikte yıl sonu ödenek toplamı 20.912.000,00 TL olmuştur.karşılanmıştır.

Sektör	Bütçe Türü	2020 Yılı Program Ödeneği	2020 Yılı Revizeli Ödenek	2020 Yılı Harcama
Eğitim	Özel Bütçe	15.912.000,00	20.912.000,00	20.912.000,00
TOPLAM	Özel Bütçe	15.912.000,00	20.912.000,00	20.912.000,00

Çizelge 87: Yatırım finansman kaynakları (TL)

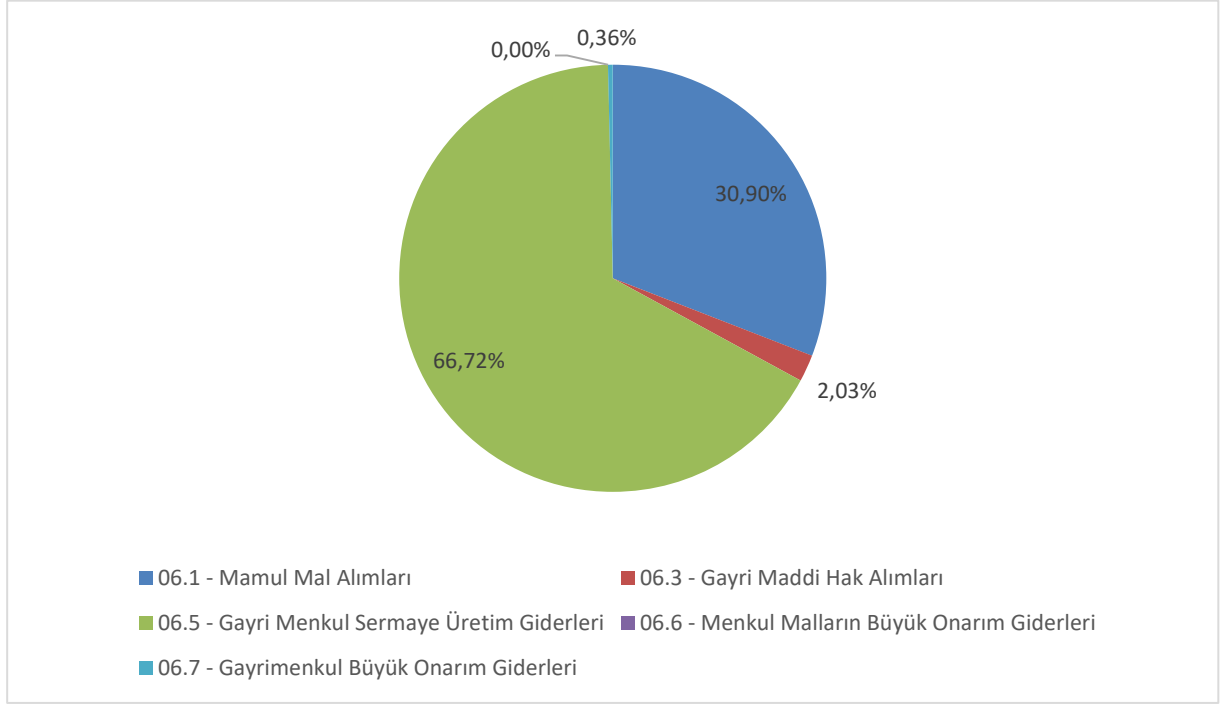
4.2. 2020 Yılı Yatırım Uygulamaları

GENEL YATIRIM UYGULAMA DURUMU

Üniversitemize 2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile yatırım harcamaları için 15.912.000,00 TL ödenek verilmiştir. Yıl içinde ödenek eklemeleriyle birlikte yıl sonu ödenek toplamı 20.912.000,00 TL'ye ulaşmıştır. Toplam ödeneğin 17.184.237,52 TL'si harcanmış olup harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 82,17'dir. Sermaye Giderleri gerçekleştirmelerinin %31'ini mamul mal alımları, %2'sini gayri maddi hak alımları, %67'sini gayrimenkul sermaye üretim giderleri, %0,36'sını gayrimenkul büyük onarım giderleri oluşturmaktadır. Yatırım ödeneklerinin kullanılmasında gerek bütçe tertibi gerekse proje ödeneği bazında ödenek üstü harcama yapılmamıştır. Sermaye giderlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Eko. Kod	Başlangıç Ödeneği	Eklenen Ödenek	Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Toplam Ödenek	Harcama	Harcamanın Toplam Ödeneğe Oranı
06.1	5.900.000,00	0,00	0,00	5.900.000,00	5.309.989,82	% 90,00
06.3	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	348.192,98	% 69,64
06.5	8.912.000,00	5.000.000,00	0,00	13.912.000,00	11.464.488,22	% 82,41
06.6	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00	0,00	% 0,00
06.7	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	61.566,50	% 12,31
Toplam	15.912.000,00	5.000.000,00	0,00	20.912.000,00	17.184.237,52	% 82,17

Çizelge 88: Sermaye giderlerinin ekonomik kod ve dağılımı



Grafik 31: Sermaye giderlerinin ekonomik kod ve dağılımı

B- Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birim ve personeli tarafından yürütülecek temel bilimsel araştırma faaliyetleri izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından desteklenmesine karar verilen projeler için sağlanacak desteklerin özel hesaba aktarımı ile özel hesaptan kullanımı işlemleri bu faaliyet kapsamında yürütülecektir.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz tarafından topluma hizmet amacıyla yürütülecek kurs, seminer vb. eğitimlerin verilmesi çalışmalarını bu faaliyet kapsamında gerçekleştirilecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik ve idari personeli ile öğrencileri tarafından yürütülecek sosyal sorumluluk projeleri bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemizin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer teftiş, denetim danışmanlık hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri Ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyumsuzluklarda temsil edilmesi; Üniversitemizce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; Üniversite hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyumsuzluklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; Üniversitemiz amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İç Denetim	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemizin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	Üniversitemizin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemizin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemizin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; Üniversite amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; Üniversitemizin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında Üniversitemizin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir
		Diğer Destek Hizmetleri	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile Üniversitemizin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Genel Destek Hizmetleri	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemizin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	657 sayılı Devlet Memuru Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemizin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Hazine adına kayıtlı olup Üniversitemize tahsis edilen veya Üniversitemiz adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrolle ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Taşınmaz mallardan elde edilen gelirler karşılığında yürütülecek hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerine yönelik idare hizmetleri bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz araştırma görevlilerinin yurt dışında yapacakları akademik çalışmalar ile bu amaçla ayrılan kaynağın kullanımı bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz öğretim elemanlarının yurt dışında yapacakları dil eğitimine yönelik çalışma ve kaynak kullanımı bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla araştırma görevlisi kadrolarına atanana ilişkin çalışma ve işlemler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen süreç ve aktarılan kaynak doğrultusunda yürütülen doktora öğrencilerine yönelik burs hizmetleri işlemleri bu faaliyet kapsamında izlenecektir.

	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Lisansüstü Eğitim Ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde yürütülen doktora eğitimine yönelik iş ve işlemler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz fen ve mühendislik bilimleri lisans öğrencilerinin uygulamalı eğitimine yönelik olarak Yükseköğretim Kurulunca belirlenen süreç dahilinde yürütülecek iş ve işlemler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz lisans öğrencilerine yönelik burs hizmetlerinin Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen süreç dahilinde yürütülmesi bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemizde eğitim öğretim gören yabancı uyruklu öğrenciler için düzenlenen Türkçe dil kursları ile diğer çalışmaları kapsamakta olup, bu faaliyet ile yabancı uyruklu öğrencilerimizin Üniversitemize ve Ülkemize uyum süreci hızlandırılacaktır.
	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemizin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir merkez olmak amacıyla yürütülen iş ve işlemler, mal ve hizmet alımları ile personel giderleri bu faaliyetin kapsamında izlenecektir.
	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen birinci öğretime yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
	Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen ikinci öğretime yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen tezsiz yüksek lisans eğitimine yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen uluslararası ortak eğitim ve öğretim programlarına yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen uzaktan eğitime yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülen yaz okullarına yönelik faaliyetler bu kapsamda izlenecektir.
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin barınmalarına yönelik hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin beslenmelerine yönelik hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin kültürel ve sportif gelişimlerine yönelik hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin öğrenci yaşamına yönelik diğer hizmetler (kısmi zamanlı çalışma gibi) bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemiz öğrencilerinin sağlıklarına yönelik hizmetler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.

Çizelge 89: Performans programı program, alt program, faaliyetler ve faaliyet açıklamaları

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemizin misyonunu yerine getirmek, vizyonuna ulaşmak, stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek amacıyla 2020 yılı performans programı hazırlanarak Rektörlük Makamı onayıyla yürürlüğe konulmuştur.

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçeleşme sonuçları ve değerlendirmeler

PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME FORMU (3 AYLIK)													
Yıl:		2020											
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK											
Alt Programın Adı:		ARAŞTIRMA ALTYAPILARI											
Alt Program Hedefi:		Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçeleşme Tahmini	Gerçeleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçeleşme Oranı	Gerçeleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
Yıl:		2020											
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME											
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçeleşme Tahmini	Gerçeleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçeleşme Oranı	Gerçeleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0	0	0,01	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	0	0	15.000	0	0	0	0	5.000	5.000	33,33	Ulaşılamadı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	0	0	5	0	0	0	0	11	11	220	Aşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2018	0,03	0,04	0,03	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2018	1	3	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2018	3	5	3	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2018	112	112	112	25	38	33	34	130	116	Aşıldı
Yıl:		2020											
Programın Adı:		HAYAT BOYU ÖĞRENME											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ											
Alt Program Hedefi:		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok

2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	0	0	30	0	0	0	40	23	63	210	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	2	2	200	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	0	0	10	0	0	0	40	23	63	630	Aşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok

Yıl: 2020

Programın Adı: TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK

Alt Programın Adı: TEDAVİ HİZMETLERİ

Alt Program Hedefi: Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok

Yıl: 2020

Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Programın Adı:		ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER											
Alt Program Hedefi:		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2018	1,55	1,56	1,55	0,13	0,31	0,40	0,42	0,42	27	Ulaşılamadı
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2018	2	4	3	0	0	12	14	14	350	Aşıldı
3	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2018	3	6	3	5	5	5	12	12	200	Aşıldı
4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Yıl:		2020											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM											
Alt Program Hedefi:		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu

1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2018	2	5	2	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2018	45,07	50,00	45,07	45,07	45,07	44,12	44,12	44,12	88	Kısmen Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2018	68,57	70,00	68,57	62,00	62,00	57,85	57,85	57,85	83	Kısmen Ulaşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2018	3.841	4.507	3.841	3.289	3.289	3.289	9.352	9.352	207	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2018	1,67	1,96	1,67	1,64	1,60	1,60	3,66	3,66	187	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	0	0	500	0	2.816	7	0	1.328	4.151	830	Aşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2018	14,56	15	14,56	15	8	12	12	12	80	Kısmen Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2018	1,4	1,9	1,4	1,37	1,74	1,74	1,07	1,07	56	Ulaşılamadı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2018	1,86	2,52	1,86	1,52	1,94	1,94	3,44	3,44	137	Aşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	0,0100	0,6000	0,0800	0,0800	0,0400	0,0400	0,0400	20	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2018	67,49	63,00	67,49	44,44	10,12	24,54	22,16	22,16	35	Ulaşılamadı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2018	100,00	100,00	100,00	0	0	100,00	100,00	100,00	100	Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2018	93,55	94,00	93,55	88,00	88,00	95,46	95,46	95,46	102	Aşıldı

15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	0	0	1	0	1	1	3	3	3	300	Aşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	1	1	100	Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2018	58	100	58	56	50	51	51	51	51	Ulaşılamadı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
Yıl:		2020											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI											
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2018	1.337	1.450	1.337	714	116	96	0	109	8	Ulaşılamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2018	0,72	1,31	0,72	0,67	0,67	0,67	0,67	0,67	51	Ulaşılamadı

4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2018	2	4	2	12	12	12	12	12	300	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	0	0	10	0	6	0	0	0	6	60	Ulaşılamadı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2018	110,98	118,00	110,98	45,97	7,35	1,68	1,02	56,02	47	Ulaşılamadı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2018	20	30	20	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hedef Yok

Çizelge 90: Performans göstergesi gerçekleştirmeleri

PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI FORMU

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	Hedef Yok
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,01	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	Hedef Yok
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	15.000	5.000	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	0	Hedef Yok
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	5	11	Aşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,04	0	Ulaşılamadı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	3	0	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	5	0	Ulaşılamadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	112	130	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	0	0	Hedef Yok
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	30	63	Aşıldı

			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	1	2	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	10	63	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	Hedef Yok
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	0	0	Hedef Yok
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	Hedef Yok
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	Hedef Yok
			Yatan hasta sayısı	0	0	Hedef Yok
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	1,56	0,42	Ulaşılamadı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	4	14	Aşıldı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	6	12	Aşıldı
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	0	0	Hedef Yok
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	1	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	5	0	Ulaşılamadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	Hedef Yok
			Eğitimin program süresinde bitirme oranı	50,00	44,12	Kismen Ulaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	70,00	57,85	Kismen Ulaşıldı

			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	4.507	9.352	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	1,96	3,66	Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	500	4.151	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	15,00	12,00	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,90	1,07	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	2,52	3,44	Aşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,02	0,004	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	63,00	22,16	Ulaşılamadı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100,00	100,00	Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	94,00	95,46	Aşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	Hedef Yok
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	Hedef Yok
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	1	3	Aşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	1	1	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	100	51	Ulaşılamadı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0	0	Hedef Yok
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	Hedef Yok
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	1.450	109	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	1,31	0,67	Ulaşılamadı

			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	4	12	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	10	6	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	Hedef Yok
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	118,00	56,02	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	30	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0	Hedef Yok

Çizelge 91: Performans göstergesi sonuçları

ii. Performans denetim sonuçları

2020 yılı içerisinde Sayıştay tarafından performans denetimi gerçekleştirilmemiştir.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemizin geleceğine yön vermek üzere iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile misyon farklılaşması ve vizyonu gerçekleştirmek üzere hazırlanmış olan Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı'nın ilk yıl uygulaması yapılmıştır.

Değerlendirme, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan tablolar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu tabloların kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmeleri ortaya koymak ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirleri öz bir biçimde belirlemektir.

Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 1	Amaç 1: Hedef Kartı 1 (Hedef 1.1: Program müfredatlarını, yenilik ve gelişmeler doğrultusunda çağın gerekliliklerini, insanın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güncellemek)					
Amaç 1: Hedef Kartı 1 Performansı	80,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.1.1 Müfredat geliştirme konusunda paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	Performans	40	16	30	42	185,71%
Açıklama						
PG1.1.2 Müfredatı güncellenen program sayısı	Performans	40	0	8	28	350,00%
Açıklama						
PG1.1.3 Akredite olan program sayısı	Performans	20	0	0	0	0,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 2	Amaç 1: Hedef Kartı 2 (Hedef 1.2: Ders süreçlerini, karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını artıracak şekilde düzenlemek)					
Amaç 1: Hedef Kartı 2 Performansı	89,25%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.2.1 Projeksiyon, internet bağlantısı vb. donanımlara sahip derslik sayısı	Performans	30	21	45	43	91,67%
Açıklama						
PG1.2.2 Öğrenci devamsızlık oranı	Performans	30	12,5	12	7,04	1092,00%
Açıklama						
PG1.2.3 Öğretim elemanı değerlendirme anketi ortalaması (öğrenci değerlendirmeleri) (%)	Performans	10	0	60	91	151,67%
Açıklama						
PG1.2.4 Öğretim elemanları için eğitim becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	Performans	15	0	4	10	250,00%
Açıklama						

PG1.2.5 Eğitim becerilerini geliştirme eğitimi alan öğretim elemanı sayısı	Performans	15	35	55	44	45,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 3	Amaç 1: Hedef Kartı 3 (Hedef 1.3: Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci ve öğretim elemanı sayısını %20 artırmak)					
Amaç 1: Hedef Kartı 3 Performansı	0,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.3.1 Uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı	Performans	50	7	9	5	0,00%
Açıklama						
PG1.3.2 Uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğretim elemanı sayısı	Performans	50	0	1	0	0,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 4	Amaç 1: Hedef Kartı 4 (Hedef 1.4: Ülkenin kalkınma planında yer verilen öncelikli alanlar başta olmak üzere lisansüstü program sayısını artırmak)					
Amaç 1: Hedef Kartı 4 Performansı	100,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.4.1 Yüksek lisans program sayısı	Performans	40	3	5	9	300,00%
Açıklama						
PG1.4.2 Doktora program sayısı	Performans	40	2	3	5	300,00%
Açıklama						
PG 1.4.3: Öncelikli alanlarda lisansüstü program sayısı	Performans	20	1	2	3	200,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek					
Amaç 1: Hedef Kartı 5	Amaç 1: Hedef Kartı 5 (Hedef 1.5: Nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilen lisans program sayısını artırmak)					
Amaç 1: Hedef Kartı 5 Performansı	61,93%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG1.5.1 Yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	Performans	40	0	1	3	300,00%
Açıklama						
PG1.5.2 Öğrenci alan lisans program sayısı	Performans	20	3	5	6	150,00%
Açıklama						
PG1.5.3 Lisans programlarına giriş sıralamasının ortalaması*	Performans	40	531	460	527,58	4,82%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
Amaç 2: Hedef Kartı 1	Amaç 2: Hedef Kartı 1 (Hedef 2.1: Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını %3 artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 1 Performansı	30,00%					

Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.1.1 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerde basılan makale ve derleme sayısı	Performans	30	1,55	1,56	1,07	0,00%
Açıklama						
PG2.1.2 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerde basılan makale ve derleme sayısı	Performans	10	1,23	1,25	1,43	1005,17%
Açıklama						
PG2.1.3 Bilimsel yayın puanı	Performans	20	2,38	2,4	2,41	150,00%
Açıklama						
PG2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerden yapılan atıf sayısı	Performans	30	27,1	27,3	16,05	0,00%
Açıklama						
PG2.1.5 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerden yapılan atıf sayısı	Performans	10	19,87	20	13,33	0,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
Amaç 2: Hedef Kartı 2	Amaç 2: Hedef Kartı 2 (Hedef 2.2: Bilimsel araştırmalarda dış kaynak desteklerinin sayısını ve çeşitliliğini artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 2 Performansı	50,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.2.1 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen proje sayısı	Performans	30	3	5	1	0,00%
Açıklama						
PG2.2.2 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen projelerin toplam bütçesi (Bin TL)	Performans	20	1060	1200	498,16	0,00%
Açıklama						
PG2.2.3 YÖK 100/2000 doktora burs programındaki alan sayısı	Performans	20	1	1	3	300,00%
Açıklama						
PG2.2.4 YÖK 100/2000 doktora burs programındaki öğrenci sayısı	Performans	30	3	6	12	300,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
Amaç 2: Hedef Kartı 3	Amaç 2: Hedef Kartı 3 (Hedef 2.3: Plan dönemi sonuna kadar lisansüstü tezlerden üretilen nitelikli yayın sayısını %20 artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 3 Performansı	80,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.3.1 Yayına (makale, bildiri vb.) dönüşen lisansüstü tez oranı	Performans	20	1	1,1	0,58	0,00%
Açıklama						
PG2.3.2 SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerde basılan yayına dönüşen lisansüstü tez oranı	Performans	20	0,1	0,11	0,23	1300,00%
Açıklama						
PG2.3.3 SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerde basılan yayına dönüşen lisansüstü tez oranı	Performans	60	0,1	0,22	0,47	308,33%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
------	--	--	--	--	--	--

Amaç 2: Hedef Kartı 4	Amaç 2: Hedef Kartı 4 (Hedef 2.4: Öğretim elemanlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere katılımlarını artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 4 Performansı	21,33%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.4.1 Yurt dışı araştırma faaliyetlerine (konferans, eğitim, proje vb.) katılan öğretim elamanı sayısı	Performans	30	2	8	2	0,00%
Açıklama						
PG2.4.2 Yurt içi araştırma faaliyetlerine (konferans, eğitim, proje vb.) katılan öğretim elamanı sayısı	Performans	30	20	35	15	0,00%
Açıklama						
PG2.4.3 Araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik (eğitim, seminer vb.) sayısı	Performans	20	3	8	7	80,00%
Açıklama						
PG2.4.4 Araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinliklere katılan (eğitim, seminer vb.) öğretim elamanı sayısı	Performans	20	15	30	19	26,67%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 2 : Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak					
Amaç 2: Hedef Kartı 5	Amaç 2: Hedef Kartı 5 (Hedef 2.5: Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını artırmak)					
Amaç 2: Hedef Kartı 5 Performansı	0,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG2.5.1 Patent başvuru sayısı	Performans	40	1	3	0	0,00%
Açıklama						
PG2.5.2 Patent tescil sayısı	Performans	40	0	1	0	0,00%
Açıklama						
PG2.5.3 Patent başvuru, tescil ve ticarileşme konularında düzenlenen etkinlik (seminer vb.) sayısı	Performans	20	0	2	0	0,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 3 : Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak					
Amaç 3: Hedef Kartı 1	Amaç 3: Hedef Kartı 1 (Hedef 3.1: Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak)					
Amaç 3: Hedef Kartı 1 Performansı	100,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG3.1.1 Üniversite-özel sektör işbirliğinde gerçekleştirilen Ar-Ge proje veya protokol sayısı	Performans	40	0	0	12	100,00%
Açıklama						
PG3.1.2 İşbirliğini artırmaya yönelik, özel sektör işletmelerine yapılan ziyaret sayısı	Performans	30	10	15	63	1060,00%
Açıklama						
PG3.1.3 Özel sektör işletmelerine yapılan danışmanlık sayısı	Performans	30	0	0	3	100,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 3 : Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak					
Amaç 3: Hedef Kartı 2	Amaç 3: Hedef Kartı 2 (Hedef 3.2: Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetlerin sayısını ve çeşitliliğini artırmak)					
Amaç 3: Hedef Kartı 2 Performansı	70,00%					

Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG3.2.1 Öğrencilere yönelik düzenlenen kariyer günleri (fuar, davetli konuşmacıların katıldığı toplantı vb.) sayısı	Performans	40	5	10	51	920,00%
Açıklama						
PG3.2.2 Öğrencilere yönelik düzenlenen girişimcilik temalı teknik gezi sayısı	Performans	30	10	20	0	0,00%
Açıklama						
PG3.2.3 Girişimcilik ve yenilikçilik konularında düzenlenen etkinlik (eğitim, seminer vb.) sayısı	Performans	30	5	10	11	120,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
Amaç 4: Hedef Kartı 1	Amaç 4: Hedef Kartı 1 (Hedef 4.1: Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanım alanlarını artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 1 Performansı	40,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.1.1 Öğrenci başına düşen eğitim alanlarının (derslik vb.) büyüklüğü (m2)	Performans	20	1,4	1,9	1,07	0,00%
Açıklama						
PG4.1.2 Öğrenci başına düşen araştırma alanlarının (atölye, laboratuvar vb.) büyüklüğü (m2)	Performans	20	0,46	0,62	0,24	0,00%
Açıklama						
PG4.1.3 Personel başına düşen idari alanların (büro, ofis vb.) büyüklüğü (m2)	Performans	20	5,43	12	15,76	157,23%
Açıklama						
PG4.1.4 Personelin idari alanlardan (büro, ofis vb.) memnuniyet düzeyi	Performans	20	62,3	70	52,72	0,00%
Açıklama						
PG4.1.5 Öğrencilerin eğitim ve araştırma alanlarından (derslik, laboratuvar vb.) memnuniyet düzeyi	Performans	20	25,5	35	53,53	295,05%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
Amaç 4: Hedef Kartı 2	Amaç 4: Hedef Kartı 2 (Hedef 4.2: Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 2 Performansı	70,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.2.1 Akademik personel sayısı	Performans	20	69	95	148	303,85%
Açıklama						
PG4.2.2 Öğretim üyesi başına düşen öğretim üyesi atama ve yükseltme ölçütleri puanı	Performans	30	1130	1230	1120	0,00%
Açıklama						
PG4.2.3 Lisansüstü, Lisans ve ön lisans mezunu idari personelin, toplam idari personele oranı	Performans	20	0,52	0,6	0,71	237,50%
Açıklama						
PG4.2.4 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerinin (eğitim, seminer vb.) sayısı	Performans	15	2	12	16	140,00%
Açıklama						
PG4.2.5 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan personel sayısı	Performans	15	100	220	500	333,33%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
------	--	--	--	--	--	--

Amaç 4: Hedef Kartı 3	Amaç 4: Hedef Kartı 3 (Hedef 4.3: Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphane kaynaklarını artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 3 Performansı	80,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.3.1 Kitap sayısı	Performans	40	3841	4500	9352	836,27%
Açıklama						
PG4.3.2 Abone olunan veri tabanı sayısı	Performans	40	0	5	35	700,00%
Açıklama						
PG4.3.3 Basılı süreli yayın sayısı	Performans	20	0	2	0	0,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
Amaç 4: Hedef Kartı 4	Amaç 4: Hedef Kartı 4 (Hedef 4.4: Teknoloji ve bilişim altyapısını güçlendirmek ve olanaklarını artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 4 Performansı	78,40%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.4.1 Veri işleme ve depolama kapasitesi (TB)	Performans	20	8	16	15,36	92,00%
Açıklama						
PG4.4.2 İnternete bağlanma hızı (MBPS)	Performans	20	60	120	200	233,33%
Açıklama						
PG4.4.3 Kampüs kablosuz erişim bağlantı nokta sayısı	Performans	20	9	16	9	0,00%
Açıklama						
PG4.4.4 Ortak kullarımdaki bilgisayar sayısı	Performans	20	89	100	100	100,00%
Açıklama						
PG4.4.5 Üniversite hizmetlerine yönelik otomasyonların entegrasyon oranı	Performans	20	40	50	50	100,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 4 : Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek					
Amaç 4: Hedef Kartı 5	Amaç 4: Hedef Kartı 5 (Hedef 4.5: Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini artırmak)					
Amaç 4: Hedef Kartı 5 Performansı	34,29%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG4.5.1 Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi (%)	Performans	20	75,8	79	79,7	121,88%
Açıklama						
PG4.5.2 Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	Performans	15	3	10	5	28,57%
Açıklama						
PG4.5.3 Üniversitenin tanınırlığına yönelik olarak gerçekleştirilen tanıtım faaliyeti sayısı	Performans	30	24	46	2	0,00%
Açıklama						
PG4.5.4 Kullanılan belge, veri ve bilgi yönetim sistemi sayısı	Performans	20	1	3	2	50,00%
Açıklama						
PG4.5.5 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	Performans	15	5	12	2	0,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak					
Amaç 5: Hedef Kartı 1	Amaç 5: Hedef Kartı 1 (Hedef 5.1: Öğrenci topluluklarının ve faaliyetlerinin sayısını artırmak)					
Amaç 5: Hedef Kartı 1 Performansı	70,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG5.1.1 Öğrenci topluluklarının sayısı	Performans	30	2	4	12	500,00%
Açıklama						
PG5.1.2 Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısı	Performans	20	100	150	225	250,00%
Açıklama						
PG5.1.3 Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	Performans	30	4	8	4	0,00%
Açıklama						
PG5.1.4 Öğrencilerin, öğrenci topluluklardan memnuniyet düzeyi (%)	Performans	20	27,4	40	53,56	207,62%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak					
Amaç 5: Hedef Kartı 2	Amaç 5: Hedef Kartı 2 (Hedef 5.2: Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak)					
Amaç 5: Hedef Kartı 2 Performansı	44,67%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG5.2.1 Düzenlenen sportif, kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	Performans	20	0	10	4	40,00%
Açıklama						
PG5.2.2 Topluma katkı amaçlı gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Performans	30	6	15	11	55,56%
Açıklama						
PG5.2.3 Sosyal bilinci geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik (eğitim, sertifika programı, seminer vb.) sayısı	Performans	20	0	5	35	700,00%
Açıklama						
PG5.2.4 Üniversitenin yürüttüğü veya katıldığı sosyal sorumluluk proje sayısı	Performans	30	0	1	0	0,00%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak					
Amaç 5: Hedef Kartı 3	Amaç 5: Hedef Kartı 3 (Hedef 5.3: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönelik olanakları artırmak)					
Amaç 5: Hedef Kartı 3 Performansı	44,79%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG5.3.1 Öğrenci başına düşen spor amaçlı mekan büyüklüğü (m2)	Performans	20	0,56	1,25	0,23	0,00%
Açıklama						
PG5.3.2 Öğrenci başına düşen sosyo-kültürel amaçlı mekan büyüklüğü (m2)	Performans	20	0,28	0,79	0,26	0,00%
Açıklama						
PG5.3.3 Sosyal alanların (kantın, yemekhane, spor vb.) büyüklüğü (m2)	Performans	20	1660	3020	1986	23,97%
Açıklama						

PG5.3.4 Öğrencinin sosyal hizmet alanlarından memnuniyet düzeyi (%)	Performans	20	20	30	43,53	235,30%
Açıklama						
PG5.3.5 Personelin sosyal hizmet alanlarından memnuniyet düzeyi (%)	Performans	20	32	40	70,18	477,25%
Açıklama						

Amaç	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak					
Amaç 5: Hedef Kartı 4	Amaç 5: Hedef Kartı 4 (Hedef 5.4: Mezunlarla iletişim ve işbirliğini artırmak)					
Amaç 5: Hedef Kartı 4 Performansı	0,00%					
Sorumlu Birim	TARSUS ÜNİVERSİTESİ					
Göstergeler	Tipi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2020 Hedefi	2020 Gerçekleşme	Performans(%)
PG5.4.1 İletişim kurulan ve sisteme kayıtlı mezun sayısı	Performans	50	0	100	0	0,00%
Açıklama						
PG5.4.2 Mezunların katıldığı etkinlik (mezunlar günü, kariyer günü vb.) sayısı	Performans	20	0	1	0	0,00%
Açıklama						
PG5.4.3 Paydaş olarak görüşüne başvurulmuş mezun sayısı	Performans	30	0	100	0	0,00%
Açıklama						

Çizelge 92: Stratejik plan değerlendirme çizelgesi

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Dünyada küreselleşmeyle beraber değişen ve gelişen teknolojiye bağlı olarak ülkeler kamu yönetim anlayışında değişikliklere giderek; vatandaş odaklılık, katılımcılık, şeffaflık, etkinlik ve verimlilik unsurlarının yanında iyi bir performans yönetimine dayalı bir yönetim anlayışını benimsemişlerdir. Bu yeni kamu yönetimi anlayışı ile birlikte kamu çalışanlarının performansını artırarak; vatandaşa sunulan hizmetin kalitesinin artırılması ile birlikte hesap verilebilirlik, etkinlik ve verimliliğin artırılması hedeflenmiştir.

Her türlü faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere Üniversitemiz birimlerince temel birçok iş ve işlem için de kullanılan e-kampüs yazılımı kullanılmaktadır.

Üniversitemizin kurumsallaşmasında önemli katkıları olabilecek bu sistemin kullanımı henüz başlangıç seviyesinde gerçekleştirilmekte, halihazırda bazı verilerin manuel yöntemlerle toplanması da seçenekler arasında bulunmaktadır. Tam anlamıyla devreye alındığında e-kampüs yazılımı, performans göstergelerine ait değerlerin toplanması ve paylaşımı anlamında doğru, tam ve anlık verilere ulaşılabilmesi için büyük kolaylık sağlayacaktır.

Toplanan verilerin güvenliği ve gizliliği (kişisel bilgiler gibi gizlilik gerektiren verilerin güvenliği ve üçüncü şahıslarla paylaşılmaması) ve güvenilirliği (somut ve objektif olması) SSL sertifikasıyla korunmaktadır. Ayrıca sistemde yetkilendirme yapılarak verilerin korunması sağlanmaktadır. Verilerin güvenilirliği ise diğer kurumların web servisleriyle doğrulama yapılarak sağlanmaktadır.

Üniversitemiz bilgi yönetimi konusundaki politikaları oluşturulma aşamasındadır. Üniversitemizde kullanıcıların bilişim kaynaklarının kullanımında uyacakları kurallara, yetki ve sorumluluklara ilişkin usul ve esaslar da bu kapsamda belirlenerek paydaşlara duyurulacaktır.

Belirtilen hedeflerin gerçekleştirilmesini artırmak için de insan faktörünün gözardı edilmediği iyi bir performans yönetimine ihtiyaç duyulmaktadır. Performans yönetimi; örgütsel hedefe etkin bir şekilde ulaşabilmek için gerekli olan performans göstergeleri, planlama, ölçüm, ve denetim süreci olarak tanımlanabilir. Kamuda performans yönetimi ise, kamu kurumlarındaki tüm personelin daimi olarak gelişimini amaçlayan ve bu amaçlara erişmek için ihtiyaç duyulan ölçme, planlama, değerlendirme ve denetim fonksiyonlarının yerine getirilmesi sürecidir.

Bu bağlamda üniversitemizin 2020-2024 yıllarını kapsayan amaç ve hedeflerine ulaşmak için sergilediği performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi, raporlanması ve denetlenmesine yönelik olarak e-kampüs performans bilgi sistemi kullanılacak, Üniversitemizin yıl içerisinde üretmiş olduğu performans göstergelerinin merkezi bir izleme sistemi olan performans bilgi sistemine işlenmesi sağlanacaktır.

Böylelikle Üniversitemiz tarafından çeşitli mevzuat kapsamında hazırlanması zorunlu olan, birim faaliyet raporları, idare faaliyet raporu, performans programı, stratejik plan izleme ve değerlendirme raporu, kurum iç değerlendirme raporu vb. raporların hesap verilebilirlik kapsamında hazırlanması ve ilgili mercilere ve kamuoyuna doğru, tutarlı ve zamanlı olarak sunulması sağlanacaktır.

5. Diğer Hususlar

Üniversitemiz performans programı üst politika belgelerine uygun olarak hazırlanmış, eğitimde kalitenin artırılması amacıyla fiziki mekân kapasitesi, öğretim üyesi ve lisansüstü program sayısının artırılması, akademik yetkinlik envanterinin oluşturulması, sanayi ve iş dünyası ile ortak çalışmalar yapılması, dış ilişkilerin geliştirilmesi ve farklılaşma alanlarına ilişkin faaliyetlerin artırılması öncelikli olmuştur.

Bu süreçte üniversitemiz anayasa ve yasalar ile belirlenen mevzuat çerçevesinde faaliyetlerini yürütmüş olup kamu kaynağının etkin, etkili ve ekonomik kullanımına özen gösterilmiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz, ortak akılla hazırlanan Stratejik Planımız ile akademik kadronun güçlendirilmesi, girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün oluşturulması, kurumsallaşma ve kalitenin artırılması, eleştirel düşünceye açık, farklılıkları zenginlik olarak görebilen bir örgüt iklimi oluşturulması, uygulama ve araştırma kabiliyeti ile ortak iş yapabilme kültürü ve etkileşim kabiliyetinin geliştirilmesi, bilgiye erişim imkânları ve kütüphane kaynaklarının zenginleştirilmesi ve teknolojik altyapının güçlendirilmesine yönelik belirlenen amaç ve hedeflerini de gerçekleştirmeye başlamıştır.

Stratejik Planın hazırlanması kadar sürdürülebilir stratejik hedefler, stratejiler ve performans göstergeleri ile hayata geçirilmesi ve uygulamaya konulması da önem arz etmektedir.

Bu bağlamda değerlendirildiğinde, 2020 yılında halen stratejik planda öngörülme- yen kurumsal kapasite ihtiyacının (personel, fiziki, teknolojik ve mali kaynak) ortaya çıkmadığı anlaşılmaktadır. Genel anlamda stratejik hedef performanslarının düşük kalmasının nedeninin 2020 yılı içinde yaşanan ve hala etkisini sürdürmekte bulunan salgın etkisiyle ilgili olduğu değerlendirilmektedir.

B- Üstünlükler

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

- ✓ Üniversite yönetiminin iç ve dış paydaşlarla iletişim kanallarının açık olması,
- ✓ Stratejik plan, iç kontrol eylem planı, iç ve dış değerlendirme sonuçları ile paydaş geri bildirimlerine dayalı olarak hazırlanan eylem planının bütüncül bir şekilde uygulanıyor ve izleniyor olması,
- ✓ Gözden geçirme mekanizmalarının veri toplama analiz ve değerlendirme takvimi ile düzenli olarak yapılıyor olması,

EĞİTİM ÖĞRETİM

- ✓ Öğrenci bilgi paketlerinin TYYÇ ve Bologna süreciyle uyumlu olması,
- ✓ Eğitim öğretim performansının düzenli olarak izleniyor olması,
- ✓ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin (UZEM) sürdürülebilir ve yönetebilir uzaktan/kararım eğitim altyapısını tüm paydaşlarına dijital yetkinlik düzeyi çerçevesinde sunuyor olması,
- ✓ Uluslararası öğrenci sayısının artış eğiliminde olması,
- ✓ Yeni kayıt yaptıran öğrencilere yönelik oryantasyon eğitiminin veriliyor olması,
- ✓ Mezun olan öğrencilere İngilizce diploma (Diploma Supplement: DS) eki veriliyor olması,
- ✓ Genç, güçlü ve yeniliklere açık bir eğitimci kadrosuna sahip olması,
- ✓ Öğrenci ve personel değişim hareketliliklerinin varlığı,

- ✓ Bünyesinde “Dünya’nın en etkili bilim insanları listesi”ne giren akademisyenlerin yer alması.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- ✓ Araştırma-geliştirme faaliyetlerinin ulusal/bölgesel/yerel kalkınma hedefleriyle ve stratejik plan çerçevesinde belirlenen amaç ve hedeflerle uyumlu yürütülüyor olması,
- ✓ Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının kurumsal tercihler yönünde uygulamaya konulmuş olması,
- ✓ Araştırmacıları destekleyici ve yönlendirici bir araştırma yönetim modelinin benimsenmesi,
- ✓ Araştırma politikalarının, iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik ediyor olması,
- ✓ Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini artırmaya yönelik uygulamaların bulunması,
- ✓ Mersin Teknoloji Geliştirme Bölgesi ve Mersin Agropark Tarım ve Gıda İhtisas Teknoloji Geliştirme Bölgesi yönetici şirket ortaklıklarının bulunması.

TOPLUMSAL KATKI

- ✓ Toplumsal hizmet alanlarının belirlenmiş olması ve stratejik planda izleniyor olması,
- ✓ Topluma hizmet politikasının diğer politika belgeleriyle ilişkili ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınma hedefleriyle uyumlu olması,
- ✓ Toplumsal katkı faaliyetleri için nitelikli insan kaynağına sahip olması,
- ✓ Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında çeşitli kamu kurum ve kuruluşları, sanayi kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası işbirliği anlaşmaları yapıyor olması,
- ✓ Toplumsal katkı alanında Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi, Proje Ofisi ve öğrenci toplulukları aracılığı ile kurs, eğitim, panel, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenebilmesi,
- ✓ Proje Ofisi gibi birimler aracılığıyla sanayi ve iş dünyası ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve akademik araştırma sonuçlarının etkili bir biçimde ticarileştirilmesi için özel sektör ile güçlü köprüler kurulabilme imkânı.

YÖNETİM SİSTEMİ

- ✓ Yalın bir örgüt yapısı ve yerleşim düzeni ile güçlü idari yapının kurumsallaşmayı, karar almayı ve işlemleri kolaylaştırması,
- ✓ Üst yönetimin, stratejik yönetim, iç kontrol faaliyetleri ve kalite yönetimi çalışmalarına destek vermesi,
- ✓ Yöneticilerin ulaşılabilir olması,
- ✓ İdari personel, akademik personel ve öğrenciler arasında güçlü iletişim.
- ✓ Örgütsel bağlılık düzeyi yüksek akademik ve idari kadronun varlığı ve motive edilebilirliği,
- ✓ Üniversitemizin huzurlu bir çalışma ortamı sunması,
- ✓ İdari personel için geliştirilen ve sürekli hâle getirilen hizmet içi eğitim faaliyetleri.

C- Zayıflıklar

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

- ✓ Kalite güvence kültürünün henüz yaygınlaşmamış olması,
- ✓ Kalite güvence sisteminin bir tercih değil, zorunluluk olması,
- ✓ Kalite Koordinatörlüğünün oluşturulmuş olmasına rağmen etkin olarak faaliyet gösterememesi,
- ✓ Kalite komisyonunun paydaşlarla olan etkileşiminin yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Kalite kültürünü ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemlerin bütünleştirilememiş olması,
- ✓ Mezunlarla olan etkileşimin yeterli düzeyde olmaması.

EĞİTİM ÖĞRETİM

- ✓ Uluslararasılaşma açısından akademik kadronun yabancı dil yetkinliğinin geliştirilmesi ihtiyacının olması,
- ✓ Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
- ✓ Akredite olan program sayısının yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Lisansüstü düzeyde uluslararası öğrenci kabulünün istenen seviyede olmaması,
- ✓ Doktora, uzaktan eğitim, çift anadal ve yandal programlarının istenilen sayıda olmaması,
- ✓ Program çıktılarına ulaşma düzeyinin etkin bir şekilde izlenemiyor olması,
- ✓ Yabancı dilde program sayısının yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Eğitim öğretimde yenilikçi uygulamaların istenilen düzeyde olmaması,
- ✓ Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine katılımının yeterli düzeyde olmaması.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- ✓ Araştırma altyapısı ve kaynak yetersizliklerinin üst seviyede bulunması,
- ✓ Araştırma ve geliştirme faaliyetleri sonuçlarının dış paydaşlarla istenilen düzeyde değerlendirilememesi ve önlem alınmaması,
- ✓ Misafir araştırmacılara ilişkin süreçlerin bütüncül olarak tanımlanmamış olması,
- ✓ Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ağlarına katılımın yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Tarsus Üniversitesi araştırmalarının görünürlüğünün istenilen düzeyde olmaması,
- ✓ Araştırma ile eğitim-öğretim süreçleri arasındaki ilişkinin yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Merkezi yönetime bağımlı mali yapının mali özerkliği ve bilimsel faaliyetlere yönelik teşvikleri zayıflatması.
- ✓ Akademisyenlerimizin, öğrencilerimizin ve mezunlarımızın teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firma eksikliği.

TOPLUMSAL KATKI

- ✓ Toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesinde bütüncül yaklaşımın tam olarak sağlanamaması,
- ✓ Tarsus Üniversitesine özgü toplumsal katkı yönetim modelinin hazırlanmamış olması,
- ✓ Dış kaynaklı sosyal sorumluluk projelerinin istenilen seviyede olmaması,
- ✓ Sosyal ve kültürel faaliyetlere katılımın sağlanabilmesi amacıyla kamuoyuyla etkin iletişim kurulamaması,
- ✓ Yeni kurulan bir üniversite olmamız sebebiyle girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün oluşması için zamana ihtiyaç duyulması,
- ✓ Topluma sunulan hizmetlerin ve üniversite düzeyinde yapılan faaliyetlerin etkin iletişim yoluyla duyurulamaması,
- ✓ Mezunların tecrübelerinin farklı organizasyonlarla öğrencilere aktarılamaması ve mezunların entelektüel sermayesinin üniversiteye transferinin sağlanamaması.

YÖNETİM SİSTEMİ

- ✓ Üniversitemizde etkin bir Yönetim Bilgi Sisteminin henüz istenilen etkinlikte kurulamamış olması,
- ✓ Personelin örgütsel bağlılık ve iş tatmin düzeyi istenilen seviyede olmaması.

D- Değerlendirme

2020 yılının ilk aylarında tüm dünyada panik havası yaratan koronavirüs salgınının ülkemizde de görülmesiyle birlikte ilk olarak salgının yayılmasını önlemek amacıyla Üniversitemizde Kurumsal Koordinasyon Kurulu oluşturularak salgına karşı etkili bir mücadele başlatılmıştır. Mart ayında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının (YÖK) kararıyla salgının önlenmesi amacıyla üniversitelerde yüz yüze eğitim-öğretime ara verilerek uzaktan eğitime geçilmiştir. Bu süreçten itibaren akademik birimlerimizce tarafından öğrencilerin derslere çevrimiçi yöntemlerle devamı sağlanmıştır. Yine bu süreçte üniversite öğrencileri ve personeline yönelik gerek resmi internet sitesi üzerinden gerekse elektronik posta, mesaj sistemi ve sosyal medya hesaplarından sürekli olarak bilgilendirmelerde bulunulmuştur. Tedbirler çerçevesinde birimlerde yapılan dezenfeksiyon çalışmalarına ek olarak personelin ve öğrencilerin sıkça kullandıkları alanlara el dezenfektanları yerleştirilerek salgınla mücadele, bireysel ve kurumsal olarak etkili bir şekilde yönetilmiştir.

2020 yılında yaşanan salgına rağmen kurumsal çalışmalar devam etmiştir. Bu kapsamda, Üniversitemiz bünyesinde Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu kurulmuştur. Böylelikle Üniversitemiz bünyesinde yedi

fakülte, üç meslek yüksekokulu, bir enstitü ve dört uygulama ve araştırma merkezi sayısına erişilmiştir. Ayrıca, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültemiz ilk defa 2020 yılında öğrenci olarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

Eğitim-öğretim faaliyetleri uzaktan devam ederken üniversitemiz akademik gelişimini sürdürmüş ve 2020 yılı içerisinde üniversitede 4 yeni lisans, 12 yeni önlisans ile 7 yeni lisansüstü program daha açılmıştır. Böylece üniversitede eğitim-öğretim verilen toplam lisans programı sayısı 23'e, önlisans programı sayısı 50'ye, lisansüstü program sayısı da yine 18'e yükselmiştir.

Tarsus Üniversiteli bilim insanları 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesi'ne girmiştir. Tarsus Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi ve Teknoloji Fakültesi Dekan V. Prof. Dr. Mustafa Kemal KÜLEKÇİ, yapmış olduğu bilimsel çalışmalarla Science Direct PLOS Biology dergisinin yayımladığı 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları' listesine girmiştir. Kendi alanında en az 5 makale yayınlamış 7 milyon bilim insanının değerlendirildiği liste, 1996- 2019 yılları arasında 'Scopus Özet' ve 'Atıf Veri Tabanı' üzerinden elde edilen bilgilere göre oluşturulmuştur.

Üniversitemiz Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerince gerçekleştirilen "Nano-cubes for energy storage" başlıklı çalışmada elde edilen elektron mikroskop görüntüsü, malzeme alanındaki en prestijli dergilerden biri olan Materials Today (etki faktörü 24) Dergisinde 2019 yılının en iyi görüntülerinden biri olarak seçilmiştir. 2020 yılı Mart ayında yapılan değerlendirmede, aralarında Prof. Dr. Kasım OCAKOĞLU ve Dr. Öğretim Üyesi Ersan HARPUTLU'nun da bulunduğu bilim insanları tarafından yapılan bilimsel çalışmada elde edilen görüntü, 2019 yılının en iyi on görüntüsünden biri olarak değerlendirilmiştir.

Akademik Teşvik Yönetmeliğine göre Türkiye'deki öğretim elemanlarının farklı alanlardaki performanslarını değerlendiren sıralamada Tarsus Üniversitesi, Devlet Üniversiteleri Genel Sıralamasında 13'üncü, 2006 Yılından Sonra Kurulan Devlet Üniversiteleri Sıralamasında 3'üncü, Teknoloji Fakülteleri Sıralamasında 1'inci, Uygulamalı Bilimleri Fakülteleri/Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulları Sıralamasında 4'üncü, En Yüksek Performans Gösteren Fakülteler Sıralaması (İlk 10 Fakülte) sıralamasında Teknoloji Fakültesi ile 1'nci sırada yer almıştır.

Üniversite bütçesinden desteklenmek üzere 2020 yılında ilk kez bilimsel araştırma proje çağrısına çıkmış ve 11 bilimsel araştırma projesinin desteklenmesi kararlaştırılmıştır.

2020 yılında Üniversitemizin fiziki ve teknolojik altyapısı ile insan kaynakları ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmüş, Üniversitemizin yönetim, akademik ve idari faaliyetlerinin eksiksiz bir şekilde yerine getirilmesine çalışılmıştır.

2020 yılında bilimsel araştırma proje ve yayınlar ile bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerde çalışmalara devam edilmiştir. Genç ve dinamik personele sahip olmak ve gelişime açık yönetim anlayışı Üniversitemiz için büyük bir avantaj sağlamaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Üniversitemizin hedeflerine ulaşabilmesi için sürece katkı sağlayacak öğretim üyesi sayıları artırılmalıdır.
- TÜBİTAK, AB ve diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları artırılarak bilimsel açıdan ülkeye daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- Paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için sistem çalışmaları yapılmalıdır.
- İç kontrol ve kalite güvence sistemi geliştirilerek kurumsallaşma artırılmalıdır. Kurumsal gelişmeyi sağlamak amacıyla eksik olan gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- Eğitim öğretimde kaliteyi artırmak için TYYÇ uygulamaları sistemli ve sürekli hale getirilmelidir.
- Tarsus Üniversitesi, finansal kaynak ve alt yapısını kullanarak paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalarda yetkinleşmelidir. Bu amaçla, öncelikli alanlarda ortak çalışabilecek araştırmacılar uzmanlaşmış enstitülerde veya uygun araştırma merkezlerinde bir araya getirilmeli ve bu kişiler uygun finansman ile buluşturulmalıdır. Söz konusu birimlerin iş dünyası ve diğer paydaşlar ile bağlantısını artırmak ve araştırmaları patent ve ticari ürün ile sonuçlandırmak için Teknopark ve Proje Ofisinin etkinliği artırılmalıdır. Sanayi danışmanlığı vb. yaklaşımlarla iş dünyasının tanınmış simalarının üniversitede daha fazla zaman geçirmelerinin sağlanması sürece olumlu katkı sağlayacaktır. Lisansüstü tezlerin tamamlanma oranlarının yükseltilmesi ve sanayi ile ortak lisansüstü tezlerin yapılmasının teşvik edilmesi araştırma süreçleriyle, eğitim öğretim sürecinin bağlantısını güçlendirebilecektir.
- Üniversitemiz ve paydaşları arasındaki ilişkiyi geliştirmeye ve tanıtmaya yönelik sanatsal, kültürel, sosyal ve eğitsel etkinliklerin gerçekleştirilmesi, Üniversitemize daha çok katkı sağlayabilecektir.
- Küresel, ulusal ya da bölgesel salgınlar gibi olağanüstü durumlarda yükseköğretimin kesintisiz ve yönetilebilir şekilde devamının sağlanması için uzaktan eğitim altyapısının güçlendirilmesi ve gerekli akademik ve idari personelin istihdam edilmesi gerekmektedir.

- Üniversitemiz personeline esnek çalışma modellerine (uzaktan, dönüşümlü vb.) yönelik eğitimler verilerek bu durumlarda nasıl bir çalışma yapısının ortaya konulacağı anlatılmalı ve bilişimsel destekler verilmelidir.
- Üniversitemizde etkin bir yönetim bilgi sistemi kurularak veri girişleri, veri analizleri ve raporlama faaliyetlerinin doğruluğu, tutarlılığı ve zamanlılığı sağlanmalıdır.
- Üniversitemiz birimlerinin her yıl insan kaynağı analizi yapılarak optimum noktada personel dağılımı sağlanmalıdır.
- Personelin örgütsel bağlılık ve iş tatmin düzeyini artırıcı tedbirler alınarak bu hususta yapılacak faaliyetlere başlanması gerekmektedir. Bunların başında bireysel ve örgütsel faktörler temelinde analizler yapılmalıdır. Personel güçlendirme faaliyetlerine ağırlık verilerek örgütsel bağlılığın artırılması sağlanmalıdır.
- Öğrenci memnuniyet araştırmalarında ortaya çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmalıdır.
- Üniversitemiz performans bilgi sisteminin en kısa sürede hayata geçirilmesi gerekmektedir.

EK – 1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ile sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Tarsus – Şubat/2021)

Prof. Dr. Orhan AYDIN
Rektör

EK – 2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Tarsus – Şubat/2021)

Fatih HAKLI
Strateji Geliştirme Daire Başkanı